



PB-PP1B-09842  
BELGIE(N) - BELGIQUE

Afgiftekantoor 2560 Nijlen 1  
P409883

# rondom zevenbergen



**Zevenbergen**  
emmaüs

DECEMBER 2023 - JANUARI - FEBRUARI 2024

Verschijnt driemaandelijks - Afzendadres - Boerenkrijglaan 25 - 2520 Ranst



4



9



10



16



25

## INHOUD

- 3 Voorwoord**
- 4 Op bezoek bij de burens**
- 6 Collectief overleg**
- 7 Afscheid nemen**
- 9 Want bewegen is gezond!**
- 10 Nieuws Rondom**
- 16 Marc en Melanie**
- 19 Wie ons wil steunen**
- 20 Visiemeter**
- 22 Rondom zingeving**
- 25 Activiteitenkalender**

Redactie : Sam Dierckx, Sabine Berendsen,  
Cristel Vernieuwe, Thomas Van Mieghem,  
Natasja Weckx, An Mampaey, Ellen De Meyer

# VOORWOORD

Beste lezer,

Het voordeel van het einde van een jaar is dat het per definitie het begin van iets nieuw is. Alles verandert, niets blijft hetzelfde, zei Heraclitos. Men zegt dat deze tijden jachtig en vluchtig zijn. Dat klopt, maar stel u voor dat alles hetzelfde blijft, dat niets verandert. Dat de oorlog en onvrede van vandaag blijft duren, dat menselijk leed onwrikbaar is, dat mensen hun wensen niet in vervulling gaan. Weg de hoop dan. En dat is juist iets wat wij, mensen, als de beste kunnen: hopen, uitkijken, verwachten. En dat doen we voor onszelf, maar meestal samen met anderen met wie we in verbinding staan.

Ik nodig u uit om met deze bril dit kerstnummer te lezen. Het gaat over voorbij de muren van de eigen stek kijken, over verantwoordelijkheden doorgeven aan nieuwe mensen, over voortdurend in beweging zijn, over zin zoeken in de vele (soms ongewenste) veranderingen, enzovoort.

De beste wensen voor een hoopvol 2024.

Marc Pattyn

# OP BEZOEK BIJ DE BUREN

## EEN VERSCHIEDENHEID AAN INITIATIEVEN

Net zoals de meesten van ons, hebben ook onze bewoners in Zevenbergen een eigen (t)huis. Binnen de eigen woning krijgt het dagelijks leven grotendeels vorm en ontstaan er waardevolle relaties met begeleiders en medebewoners.

Het leven van onze bewoners beperkt zich echter niet tot hun woning. Ze nemen ook deel aan activiteiten op en rond het domein, maken uitstapjes in de samenleving en de meesten van hen gaan ook regelmatig naar huis. Daarnaast merken we dat er doorheen de jaren verschillende initiatieven zijn ontstaan waarbij bewoners bezoeken brengen aan andere woningen. De aanleidingen hiervoor zijn uiteenlopend.

### Een verscheidenheid aan initiatieven

Ten eerste is er de autonomie of zelfbepaling van de bewoner. Hij/zij neemt dan zelf spontaan het initiatief om langs te gaan bij een bepaalde woning of dienst. Drijfveer hiertoe is vaak een vertrouwde omgeving, een gekende bewoner of medewerker. Zo is er Ahmed, hij woont in woning 1 maar brengt al eens graag een bezoekje aan een andere dienst of woning of begroet de mensen aan het onthaal.



*Hallo,  
Ik ben Ahmed. Aangezien de deuren van de woning waar ik woon altijd open staan, ben ik zelf in de mogelijkheid om over het domein te gaan! Heel wat mensen in Zevenbergen kennen mij dan ook. Ik sta vaak aan de receptie om iedereen te verwelkomen. De sociale contacten die ik daar heb, vind ik enorm fijn. Soms heb ik behoefte om op bezoek te gaan op een andere woning, ik ken namelijk heel veel mensen omdat ik ook al lang in Zevenbergen woon. Past het niet dat ik op bezoek kom? Geen probleem, dan kom ik later nog eens terug.*

*Tot binnenkort misschien!*

Ook Patrick (Keerbeek 3) en Sandra (Woning 1) hebben doorheen de jaren een warme, vriendschappelijke band opgebouwd en brengen elkaar regelmatig een bezoekje.



