

rondom zevenbergen



Zevenbergen
emmaüs

MAART - APRIL - JUNI 2020

Verschijnt driemaandelijks - Afzendadres - Boerenkrijglaan 25 - 2520 Ranst



INHOUD

3 Voorwoord

4 Tevredenheidsmeting

6 De laatste werkweek van Walter

10 Verleg eens een steen

11 Coronatijden

12 Collectief overleg

12 Nieuwe huisstijl

13 Multiplus

13 Villa Praline in Bonheiden

14 Nieuws Rondon

18 Zevenbergen Plus

19 Afscheid nemen

20 Voor wie ons wil steunen

21 Activiteitenkalender

Redactie : Marc Pattyn, Walter Bosmans, Sabine Berendsen,
Linda Verbeeck, Mieke Wens, Cristel Vernieuwe,
Saskia Sprangers, Kris Vermeire

VOORWOORD

Beste Lezer,

We zouden iets kunnen schrijven over de vreemde tijden waarin we nu leven. We zouden kunnen stilstaan bij de vraag of dit dan wel vreemde of nieuwe tijden zijn. Van nieuw gesproken, we zouden kunnen vertellen over het nieuwe jasje van onze Rondon.

Neen, we laten nu beter de dichter aan het woord.

De waterlelie

Ik heb de witte water-lelie lief,
daar die zo blank is en zo stil haar kroon
uitplooit in 't licht.

Rijzend uit donker-koelen vijvergrond,
heeft zij het licht gevonden en ontsloot
toen blij het gouden hart.

Nu rust zij peinzend op het watervlak
en wenst niet meer...

FvE

Marc Pattyn



Tevredenheidsmeting

Zonder gemotiveerde medewerkers geen goede zorg. Daarom peilen we elke vijf jaar naar de tevredenheid van het Zevenbergse personeel. Dit keer toetsten we de tevredenheid bij alle medewerkers in Zevenbergen-Ranst, De Maretak en Home Marjorie. We deden dat aan de hand van 33 vragen.

Ruime deelname

Alvast een eerste opsteker. Meer dan 72 % van alle personeelsleden nam de tijd om onze enquête (online of op papier) in te vullen. Dat is een heel stuk meer dan vijf jaar geleden. En, er is een veel grotere deelname van de collega's uit de ondersteunende diensten. Bij de vorige metingen merkten we dat de reacties daar wat uitblijven. Een directe 'reclame-campagne' wierp haar vruchten af: de deelname van de logistieke diensten verdubbelde in aantal.

Werken in Zevenbergen

In een eerste reeks vragen vroegen we eenieders mening over organisatie, beleid en samenwerking. Meer dan 94% van de deelnemers vindt Zevenbergen een goede werkgever en 93% vindt dat er een goede sfeer heerst op de werkvloer. Men voelt zich ook duidelijk gesteund door de directe collega's. 99% van de deelnemers is daarvan overtuigd. Ook de opvang en begeleiding van nieuwe collega's krijgt goede punten. 94% van de medewerkers die de laatste 5 jaar in Zevenbergen aan de slag gingen, vindt dat nieuwe mensen goed tot zeer goed werden ondersteund bij de start van hun job.

Accommodatie

Zevenbergen zet al langer in op voldoende hulpmiddelen, daar waar nodig. 92% van de medewerkers ervaart het aantal hulpmiddelen als voldoende tot meer dan voldoende.

Collega's geven wel aan dat een aantal lokalen nog beter kunnen aangepast worden aan de bewoners/ cliënten met wie men werkt. Ook hier is blijvende aandacht nodig. Uiteraard rekenen we hier in Ranst op het masterplan met de nieuwe woningen.

Aandachtspunten

De rubriek 'werken in Zevenbergen' van deze enquête brengt ook een aantal aandachtspunten naar voren.

81% van de medewerkers geeft aan voldoende op de hoogte te zijn van het beleid. Dat is een goede score en we merken dat ook aan de deelname aan de 'werven' – infovergaderingen over diverse thema's – die we regelmatig organiseren. Maar, 53% van de deelnemers wil graag meer inspraak bij het beleid van Zevenbergen. De nieuwe, vlakke structuur van het zorgdepartement (zie vorige Randon) met een betere vertegenwoordiging van de diensthoofden in de beleidsorganen van de organisatie, is alvast een eerste stap om het beleid beter bespreekbaar en gedeeld te maken.

Hoe ervaar ik mijn job

Een tweede reeks vragen peilde naar de motivatie en de arbeidsomstandigheden.

Een zeer ruime meerderheid (93%) geeft aan dat ze de job graag tot zeer graag doet. Dat werk biedt ook voldoende afwisseling (91%) en uitdaging (88%). Mensen ervaren ook dat er voldoende ruimte is om hun taken zelfstandig uit te oefenen (96%).

