

 afdeling : nt - mpi- de Maretak	BELEIDSNOTA		nr. MB5	versie 1 gg.op 6/9/2012
	rubriek	MEDEWERKERSBELEID		
	onderwerp	<i>‘Het vrijwilligerscharter’</i>		
Geldig vanaf : 6/09/2012	Bestemd voor : Alle medewerkers			Verwante procedures

1 Plaats van de vrijwilliger in de organisatie

Naast (vaste) medewerkers werkt Zevenbergen ook met vrijwilligers.

Zij vormen samen met de ouders, broers, zussen, familie, jeugdbeweging, ... het sociale netwerk van de bewoner en dragen de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de ondersteuning¹.

De ondersteuning die door vrijwilligers wordt verleend, vervangt de professionele ondersteuning niet. Het gaat over een aanvullende of bijkomende ondersteuning.

Als vrijwilliger kan men in heel het dvc Zevenbergen aan de slag.

Afhankelijk van de taak die de vrijwilliger op zich neemt zal hij zich meer of minder autonoom bewegen in de organisatie. Binnen een afgesproken kader kunnen taken worden gedelegeerd of gesuperviseerd. De medewerker gaat in dialoog met de vrijwilliger en samen komen ze tot fijn afstemming.

1.1 Taakafbakening en –omschrijving

Een takenpakket wordt samengesteld met voldoende oog voor variatie en ruimte voor een bepaalde mate van zelfstandigheid. De taak moet op te volgen zijn en de persoon die de taak op zich neemt moet zich er kunnen in vinden.

Wanneer de vrijwilliger zelf een idee of voorkeur heeft, kan hij een voorstel formuleren.

We zoeken een evenwicht tussen enerzijds de meerwaarde voor de organisatie en anderzijds de voldoening die het werk voor de vrijwilliger geeft.

Mensen worden aan taken gekoppeld, op zoek naar “de juiste” match.

2 Kandidaat-vrijwilligers

Kandidaat-vrijwilligers voldoen aan een aantal voorwaarden :

- Iedereen die ouder is dan 16 en zich wil engageren als vrijwilliger mag zich kandidaat stellen. De vrijwilligers die een uitkering genieten vragen eerst toelating aan externe diensten om als vrijwilliger aan de slag te gaan bijv. aan de RVA, aan het ziekenfonds,...
- Ouders of andere verwanten van bewoners kunnen kandidaat-vrijwilliger zijn, weliswaar voor een andere woning dan diegene waar hun zoon of dochter verblijft.
Sporadische vormen van vrijwillige activiteit daarentegen bijv. versieren van de woning, mee op uitstap gaan, ... zien we als “ouderengagement” en dit kan uiteraard wel in samenwerking met de woning van zoon of dochter.
- Vrijwilligerswerk door medewerkers in dvc Zevenbergen: hiervoor verwijzen we naar de afspraken in de informatienota 2011/02.
- Verwanten van medewerkers kunnen kandidaat vrijwilliger zijn voor een andere woning of dienst dan diegene waar de verwant werkzaam is.

¹ Dienstverleningscentrum Zevenbergen, kwaliteitsbeleid: ‘Missie en visie’ nr.KB.2, pag.4 ; Het sociale netwerk

Kandidaat-vrijwilligers nemen contact op met het aanspreekpunt van de werkgroep vrijwilligers.

3 Onthaal van vrijwilligers

3.1 Een eerste kennismaking

Wanneer kandidaat-vrijwilligers zich aanmelden of interesse tonen in vrijwilligerswerk, nodigt iemand van de werkgroep vrijwilligers hem uit voor een eerste gesprek.

Dit is een kennismakingsgesprek: enerzijds geven we de kandidaat-vrijwilliger meer zicht op de organisatie, anderzijds proberen we meer zicht te krijgen op de mogelijke inzet van de kandidaat-vrijwilliger.

Wanneer zowel de kandidaat-vrijwilliger als de organisatie interesse tonen om samen verder te gaan wordt bekeken welke taak het best bij hem past.

We formuleren een voorstel, de afspraken eigen aan het vrijwilligerswerk worden overlopen en we voorzien een eerste kennismaking met de dienst waar de vrijwilliger bij aansluit.

Zevenbergen voorziet voor elke vrijwilliger een afsprakennota waarin het statuut van de vrijwilliger wordt opgenomen.

3.2 Opvolging door de dienst zelf

Binnen de dienst is iemand verantwoordelijk (meter/peter) voor het inwerken van de vrijwilliger in de dagelijkse gang van zaken en in de specifieke taak.

Na een drietal maanden is er een overlegmoment: hoe lopen de zaken.

Wat loopt goed en waar moeten we beter afstemmen.

4 Aanbod aan vrijwilligers

Vrijwilligers werken in Zevenbergen onbezoldigd. Naast deze onbezoldigde arbeid wil Zevenbergen graag een breder aanbod doen:

- Elke vrijwilliger kan vrijblijvend deelnemen aan de interne vorming die jaarlijks wordt georganiseerd
- Jaarlijks organiseren we een gezellig samenzijn voor alle vrijwilligers.
- Zevenbergen nodigt vrijwilligers uit op een aantal uitzonderlijke activiteiten bijv. tuinfeest, fietstocht,...
- Zij ontvangen het driemaandelijkse tijdschrift 'Rondom Zevenbergen'
- Zij kunnen gebruik maken van "de emmauskaart" die een aantal aankoopvoordelen garandeert
- Zij krijgen een gratis griepvaccin.

5 Werkgroep vrijwilligers

De werkgroep vrijwilligers - een permanente werkgroep – volgt het vrijwilligersbeleid in Zevenbergen – Ranst op.

Een aantal topics vragen hierbij bijzondere aandacht o.a. werving en onthaal van vrijwilligers, taakafbakening en –inhoud, motiveren en begeleiden van vrijwilligers, de rechtspositie van de vrijwilliger, inspelen op maatschappelijke tendensen,

In De Maretak gebeurt de opvolging door de verantwoordelijke in samenwerking met de werkgroep vrijwilligers.