*Hoi,  
Ik ben Patrick van Keerbeek 3. Al jarenlang is Sandra mijn beste vriendin. Wij hebben al heel veel samen beleefd in al die tijd. Als we eens uit de woning weg willen, dan bellen we elkaar op om er even samen tussenuit te zijn. We doen dan een wandeling of gaan samen een tasje koffie drinken. Als ik onderweg ben naar haar, dan pluk ik altijd een bloempje... want dat verdient ze! En als we elkaar toevallig onderweg ergens tegenkomen, dan kan een goede knuffel natuurlijk niet ontbreken!*

*Patrick*

Wanneer een bewoner geen of slechts beperkt initiatief kan nemen, kan de begeleiding de bezoeken organiseren. Dat gebeurt dan onder meer wanneer ingeschat wordt dat het onderhouden van bepaalde contacten een belangrijke meerwaarde is voor de bewoner. Het kan gaan om een liefdes-, vriendschappelijke of familiale relatie tussen twee bewoners of om een vertrouwensband met een ex-begeleider. Zo komt Koen van Schawijk 2 regelmatig langs in woning 9, voornamelijk als er begeleiders aan het werk zijn die hij goed kent.

*Hoi,  
In het weekend komt Koen van Schawijk 2 al eens langs op onze woning. Hij vindt het leuk om in een andere woning te zijn, maar vooral als er, voor hem, bekende begeleiders aan het werk zijn. Aangesproken worden door ons, vindt hij geweldig. Hij begint dan te lachen en zijn ogen volgen ons. Van het vertrouwde praatje met ons geniet Koen enorm. Zeker als je hem iets vraagt over zijn familie!*

*Ils, woning 9*

Soms installeren we ook bewust bepaalde contacten. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het onderlinge contact tussen kinderen en jongeren: samen spelenderwijs ontdekken, interageren, communiceren,... . Om deze reden worden bijvoorbeeld enkele cliënten van Keerbeek 5, 7 en 8 regelmatig met elkaar in contact gebracht.

*Hallo,  
Ik ben Gurveer en verblijf in Keerbeek 7. Op tijd en stond mag ik eens bij mijn vriendjes van Keerbeek 8 gaan spelen. Vooral van mijn date met Selaya kan ik erg genieten, we communiceren op onze eigen manier en hebben er veel leut in! Ook Yelle en Angelo genieten ervan als we samen op de mat kunnen rollebollen. Yelle vindt vooral mijn manier van vertellen leuk en krijgt dan vaak de slappe lach. Als Angelo van Keerbeek 5 dan ook nog toevallig op bezoek is,*

*dan genieten we van een goede DVD, en met de nodige chips erbij kan de middag dan niet meer stuk! Je hoort het, zo op visite gaan bij de burens is steeds een toffe afwisseling.*

*Groetjes, Gurveer!*



Tot slot is ook het verruimen van de leefwereld een aanleiding om bezoeken te organiseren. Sommige bewoners hebben namelijk een grote behoefte aan afwisseling van omgeving. Zij genieten van andere indrukken, geluiden, materiaal, ... . In woning 3 van De Maretak woont Joyce, af en toe brengt ze een bezoekje aan Woning 1 of groep B van De Maretak.



*Hoi,  
Ik hou ervan om op bezoek te gaan bij groep B of woning 1, bekend terrein voor mij. In groep B heb ik gezeten toen ik nog naar het dagcentrum kwam, in woning 1 heb ik lange tijd gewoond. Een babbeltje met m'n goede vriend Thomas*

*vind ik altijd fijn! Als ik daar ben, krijg ik ook extra aandacht van de begeleiders. Dat hoeft natuurlijk niet altijd. In alle rust mee genieten van een activiteit of televisie kijken is ook goed voor mij. Van eventjes weg zijn word ik rustig, altijd dezelfde omgeving of mensen om me heen, hoeft niet voor mij!*

*Joyce.*

Tot slot kan dit alles enkel georganiseerd worden als er woningen bereid zijn om de deuren open te stellen voor andere cliënten. Dit kan als 'gast'-woning zowel een meerwaarde bieden aan de eigen cliënten als aan de cliënten van andere woningen. Zo is er bijvoorbeeld Schawijk 3, zij ontvangen maar al te graag bewoners van andere woningen.