Aandachtspunten

Een aantal vragen gingen over stress en werkdruk. We kunnen er niet omheen dat de administratieve taken in de directe zorg sterk zijn toegenomen. Denk maar aan de vele registraties die nodig zijn, zowel naar de zorg als bv. naar voedselveiligheid. 42% van onze medewerkers ervaart dat men te weinig tijd heeft om de taken uit te voeren. Eenzelfde aantal vindt het werk stresserend. Uiteraard zijn dat blijvende aandachtspunten. Positief is dan weer dat veel mensen aangeven de job aan te kunnen :

- ik kan de werkdruk aan : 97% zegt ja
- ik kan mijn job fysisch aan : 96% zegt ja

Indringende ervaringen

77 collega's hadden vorig jaar een 'indringende ervaring' op het werk. Dat kan een overlijden van een bewoner zijn, een ernstig agressie-incident of andere omstandigheden die een grote indruk op iemand maken. Sinds 2018 is er een nazorgteam, dat bestaat uit een aantal speciaal hiervoor opgeleide medewerkers. Zij staan collega's die hier nood aan hebben bij.

Dit beleid werpt zijn vruchten af, want bij de vorige meting scoorde dit item niet goed. Nu geeft 74% aan voldoende steun te hebben ervaren. Maar dit blijft uiteraard een bekommernis voor alle betrokkenen. Het aantal indringende ervaringen neemt wel af.

En wat nu

Globaal genomen was de algemene teneur van de enquête, alsook de deelname, zeker positief. De resultaten werden uitgebreid besproken met de medewerkers. De aandachtspunten werden onder de loep genomen. Daaruit distilleerden we een aantal concrete acties die dit en de volgende jaren worden aangepakt.

Wordt vervolgd op de werkvloer, zou ik zeggen.

Kris Vermeire

Enkele quotes

"Tussen de verschillende diensten is er nog meer samenwerking en vooral overleg mogelijk om de beschikbare middelen optimaal in te zetten"

"Toffenootiszekerdefeestweekwaaralle internedienstenaan1geheelwerken.Dat geeft een fijn samenhorigheidsgevoel."

"Meedenken, bemerkingen, mogelijkheden en moeilijkheden vanuit het dagelijkse werk veld kunnen mededelen voor veranderingen worden doorgevoerd zou heel fijn zijn en meer vertrouwenscheppen."

"Ik ben heel dankbaar dat ik in 7-bergen mag werken. Wij werken met onsharten ik kan echt mezelf zijn waardoor je een open houding creëert".



De laatste werkweek van Walter

“Deskundige zorg in verbinding”

Sinds 1987 werkt Walter Bosmans in Zevenbergen. Eerst als orthopedagoog en de laatste 25 jaar als directeur zorg. Binnenkort trekt hij de deur van Zevenbergen achter zich dicht en gaat hij met pensioen. We nemen hem even onder de arm voor een gesprek over vroeger, nu en binnenkort.

Walter, kan je ons nog even terugnemen in de tijd. Hoe zag Zevenbergen eruit toen je hier in 1987 binnen stapte?

Half zo groot als nu. En dat mag je letterlijk nemen. We telden toen 180 'gasten': de woningen van Schawijk bestonden nog niet, er was geen sprake van De Maretak of logeren. Je had enkel het gekende gebouw met de beroemde lange gang waar de leefgroepen op uitkwamen. En, twee woningen zaten zelfs op de eerste verdieping, waar ook een appartement voor de conciërge was. De oorspronkelijke grote 'paviljoenen' waren gesplitst met behulp van houten wanden. Het leek alsof een doe-het-zelver was langs geweest. Er was wel al een kinderboerderij met een vijvertje. Laten we zeggen dat het wat minder, maar wel overzichtelijk was.

Sinds 1995 ben je directeur zorg. Een departement dat enkel maar gegroeid is sindsdien. Hoe beleef je zelf die evolutie?

Iedereen kende vroeger iedereen. Zo kende ik nog alle namen van alle medewerkers. Dat is vandaag niet meer voor te stellen. Maar natuurlijk ging die uitbreiding stap voor stap. We groeiden in sprongen zeg maar: eerst de vier woningen van Schawijk, dan

het dagverblijf De Maretak, de task force van Mieke Vogels met vier woningen voor minderjarigen, de uitbreiding van De Maretak, Home Marjorie. Maar, we streefden nooit naar 'groei om groter te worden'. We startten vroeger en nu altijd vanuit de noden van ouders en familie. En dan kan je niet anders dan je aanbod verbreden. De groei was eerder een 'nevenwerking' zeg maar om multifunctioneel te worden.

Voor het eerst breidde Zevenbergen met De Maretak ook uit buiten Ranst.

Een heel belangrijk gegeven. Ook daar gingen we in op een vraag van een groep ouders. Er was in die regio echt een groot tekort aan opvang. Samen met deze ouders hebben wij De Maretak uit de grond gestampt. Het is een mooi verhaal geworden. Zo gaat het vaak in de sector: ouders die met een nood zitten en ijveren voor een oplossing in samenwerking met professionals. Ook Home Marjorie is zo ontstaan in samenwerking met de Huntingtonliga. Vandaag engageren wij ons opnieuw, samen met een groep ouders in Bonheiden om een dagverblijf op te richten, Villa Praline. Ik ben benieuwd wat het zal worden.

De kennis over en de organisatie van de zorg is in een kwart eeuw natuurlijk geweldig geëvolueerd.

Toen ik in 1987 begon, kwam Zevenbergen uit een soort van pioniersfase waarin wij nog veel moesten ontdekken. Typisch voor zo'n pioniersfase is het enthousiasme, de grote inzet en bevologenheid in alle afdelingen. Er was ook een grote drang om te experimenteren. Maar, stilaan ga je dat geheel ook meer stroomlijnen en is er een groeiende professionalisering. Toch vind ik dat het enthousiasme en de bevologenheid in Zevenbergen gebleven is. Het

zit in onze cultuur, het zit in onze genen. En we werden deskundiger. In al die jaren is onze expertise gegroeid op tal van domeinen. Je mag ons gerust een expertisecentrum noemen in de zorg voor personen met een verstandelijke beperking en de meest complexe handicaps. Dat is de verdienste van iedereen die hier met veel inzet en bevologenheid werkt. Tegelijk zijn wij daar misschien te bescheiden over en pakken we er zelden mee uit. We zouden ons een beetje assertiever mogen positioneren in de sector en naar de buitenwereld toe. Dat is misschien een uitdaging voor mijn opvolger.

Samen met de uitbreiding van de accommodatie werd het aanbod ook veel breder.

We evolueerden inderdaad naar een open, multifunctioneel centrum. Vroeger kon je hier enkel verblijven volgens een 'all-in formule'. Eerder vanuit de visie dat iemand met een beperking het best tot ontwikkeling kan komen in een speciale voorziening zoals Zevenbergen. Vandaag is dat gelukkig anders. De persoon met een beperking is een burger met rechten en plichten die zelf bepaalt in welke aspecten van het leven hij ondersteund wil worden.

Dus evolueerde Zevenbergen mee.

Wij bieden nu een continuüm aan zorg zoals dat heet. Dat gaat van thuisbegeleiding of ambulant advies over dagverblijf tot verblijf zowel in Ranst als in Duffel. Je kan een heel aantal zorgvormen ook nog eens combineren. En, ouders gaan daar graag op in. Het logeren neemt alsmaar toe bijvoorbeeld, we kunnen de vraag niet bijhouden. Nu kunnen wij flexibel inspelen op de vragen en noden van de mensen, dat was vroeger niet denkbaar. Ik vind dat fantastisch, dat is een grote vooruitgang voor de cliënten. Laten we zeggen dat ons oude keurslijf is afgevallen en dat we maatwerk bieden.

Zevenbergen sluit zich ook minder af van de buitenwereld dan vroeger.

Absoluut. In de toekomst zal de zorg inclusief zijn of niet zijn. Wij proberen werk te maken van 'omgekeerde inclusie': wij proberen de buitenwereld naar binnen te halen. Het is natuurlijk niet evident om met onze doelgroep naar buiten te treden. Wij halen scholen voor buitengewoon onderwijs binnen in Ranst en in Duffel. Sinds vorig jaar werken wij mee in een inclusief kinderdagverblijf in Mechelen en bieden er ondersteuning aan peuters met een beperking. Wij zoeken onze weg en wij nemen initiatieven waar we kunnen. Ik hoop dat wij nog meer stappen kunnen zetten in een inclusief aanbod, daar ligt onze uitdaging voor de toekomst.

Intussen kwam ook de persoonsvolgende financiering.

Dat systeem heeft de flexibilisering in de zorg mogelijk gemaakt en dat is een grote verdienste. Het zorgt ook voor een herverdeling van de middelen volgens zorggradatie. Zevenbergen heeft steeds de zorg opgenomen voor personen met de zwaarste zorg, maar werd hiervoor onvoldoende gesubsidieerd. Nu is de subsidiëring bijgestuurd en krijgen de personen met de zwaarste zorg ook de grootste budgetten. Daar ben ik heel blij om. Maar ik ben een koele minnaar van het systeem. In de nabije toekomst wordt ook voor de minderjarigen de persoonsvolgende financiering ingevoerd. Ik hou mijn hart vast hoe men dit zal realiseren in de integrale jeugdhulp, want daar is de situatie nog veel complexer dan bij de volwassenen.

Hoe zal Zevenbergen 2.0 er op kruissnelheid uitzien in pakweg 2025.

In 2025 zal het masterplan in Ranst zo goed als helemaal gerealiseerd zijn en de reorganisatie van het zorgdepartement helemaal verworven. Ik zie dat iedereen zich snel aanpast aan de nieuwe organisatiestructuur, men ervaart het als een positieve uitdaging.

Ik denk dat het domein er fantastisch zal uitzien als het masterplan helemaal af is. Voor de bewoners

is de bouw van 18 nieuwe woningen het grootste kwaliteitsproject dat wij kunnen realiseren.

Zevenbergen heeft geen slogan of base-line. Maar wat is voor jou dé opdracht/kern van het zorgdepartement.