*Hallo,*

*We staan in de gangen bekend als de woning die met open armen de bewoners van andere woningen verwelkomt. We vinden dit wel fijn om te kunnen doen, en dit om verschillende redenen. Soms vertrekt dit vanuit een hulpvraag van collega's van een andere woning. Dan wordt er bijvoorbeeld gevraagd om een bewoners 's avonds even bij ons te houden zodat er bij hen op de woning weer even wat meer rust is. Wij begrijpen maar al te goed hoe zwaar en moeilijk het soms kan zijn, en willen dan graag onze hulp bieden waar het kan! De tweede reden kan ook vanuit de bewoner zelf vertrekken, zo hebben*

*we een bewoner die al 30 jaar plichtgestrouw over de vloer komt. We merken ook hier dat een andere omgeving en het geven van taakjes echt een toffe invulling geeft aan haar! En dit dan in ruil voor een dikke knuffel en heel veel liefde! En dan nog gezwegen over de verborgen koekjes en drankjes...*

*Als we onze ervaring mogen meedelen, dan kunnen we het alleen maar aanmoedigen! Want je krijgt er veel liefde en dankbaarheid voor terug.*

*Schawijk 3*



Als voorziening vinden we deze initiatieven zeer waardevol en zetten we ze graag in de kijker!

**Hannelore Vancampenhout &  
Leslie Mandelblat, orthopedagogen**

## COLLECTIEF OVERLEG

Tijdens het collectief overleg van september passeerden de volgende onderwerpen de revue:

- Bespreking van het toekomstig verkeersplan. Dit zal van start gaan als de woningen van Boskant klaar zijn.
- Na de verschillende workshops rond communicatie, met medewerkers en enkele ouders, werd een opsomming gemaakt over de verschillende aspecten van communicatie in de woningen. Er waren positieve punten, aandachtspunten en verbeteracties. Hiermee gaat men nu aan de slag om de informatie en de communicatie naar ouders te verbeteren. Er zijn al heel wat digitale systemen, maar niet iedereen is er even vaardig in. Er wordt verder nagedacht over een introductie van het platform.
- Bij de Brussenwerking waren ongeveer 30 gezinnen aanwezig.

**Verslag: Vernieuwe Cristel – lid collectief overleg**

# AFSCHEID NEMEN

Op 3 september 2023 namen we afscheid van Gulnihal Yilmaz. Zij kwam sinds 2004 naar het dagverblijf in De Maretak, in 2018 maakte ze de overstap naar Schawijk 1 in Ranst. Gulnihal werd 20 jaar.



Lieve Gulnihal,  
De dag met jou mogen beginnen was altijd een plezier. Met je stralende ogen en je mooie aanstekelijke lach wist jij al onze harten onmiddellijk te veroveren. Jou mogen verwennen met lekkernijen, activiteitjes en uitgebreide verzorgingen, je mogen omarmen en zingen of gewoon stil samenzijn waren één voor één liefdevolle momenten vol genegenheid. Want liefde, dat kon jij ons geven! Niet alleen wij als begeleiders konden dit voelen, maar alle bewoners rondom jou mochten steeds mee genieten van je prachtige blik. Als we terugdenken aan jou vullen onze harten met warmte, want dat was wie jij was en wat we enorm zullen missen in ons midden. Lieve Gulnihal, heb het goed daar in het paradijs.

- Liefs, alle begeleiders van Schawijk 1

Op 26 september namen we afscheid van Dylan Gyselink. Dylan werd 27 jaar en verbleef sinds 2005 in Zevenbergen.

Je bent zo mooi anders dan ik,  
Natuurlijk niet meer of minder maar zo mooi anders,  
Ik zou je nooit anders dan anders willen.

Dylan,  
Je was iemand die met weinig tevreden was.  
Wat aandacht, nabijheid, zachte stemmetjes brachten je in een goed humeur.  
Dit uitte je met een guitige lach waar veel deugnietrij in zat.  
We gaan je echt missen, je zit voor altijd in ons hart!