Da's een hele moeilijke, ik doe een poging. "Deskundige zorg in verbinding". Je hebt je te verbinden met de cliënten, een relatie aan te gaan waarbij je je hecht aan de cliënt maar waarbij je toch ook plaats laat voor de gehechtheid aan de familie. Je hebt je ook te verbinden met collega's om elkaar feedback te geven en te groeien tot een team. Ik word na al die jaren nog steeds getroffen hoe medewerkers zich met hart en ziel inzetten en zich op een mooie manier 'hechten' aan hun gasten. De betrokkenheid is groot. Zevenbergen is een warme plek, niet alleen voor de cliënten maar ook voor medewerkers onder elkaar. Men is vriendelijk, men begroet elkaar hartelijk, men bejegt elkaar respectvol.

En wat ga jij doen, als je straks de

deur hier definitief achter je sluit.

Eigenlijk heb ik nog niet veel stil gestaan bij wat ik zal doen. Zo lang ik aan het werken ben, gaat mijn aandacht daar voornamelijk naar uit. En de rest, dat zie ik later wel. Maar, je kent mijn hobby, dus ik ga me zeker bezighouden met oude polyfonie uit de middeleeuwen en de renaissance. Musiceren vanuit manuscripten van de 15de en 16de eeuw, dat is mijn passie. Sporten en reizen doe ik al mijn hele leven graag. Mijn vrouw en ik houden ervan om rond te trekken met de fiets en te kamperen in afgelegen natuurgebieden, of om rond te zwerven in onze camper. Maar helemaal bovenaan staat ons eerste kleinkind en er komt nog een zusje én een broertje bij.

In ieder geval, ik heb geen schrik van een 'zwart gat', dat zal mij in geen geval overkomen. En ik behoud een schat aan goede herinneringen aan 33 jaar Zevenbergen

Walter, bedankt voor al je werk en dit gesprek.

Kris Vermeire



VERLEG EENS EEN STEEN

In deze rubriek houden we u graag op de hoogte van het masterplan in Ranst

Veld in aanbouw

Sinds kort verplaatste de aannemer zijn bouwkraan naar de andere kant van de boerderij. Daar start hij met de bouw van de volgende zes woningen. Het project Veld is de tweede nieuwe wijk die we in Zevenbergen bouwen. De werken duren tot 2021 en je zal ze in Rondon, Facebook of de website op de voet kunnen volgen.

Ook dit project kan enkel worden gerealiseerd dankzij sponsoring. Neem gerust een kijkje op onze sponsorpagina achteraan.



Verhuis naar de Keerbeek

Bij grote, gesubsidieerde bouwwerken stuit je af en toe op grote en kleine problemen. De geplande verhuis van de zes woningen naar de Keerbeek werd even uitgesteld. We willen dat de bewoners en medewerkers terecht komen in een woning die perfect is afgewerkt.

Helaas strooien ook de coronaperikelen momenteel roet in het eten. Op dit moment kunnen we melden dat de verhuis zeker na de grote vakantie zal plaatsvinden. We houden u op de hoogte !



Veel begrip en steun

Zevenbergen is sinds 1975 een open huis waar ouders en familie welkom zijn. Het was dan ook de moeilijkste beslissing sinds jaren om het dagverblijf in De Maretak en Ranst te sluiten en het bezoek aan de bewoners die hier verblijven te verbieden. Toch kwam er heel veel begrip en steun van diezelfde families. Zij erkennen de noodzaak van de coronamaatregelen en geven blijk van veel vertrouwen. Dat is voor iedereen die hier werkt een grote steun. Inmiddels proberen we via Facebook, website en berichtjes naar ouders, iedereen op de hoogte te houden van het leven in Ranst en De Maretak.

Vinger aan de pols

Van bij de start van deze bijzondere maatregelen was er een grote alertheid in Zevenbergen. We zaten samen met diensthoofden en verantwoordelijken. Daar brachten we alle mogelijke problemen in kaart en zochten een antwoord op vele vragen. Uit die ruime bevraging stelden we een 'coronadraai-boek' samen : wat kan nog wel, wat kan niet meer. Dagelijks vergadert een crisisteam van een achttal mensen uit de verschillende afdelingen. Zij houden de vinger aan de pols en evalueren de situatie. Af en toe wordt het beleid aangepast of worden bijkomende vragen beantwoord.



Verhoogde aandacht

Dagelijks controleert men de algemene gezondheidstoestand van de bewoners. Bij de minste twijfel, krijgt iemand verhoogde aandacht en nemen we bijkomende maatregelen om de verzorging zo optimaal en veilig mogelijk te laten verlopen. Op dat moment lichten we uiteraard ook de ouders in. We volgen nauwgezet de afwezigheden van zieke medewerkers op. Omdat de gezamenlijke activiteiten en het dagverblijf zijn gestopt, hebben we deze collega's aan de woningen toegewezen. We trachten op die manier een zo ruim mogelijk activiteitenaanbod aan te bieden. Gelukkig is het goed weer. Gewoon wandelen, een bezoekje aan de boerderij, fietsen en buiten 'socializen' op veilige afstand, zijn momenteel de favoriete bezigheden. En, mede dankzij de inzet en grote betrokkenheid en bereidwilligheid van onze medewerkers en de steun van ouders en familie verloopt alles hier – naar de omstandigheden – goed. Maar, we wachten wel op betere tijden.

Marc Pattyn



COLLECTIEF OVERLEG

Collectief overleg Ranst - september en november 2019

Administratief directeur Marc Van Olmen heeft de jaarrekening toegelicht. Hij stipte aan dat 2018 een ingewikkeld jaar was, met veel veranderingen in de regelgeving. Op financieel gebied waren er geen problemen voor Zevenbergen.

We staan uitgebreid stil bij de grote reorganisatie binnen het zorgdepartement. In de vorige Rondon kon je daar alles over lezen. De kern is dat teams meer zelfsturend worden. De 6 'wijkgebonden' sectoren met 6 sectorverantwoordelijken (i.p.v. groepschefs) maken het geheel overzichtelijk. Grootste nieuwigheid is dat er 1 diensthoofd voor 2 woningen komt. De taken worden herverdeeld. Alle medewerkers zijn ingelicht. Verder komen er 2 nieuwe stafmedewerkers: 1 voor werk (alternatief, vrijwill-

ligers, rekrutering, stages, contact met scholen,...) en 1 voor communicatie (tijdschrift, website, alle interne en externe communicatie). Er wordt tijd genomen om het draagvlak groot genoeg te maken. We stonden stil bij het hitteplan. In 2019 kwamen er na de hete zomer veel vragen van ouders over airco en ventilatoren en werd het hitteplan herzien. Tot slot was er de melding van een onaangekondigde inspectie in Zevenbergen. Inspecteurs gingen naar de woning 16 en 20. Men vergelijkt activiteiten met het verslag van de BOP (3-jaarlijks overleg tussen hulpverleners, hulpvrager en familie). Al wat de instelling zegt dat men doet, wordt gecontroleerd. Voor het collectief overleg

Cristel Vernieuwe

Nieuwe huisstijl

U zag het ongetwijfeld: deze Rondon is de eerste in een nieuw jasje. Aangepast aan de nieuwe huisstijl van vzw Emmaüs. In vzw Emmaüs krijgen alle voorzieningen hetzelfde logo. De kleur verschilt per sector en voor Zevenbergen wordt dat de groene variant. Emmaüs koos voor de esdoornvrucht als logo, het gekende helikoptertje: beschermend als een dakje maar niet te zwaar op de hand. Emmaüs staat voor zekerheid en nabijheid. Maar ook voor vooruitgang: de vleugels staan symbool voor groei en ontwikkeling voor bewoners, patiënten en voor medewerkers.



Zevenbergen
emmaüs



MULTIPLUS

Sinds 1 februari 2018 wordt het expertisecentrum Multiplus ondersteund door financiële partners vanuit de welzijnssector. Zevenbergen is één van die partners. Een woordje uitleg.

Multiplus is een expertisecentrum rond personen met ernstige meervoudige beperkingen. Het is het enige expertisecentrum in Vlaanderen dat zich specifiek richt op deze doelgroep.

Het centrum richt zich tot iedereen die als hulpverlener, familielid of vrijwilliger betrokken is bij personen met ernstige meervoudige beperkingen. Het wil door ontwikkeling en verspreiding van kennis en expertise een bijdrage leveren aan de kwaliteit van leven en de kwaliteit van ondersteuning van personen met ernstige meervoudige beperkingen.

'Multiplus'

Het centrum werd opgericht vanuit de Onderzoekseenheid Gezin- en Orthopedagogiek van de Katholieke Universiteit Leuven, waar onder leiding van Proffesor Dr. Bea Maes al jaren onderzoek wordt gedaan rond personen met ernstige meervoudige beperkingen. Met de naam "Multiplus" wordt er verwezen naar de mogelijkheden van mensen met ernstige meervoudige beperkingen én de meerwaarde die ze met het expertisecentrum willen bieden voor de praktijk.

Vorming en ideeënbank

Als partner ontvangen we een driemaandelijks digitale nieuwsbrief met (praktische) informatie en documentatie over materialen, methodieken, ondersteuningsvormen ...

Vanuit Zevenbergen nemen we deel aan de intervisiegroepen die Multiplus afzonderlijk organiseert voor orthopedagogen/psychologen, kinesitherapeuten en logopedisten. Hier krijgen we de kans om met onze collega's uit andere voorzieningen ervaringen uit te wisselen, samen rond een specifiek thema aan de slag te gaan, casussen te bespreken enz.

Multiplus organiseert zowel vormingen voor professionals als voor ouders. Kwaliteit van leven en dementie bij ouder wordende personen, zintuiglijke stimulering, relationele en seksuele ontwikkeling, sociaal-emotionele ontwikkeling : een greep uit de vormingen die reeds in het aanbod zitten van Multiplus. Ze zijn specifiek gericht op personen met ernstige meervoudige beperkingen.

Daarnaast geeft Multiplus ook vormingen (op maat) in de voorziening.

Voor meer informatie en een overzicht van de vormingen kan u terecht op de website van Multiplus: www.multiplus.be

Nele Berghmans



Avondwandeling

De avondwandeling is een activiteit waar ik heel het jaar door hard naar uit kijk. Maar het is ook best wel wat spannend. Ik ben altijd erg zenuwachtig bij speciale activiteiten.