- Vele knuffels, woning 9



Op 3 oktober 2023 namen we afscheid van Johan Seghers. Hij verbleef sinds 1981 in Zevenbergen. Johan werd 53 jaar.



Johan,  
al jaren een bewoner van Schawijk 4.  
Plots was je ziek en had je geen krachten genoeg om dit te overwinnen.  
Heel onverwacht moesten we afscheid nemen van jou,  
onze dikke vriend.  
De stille genierter,  
met de glinstering in je ogen als je iets leuk vond.  
We missen jouw apart geluid, een geluid dat alleen jij kon.  
Een rustig gebrom bijna een echte didgeridoo.  
Knuffels waren niet je ding, maar je fluwele hand mochten we vaak vasthouden.  
De vele geluiden uit de woning kon je niet altijd verdragen  
dus een zeteltje apart was jouw favoriete plekje.  
Als het dan wat stiller was in de woning kwam jij eens kijken  
wat er aan de hand was.  
Hopelijk heb je ginder ook al jouw voorkeuren!  
Het ga je goed!

- Schawijk 4

Op 21 oktober 2023 namen we afscheid van Jack Van Fraechem. Hij kwam sinds augustus 2015 naar het dagverblijf in De Maretak. Vorig jaar maakte hij de overstap naar verblijf en woonde hij in De Maretak - woning 2. Jack werd 12 jaar.

Jack,  
We zijn blij dat we jou mochten leren kennen. Je kreeg hier een plek vol liefde en warmte met mensen die veel om je gaven. Jammer genoeg belandde je al snel in het ziekenhuis, hier vocht je moedig en won je dapper! Je verhaal ging verder in Pulderbos en na lang genoeg kwam je weer bij ons. We zagen je openbloeien tot een spelende, vrolijke Jack. We genoten van de gezellige momentjes samen. Je vond de kleinste dingen geweldig, een badje voor het slapengaan, een flikkerlichtje op je tafel en een kusje op je voorhoofd. En nu, nu voelen we je afwezigheid maar denken tegelijk met een glimlach terug aan alle leuke herinneringen. We gaan je missen, Jackieboy!

- Woning 2 - De Maretak





# WANT BEWEGEN IS GEZOND!

Reeds heel wat jaren organiseert de dienst beweging een themaweek met als voor-naamste doel: iedereen in beweging krijgen!

De opzet is steeds hetzelfde: een mysterie met een grote zoektocht. Wie die week aan veel bewegingsopdrachten deelneemt, krijgt veel tips en maakt natuurlijk meer kans om de zoektocht te winnen en een leuke prijs in ontvangst te nemen.



## Een bron van inspiratie

De afgelopen jaren zochten we onze inspiratie bij klassieke gezelschapsspelen of televisieprogramma's. Zo hebben we een vijftal jaren geleden een levensechte Cluedo uitgewerkt, op zoek naar de toenmalige kok die ontvoerd werd. Het was een speurtocht naar tips om de ontvoerder te ontmaskeren en te weten te komen waar hij de kok gevangen hield.

In 2019 baseerden we ons niet op een gezelschapsspel maar op het televisieprogramma 'De Mol'. De groepen konden zich enkele maanden op voorhand kandidaat stellen. We kregen veel aanvragen maar uiteindelijk werd woning 13 als mol uitgekozen. Stiekem werd er met hen overlegd hoe ze de boel zo discreet mogelijk konden saboteren. Eén van de opdrachten dat jaar: zoek de rinkelende telefoon die ergens op het domein verstopt was. Wie de telefoon als eerste opnam, kreeg een extra tip. Er werd toen dagelijks masaal gezocht en uiteindelijk gevonden. Maar er werd steeds vooral heel veel bewogen!

## De bewegingsweek van 2023

Het thema van dit jaar was 'Monopoly' met een reuzegroot geknutseld spelbord waarbij alle mogelijke gebouwen van Zevenbergen een plaatsje kregen.