Wanneer ik 's morgens word gewekt vraag ik al meteen of de avondwandeling vanavond zal doorgaan. Ik vind het namelijk belangrijk om te weten hoe mijn dag er zal uit zien. En ja hoor vanavond is het zover. Ik voel de kriebels al in m'n buik. Na het avondeten, zit ik in m'n zeteltje te wachten. Jas aan, zaklampen op ons hoofd en weg zijn we.

We vertrekken aan de receptie. Daar staat al iemand ons op te wachten, naast een wensboom met kleine lichtjes. Hij vertelt dat we het verlichte pad moeten volgen en dat we dan het prachtige Oost-Azië zullen ontdekken. Dat doen we dan ook. Eerst komen we aan het afdak van de olifant. Daar worden we verwend door een prachtig klankenspel. Verderop is er zelfs een hongerige draak. Ik mag de draak een kipje te eten geven. Hij lijkt het erg lekker te vinden. Verder op onze tocht houden we halt bij een grote vuurkorf. Hier kunnen we even opwarmen. Weer een beetje verder komen we twee dames tegen die erg raar praten. In de Zevensprong vertelt men het mooie verhaal over een kraanvogel aan de hand van een prachtig schaduwspel. Onze tocht is bijna afgelopen. We volgen de lichtjes nog verder tot de cafetaria, waar heel wat lekkers klaar staat voor ons.



We krijgen ovenhapjes, macarons en een heerlijke cocktail. Wat een fijne afsluiter. Ik kijk al uit naar volgend jaar. Dankjewel voor deze mooie avond !

Keerbeek 3



Zoo met lights

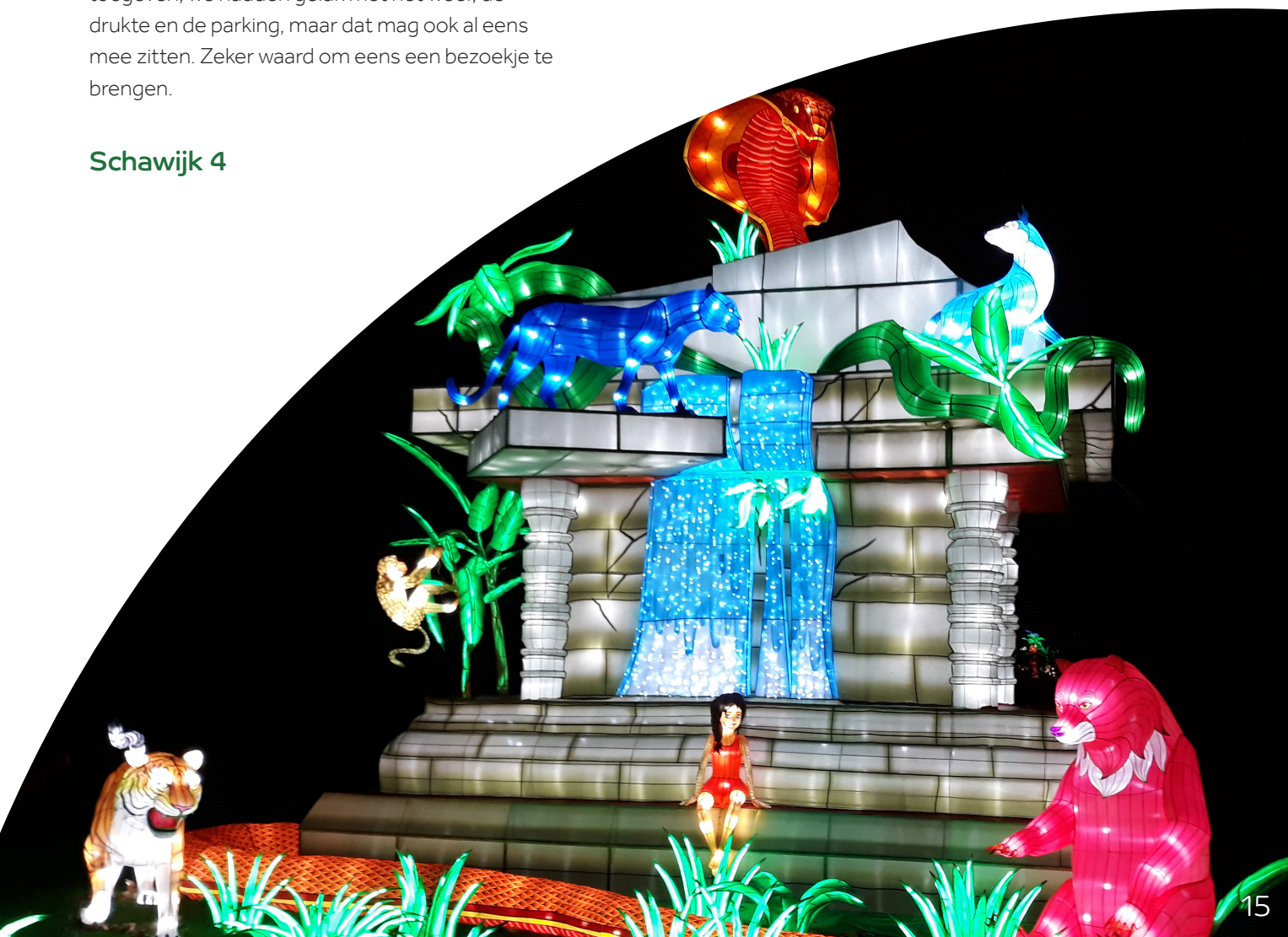
The Jungle Book lights. Een grandioos lichtspektakel voor zowel jong als oud. We gingen eens proberen of ook onze bewoners hier iets aan hadden, en jawel hoor. Lachende blikken, genietende geluiden, verwonderende ogen.