Er moest dus geld verdiend worden om deze gebouwen te kunnen kopen! Dat kon door zoveel mogelijk deel te nemen aan de bewegingsopdrachten die in het teken van bouwen en verbouwen stonden. De pechvogels kwamen in de gevangenis terecht en moesten een werkopdracht uitvoeren. Het 'algemeen fonds' werd een tombolabiljet, verstopt op het domein.



Ondertussen brainstormen we al over de volgende editie. Het blijft voor ons een uitdaging waar we met veel plezier aan werken. Zoveel deelnemers in actie zien, die gedreven en soms geslepen aan de slag gaan om als eerste de oplossing te vinden... Dat is genieten!

**Chris Ansar, kinesitherapeut**

# NIEUWS RONDOM

## Bobbejaanland

In september was het dan zover... de jaarlijkse uitstap naar Bobbejaanland. Persoonlijk één van mijn favorieten, je leert elkaar weer op een heel andere manier kennen. Een attractie kan qua stimulatie alvast tellen: vestibulair, auditief, visueel, tactiel, een contactmoment, snelheid,...

We waren met een klein groepje op pad: 3 cliënten en 3 begeleiders. En dat was heerlijk! We hebben genoten van de quality time samen. Attracties in en uit, genieten van de wind door onze haren als het lekker snel ging, omhoog en omlaag. Maar ook nabij zijn, houvast bieden, samen lachen en vooral samen genieten. Al wandelend de sfeer van het pretpark opsnuiven, en af en toe ook een rustmoment inlassen.

Moe maar voldaan terug Maretaquaarts keren, met onze hartjes gevuld vol leuke herinneringen! We tellen al af naar volgend jaar!

Céline Baert - logopediste



## Zomervertelling

De acteerprestaties van Nellie Nijlpaard waren fenomenaal, een nijlpaard met complexen over haar gewicht. Ze deed er alles aan om tegen de zomer toch maar in die kleine bikini te passen.

Tijdens het verhaal maakte ze gebruik van geluiden, picto's, tastbare voorwerpen en muziek. Het was een verrassende, frisse en vooral grappige zomervertelling die met volle overgave verteld werd door onze logo's.

Wij willen volgende zomer meer van dit! Nee, wat zeggen wij? Ieder seizoen! :)

Woning 13

## De eerste Boskantfeesten

Het was prachtig weer die dinsdag in september waarop we ons eerste Boskantfeest hadden gepland.

De diensthoofden Veerle, Liesbeth, Eva en ikzelf wilden onze woningen bij elkaar brengen, even pas op de plaats nemen, verbinding zoeken, even wat ontspannen. Naast de bewoners en hun begeleiders wilden we ook alle ondersteuners uitnodigen, iedereen die onze teams bijstaat, op welke manier ook, die op de één of andere manier verbonden zijn aan sector Boskant.

Daarnaast hadden we ook woning 5 en woning 13 nog uitgenodigd, onze oude Boskantvrienden, onze oude burens. Zij behoren nu tot sector Brug, maar die dinsdag kwamen ze nog even terug naar Boskant zodat we een laatste keer afscheid konden nemen.

We waren dus met velen, wellicht zelfs over de 100 mensen. Het was een kleine logistieke operatie om alles in goede banen te leiden, maar vele handen maken licht werk.



Waarmee kan je beter ontspannen en kennismaken met elkaar dan met wat lekkere versnaperingen en samen zingen? Onze muzikanten, Nele en Marleen, brachten, begeleid door hun gitaren, echte meezingers die de teams zelf konden kiezen. En samen zingen met zoveel volk bracht zeker ambiance!

Maar de grootste lach op ieders gezicht kwam er door ons afscheidslied voor woning 5 en woning 13. Op de noten van 'Les Lacs du Connemara' gingen alle armen omhoog; met een witte servet zwaaiend.

En daar bleef het niet bij, want sommigen konden niet blijven zitten en moesten mee springen op het zwepende ritme. Het was een mooie afsluiter.

Sector Boskant zit goed in elkaar.

De grote aanwezigheid laat dit zien, de helpende handen maken dat we er zijn voor elkaar.

## Hilde Goossens, verantwoordelijke Boskant



# NIEUWS RONDOM



## Bioscoopnamiddag

We trokken onze meest enge outfit aan om naar een Halloweenfilm in de Zevensprong te gaan! Zo was er een heks, een tovenaer en een hele enge pompoen die begon te lachen als je er voorbij kwam. Geweldig vonden we het om anderen zo de stuipen op het lijf te jaren!

Stiekem vonden we de film ook wel een beetje angstaanjagend, zo in die donkere Zevensprong. Maar wat zijn we blij dat we naar de film zijn kunnen gaan om gezellig te griezelen!

Veld 6

## Muziek maken met Boomwhackers

Onze muziektherapeuten organiseren wekelijks verschillende muzieksessies in kleine groepjes. Enkele weken geleden was er wel één heel bijzondere sessie!

Rika nam het over van onze muzikanten en liet onze cliënten kennismaken met boomwhackers. Boomwhackers zijn felgekleurde, lichtgewicht plastic buizen van verschillende lengtes. Als je ermee tegen je hand, been, grond of iets slaat, komt er een toon uit.

Rika maakte er, samen met onze muziektherapeuten en enkele van onze muzikale cliënten, een fantastische muzieksessie van. Als kers op de taart schonk ze enkele sets van deze boomwhackers aan Zevenbergen!

Dank je wel, Rika!

Ellen De Meyer, stafmedewerker communicatie



## Concert van jeugdkoor Al Dente

Dankzij Lien, die als jobstudente gewerkt heeft op woning 3 van De Maretak, mochten onze bewoners 's avonds voor het slapengaan genieten van een optreden van jeugdkoor Al Dente. Ze brachten een mix van liedjes van vroeger en nu. Door de mooie samenzang waren onze bewoners van begin tot einde gefascineerd aan het luisteren. Iedereen werd er rustig en ontspannen van, waardoor ze allemaal heerlijk relaxed in hun bedje konden.

Hopelijk komen ze nog eens zo'n fijn bezoekje brengen!

**Maaïke & Silka, Woning 3 - De Maretak**



## Halloween in De Maretak

Het was bibberen en beven geblazen in de centrale ruimte van De Maretak. We kregen in het donker, brrr, bezoek van een grote, harige spin met z'n stoffig spinnenweb! Hij had ook nog allemaal vriendjes bij. Zo maakten we kennis met twee trillende pompoenen en een groot wit vliegend spook.

Gelukkig zorgden de mooie lichtjes en effectjes ervoor dat we minder bang waren. De begeleiding was ook dichtbij zodat we daarna rustig naar ons bed konden gaan.

**An, Woning 3 - De Maretak**

## Personeelsfeest 2023

Op vrijdag 17 november maakten we ons allen op voor het jaarlijkse personeelsfeest! Meer dan 350 collega's sloten aan voor een heerlijk buffet en stortten zich daarna met veel enthousiasme op de dansvloer. Ook de jubilarissen werden die avond in de bloemetjes gezet voor hun 25 jaren dienst in Zevenbergen!

Kortom, we kijken terug op een geslaagde editie!

**Ellen De Meyer,**  
stafmedewerker communicatie



## Feestelijke opening Villa Praline

Op zaterdag 21 oktober openden wij samen met vzw Villa Praline het nieuwe dagverblijf Villa Praline in Bonheiden. Het is een dagverblijf voor jongvolwassenen vanaf 16 jaar met een verstandelijke beperking en eventueel bijkomende beperkingen, die niet aarden in een werksituatie. De feestelijke opening werd een succes, heel wat geïnteresseerden, maar ook buurtbewoners, vrienden, familie, de lokale overheid, pers... kwamen een kijkje nemen in de Villa!