The Jungle Book lights brengen het verhaal van Mowgli die zich moet bewijzen binnen de jungle, met alle gevaren van dien. Wij waren vooral onder de indruk en met fonkelende ogen aan het staren naar alle lichtjes en lichtgevende figuren. Een bloem die open en dicht ging - vlak voor onze neus. Een klimmende Mowgli, bewegende poten, kruipende planten, enzovoort.

Alles zeer mooi verlicht in het donker van de avond.

Voor ons was het een buitengewoon, levensecht en schitterend belevingstheater. Eentje waar wij toch wel jaarlijks naartoe willen gaan. Er zijn niet veel plaatsen zo rolstoeltoegankelijk en gepast voor onze bewoners en dat in de winter. Ik moet toegeven, we hadden geluk met het weer, de drukte en de parking, maar dat mag ook al eens mee zitten. Zeker waard om eens een bezoekje te brengen.

Schawijk 4



NIEUWS RONDOM

Carnaval

Carnaval was dit jaar een schot in de roos,
Al die kostuums terug uit de doos.
Er werd gedanst als een leeuw in een kooi,
aan de zevenbergse carnavalsmuziek ten prooi.
Schitterende unicorn met de hoorn fier omhoog,
In alle kleuren van de regenboog.
Ze kwamen tevens uit het verre Oosten,
Deze twee dames, en maar proosten.

De duivenmelker riep van heel de fuif,
Waar is hier men lievelingsduif.
De gendarm hield het allemaal in de gaten.
Want op de loer zaten de piraten.
Maar die kwamen met goeie moed,
En klonk het 'eind goed al goed'.

Woning 12





Wintervertelling

De Zevensprong wordt plotseling een woelige noordelijke ijszee waar Kapitein Winokkio en zijn crew rondzwalpt. De wind trekt aan en klinkt onheilspellend, de golven ogen woest en het is behoorlijk koud.

Maar ondanks deze tegenspoed wordt er volop gezongen en plezier gemaakt.

Tot grote vreugde van alle aanwezigen.

Samenzang

Een maandelijks muzikaal avontuur in de cafetaria: de samenzang onder leiding van de 'dames van de lichte muziek'.

Een complete liederenbundel met klassiekers passeert de revue: van de Beatles tot de Marie-Louise en de lichtjes van de Schelde.

Vanuit alle woningen is een ruime delegatie aanwezig en hun enthousiasme is hoorbaar tot op de eerste verdieping.





Plezier in De Maretak

Het is aanpassen in coronatijden, maar ook in De Maretak gaan we op zoek naar toffe activiteiten die we in en om de woning kunnen doen. Bellen blazen en wandelen in open lucht of een knutselwerkje maken om de woning te versieren of naar huis op te sturen.

Zevenbergen Plus blijft in de running

Zevenbergen Plus, onze 60-plus werking voor medewerkers zit niet stil. De ledenlijst groeit en aan activiteiten ontbreekt het niet. Dit werkjaar fietsten we naar het Zoerselbos, maakten we een erfgoedwandeling in de Antwerpse Zoo, waagden we ons aan een bowlingcompetitie en wandelden we doorheen de Kruibeekse Polder van Bazel naar Rupelmonde.

Nu kijken we alvast uit naar onze 5 de verjaardag op vrijdag 25 september 2020!



AFSCHEID NEMEN



Glimlachend
Die speciale glimlach
Als hij aan je haar voelde
Op je schoot
Met zijn paardje
Met zijn tut
Op zijn eigen wijze contact
Als charmeur
In de wind

Op woensdag 1 januari namen we afscheid van Alaye.
Alaye verbleef sinds 2013 in Zevenbergen.



Villa Praline in Bonheiden

Villa Praline werd opgericht door zeven ouders met een kind met een beperking. Zij informeren en ondersteunen gezinnen bij inclusiegerichte initiatieven. Daarnaast willen zij een dagcentrum voor actieve dagbesteding openen in hun regio. Daarvoor lieten ze hun oog vallen op de pastorie van Bonheiden.

Zevenbergen gaat Villa Praline ondersteunen. Na een eerste verkenning en begeleiding volgt er nu een nauwere samenwerking. Het is een vernieuwend project met een ietwat andere doelgroep dan we gewend zijn. Ingebed in de gemeente en dat biedt kansen voor een inclusief activiteitenaanbod. In een eerste fase gaat de aandacht nu naar de verbouwing van de pastorie en het uitwerken van het zorg- en financieel beleid.