**Ellen De Meyer,**  
stafmedewerker communicatie

## YOUCA Action Day!

Ik mocht voor de YOUCA-dag meelopen in Keerbeek 5. Dit was compleet buiten mijn comfortzone, toch heb ik extreem hard genoten van deze dag. Mijn blik is verruimd en mijn enthousiasme is groot! 's Ochtends mocht ik direct gaan wandelen met één van de bewoners. In het begin voelde ik mij hier een beetje ongemakkelijk bij want ik wist niet wat ik moest doen als er iets fout liep. Gelukkig verliep alles zonder problemen. Ik hielp ook mee met het eten geven. Voor sommigen moest hun drank worden ingedikt en met een lepel worden gegeven, dat is dan ook een ervaring (en een smaak) die we erbij hebben. Ik heb ook geholpen met het wassen en aankleden van bewoners, heb met hen op K3 gedanst en ook de iets 'saaiere' taakjes zoals de diepvries uitkuisen en naar de winkel gaan, nam ik voor mijn rekening. Het hoogtepunt van de dag was het spiraaldansen! Samen met een jongen in een rolstoel ging ik naar een grote zaal. Daar dansten we samen met nog een 10-tal andere bewoners en hun begeleiders op zachte muziek. Ik ben dan wel meermaals bijna over mijn voeten gestruikeld, het was toch een fantastische ervaring! Het was een dag die ik nooit zal vergeten! Ik heb veel bijgeleerd van de ervaren collega's en heb leren inzien dat communiceren niet enkel met taal kan. Ik ben erg gemotiveerd om een volgende YOUCA-dag terug te komen, of later nog eens als vrijwilliger...



### Liska, geëngageerde YOUCA-studente

### Ter nagedachtenis aan Matthias...

In januari 2023 namen wij afscheid van Matthias Lippens. Ter nagedachtenis aan hem bood de werkplek van Matthias zijn papa aan om ons een dag vrijwillig te komen ondersteunen.

We kozen ervoor om iedereen van De Maretak erbij te betrekken en een dag vol activiteiten te organiseren waar Matthias van zou genieten.

In de voormiddag maakten we met z'n allen een grote wandeling langs de Nete. Daarna werden we beloond met heerlijke frietjes!

De namiddag stond in het teken van muziek. Tuesday After Eight verwende ons met hun prachtige samenspel. De vele ballonnen zorgden voor een kleurrijk geheel.

Merci aan het Carglass-team van Joris voor de extra handen die deze dag mogelijk maakten!

### Sara, Woning 1 - De Maretak



# MARC EN MELANIE

**Op 24 oktober trok financieel directeur Marc Van Olmen de deur van zijn bureau definitief dicht. Hij geeft de fakkel door aan Melanie Vochten. Samen met hen blikken we terug, maar kijken we ook naar wat de toekomst zal brengen.**

## **Marc, kan je jouw eerste dag op Zevenbergen, 10 jaar geleden, nog herinneren?**

**Marc:** Correctie, dat was in 1989, Zevenbergen was toen al enkele jaren bij de vzw Gezondheidszorg Covabe. Op een bepaald moment heeft men mij gevraagd om voor de twee voorzieningen, Klavier (vroeger 't Zwart Goor) en Zevenbergen, te werken. Op dat moment was ik al (sinds 1978) technisch, administratief en huishoudelijk directeur in Klavier. Ik heb de combinatie met Zevenbergen geprobeerd, maar na een maand ben ik teruggegaan naar de Raad van Bestuur en heb ik gezegd 'mannen, dit marcheert niet'. Ik was toen zelf nog erg jong en nog maar een tiental jaren bezig. Ik was te weinig hier en te weinig in Klavier om de boel terug op gang te krijgen.

Maar na een aantal omzwermingen ben ik op 1 januari 2014 hier in Zevenbergen begonnen als financieel directeur. Op dat moment was ik alleen financieel-administratief directeur in Klavier, had ik daar een aantal jaren gehad om de zaak op poten te zetten, om er systemen in te steken. En dat is een voordeel geweest om dat hier, in Zevenbergen, mee over te nemen.

## **Melanie, hoe was het voor jou om hier toe te komen op Zevenbergen?**

**Melanie:** Was mijn eerste werkdag hier of in Klavier? (denkt even na) Ik denk dat het in Klavier was. (Marc knikt bevestigend) Ja, het was op 1 maart, en toen

heb ik Marc ook voor het eerst ontmoet. De dagen daarna maakte ik kennis met Zevenbergen. Het goede in die eerste dagen en weken was dat ik de luxe had om parallel te lopen. Dit gaf me de tijd en ruimte om kennis te maken met de verschillende woningen en rondgeleid te worden in Home Marjorie en De Maretak. Op die manier kreeg ik een mooi eerste beeld van de organisatie. Met die kennis en indrukken kon ik dan in de administratie duiken. Eens je in de dagelijkse flow zit, zullen die gelegenheden zich minder voordoen. Daarnaast was het voor mij belangrijk om de mensen in de organisatie te leren kennen en zeker ook binnen de administratie één-op-één gesprekken te voeren met elk van de medewerkers. En op die manier samen bekijken wat zij precies doen en wat voor uitdagingen zij zien. Mijn doel is om dat binnenkort terug vast te pakken en te kijken van 'oké, wat gaan we hier nu mee doen in de komende periode'.