En zo herhaalt de geschiedenis zich. Ook De Maretak en Home Marjorie zijn eind jaren negentig, op die manier ontstaan.

We mikken op een opstart tegen september 2021.

WIE ONS WIL STEUNEN



Bouwen voor Zevenbergen - Fase 2

Met dit project verzamelen we fondsen voor de tweede fase van de vervangingsniewbouw in Ranst: de bouw van 6 nieuwe woningen en de verdere herinrichting van het domein. Een groot, maar zeer belangrijk project. Na 40 jaar vervangen we een gedeelte van het hoofdgebouw door nieuwe woningen.

De Koning Boudewijnstichting steunt dit project en zorgt voor de fiscale attesten vanaf € 40.

U wilt dit project steunen?

Dan stort u op het rekeningnummer van de Koning Boudewijnstichting

BE10 0000 0000 0404

BIC: BPOTBEB1

Gestructureerde vermelding (NIEUW VANAF 1/1/2020)
128/3185/00033

(enkel deze gestructureerde vermelding gebruiken aub!)



Het tuinproject van de Maretak

De projectrekening voor De Maretak bij de Koning Boudewijnstichting verzamelt giften voor mooie wandeltuinen en kijkweides.

Help mee om van De Maretak een aangenaam wandelparadijs te maken.

Maak uw gift over op het rekeningnummer van de Koning Boudewijnstichting:

BE10 0000 0000 0404

BIC: BPOTBEB1

Gestructureerde vermelding 128/2928/00083 (enkel deze gestructureerde vermelding gebruiken aub!).

Giften vanaf € 40 zijn fiscaal aftrekbaar.

ACTIVITEITENKALENDER

ONDER VOORBEHOUD

Omwille van de huidige coronamaatregelen is het niet duidelijk hoe het voorjaar er verder zal uit zien. Volgende activiteiten zijn dan ook onder voorbehoud.

Lentewandeling

We trekken onze wandelschoenen aan en vanuit Zevenbergen maken we een wandeling doorheen Ranst. Tijdens de wandeling komen we een aantal kraampjes tegen waar iets te beleven valt of waar een 'knabbeltje' voorzien wordt. Wanneer: dinsdag 28 april 2020

Lentefeest

De lente is in het land en dat vieren we! Op het Spruytershof verwelkomen we het nieuwe leven op de boerderij, vergezeld van een natje en een droogje. Wanneer: donderdag 7 mei 2020

Feestweek en tuinfeest

Jammer genoeg zal er in 2020 geen feestweek en tuinfeest georganiseerd worden.



Hendriks

DRIVEN BY CARE

**Optimaal reiscomfort &
aangepast vervoer**

voor gehandicapten en
rolstoelgebruikers



www.hendriks.be

TAXI HENDRIKS ANTWERPEN nv
Neerlandweg 17 | 2610 WILRIJK
Tel: 03/286 44 40 | Fax: 03/286 44 41





Optiek Jan Sels
Lievrouwestraat 13 - 2520 Ranst

SUPERMARKT FRANCKEN

Lid van de Alvo-keten
110 verkooppunten in België

Steeds tot uw dienst, dé supermarkt in uw buurt

Ranst :	Kromstraat 111 03-353 22 75 openingsuren: van 9u tot 20u (zon- en feestdagengesloten)
Deurne:	Wim Saerensplein 8/10 03-324 30 85 openingsuren: van 9u tot 20u (zon- en feestdagengesloten)



- Orthopedie
- Kinderorthopedie
- Prothesen
- Revalidatie
- Orthopedische schoenen
- Mobiliteitshulpmiddelen
- Woon- en Zorgadvies
- Topsport begeleiding

VIGO speelt een belangrijke rol op het gebied van **technische orthopedie**.

U kunt bij ons terecht voor een zeer uitgebreid gamma producten en hulpmiddelen voor uiteenlopende aandoeningen: in onze ateliers worden orthesen, prothesen en orthopedische schoenen op maat gemaakt, maar u kunt bij ons ook terecht voor rolwagens en looprekken, braces, steunzolen, ...

Voor elk probleem zoeken onze specialisten een oplossing, afgestemd op uw behoeften. Wij bieden producten voor alle leeftijden: van kinderen tot ouderen. Daarnaast helpen wij ook topsporters om hun prestaties te verbeteren.



| V!GO Wetteren |

Biezeweg 13
9230 Wetteren
09 292 20 00

| V!GO Heverlee |

Interleuvenlaan 60
3001 Leuven
016 40 60 50

| V!GO Zellik |

Zone1, Researchpark 10
1731 Zellik
02 467 15 11

| V!GO Genk |

Vaartstraat 4
3600 Genk
089 32 91 50

Voor meer info over onze producten en vestigingen, surf naar onze website

Driemaandelijks informatieblad van het dienstverleningscentrum Zevenbergen.

Verantw. uitgever : Marc Pattyn, Boerenkrijglaan 25-2520 Ranst

Redactieadres : DVC Zevenbergen, Boerenkrijglaan 25-2520 Ranst - zevenbergen@emmaus.be - www.zevenbergen.be