## **Wat maakt voor jullie het werken in deze sector bijzonder?**

**Marc:** Mensen. Ja, je werkt met en voor mensen. Ga even buiten, ga even wandelen en je ziet waarvoor je het doet. En ik vind dat een meerwaarde. Ik kom nog altijd werken voor mijn wedde op het einde van de maand, maar er is meer dan dat. En dat 'meer dan dat', zowel hier als in Klavier, is het bezig zijn met mensen.



**Melanie:** Ja, en zeker vanuit onze rol. Wij zijn de administratie en de cijfers van de organisatie. Onze rol is niet alleen om te zorgen dat we cijfermatig in orde zijn, maar ook om deze cijfers mee te vertalen naar onze realiteit. Een realiteit waarin onze mensen centraal staan. En dan gaat het zowel om onze bewoners als om onze medewerkers.

### **Voor welke uitdagingen heeft Zevenbergen op financieel gebied gestaan de afgelopen jaren?**

**Marc:** Heel simpel, op 1 januari 2014 is het financieringssysteem veranderd. Heel het systeem dat dateert van de jaren 70 vorige eeuw is toen gestopt. Dus dat was uitdaging met hopen. Er bestond niets, het was totaal nieuw. Probleem is, dat was een compleet nieuwe financiering, je moet alles zelf uitzoeken en ik bedoel daarmee dat er geen software ter beschikking was die dat allemaal deed, en dat is er vandaag trouwens nog niet. Onze sector is ook vrij verdeeld wat dat betreft; dus al hetgeen hier bestaat en hetgeen Melanie het afgelopen half jaar heeft moeten leren, zijn allemaal zelf ontworpen zaken. En daar ben ik trots op: dat draait! Maar kan zeker nog veel beter draaien.

**“Melanie moet in de toekomst veranderingen doorvoeren. Het zou erg zijn mocht alles blijven hangen, zeker niet op mijn manier. Alstublieft, doe dat niet!”**

**Melanie:** Ik denk dat dat de uitdaging ook wel blijft, de regelgeving blijft veranderen. Als er hier en daar wijzigingen zijn dan kunnen we het huidige model blijven volgen, maar als er terug een grote switch plaatsvindt, vergt dat opnieuw veel denkwerk. Een tweede uitdaging vind ik de personeelskrapte, die ook een vertaling is voor ons in de cijfers. De manier waarop we gefinancierd worden is erg gekoppeld aan onze personeelscijfers. En een derde uitdaging, voor mij dan, als enige di-

rectie over twee voorzieningen, is om te kijken hoe we de twee administratieve teams, Zevenbergen en Klavier, nog meer kunnen laten samenwerken en ons zo kunnen organiseren dat er heel wat bijkomende voordelen uit de samenwerking voortkomen.

### **Over welke veranderingen/vernieuwingen ben je het meest enthousiast?**

**Marc:** Opnieuw het financieringssysteem dat in 2014 veranderde. Ik ben daar dagen en nachten mee bezig geweest, maar ik heb dat graag gedaan. Ook naar Melanie, in de toekomst toe, als er bepaalde zaken veranderen: maak die u eigen, zet er een systeem op en pak het volgende vast. En uiteraard, Excel, ik werk heel graag met Excel! (lacht)

**Melanie:** Daar sta je ook om bekend natuurlijk, om je tabellen in Excel.

**Marc:** En Melanie moet in de toekomst ook veranderingen doorvoeren. Het zou erg zijn mocht alles blijven hangen, zeker niet op mijn manier. Alstublieft doe dat niet!

**Melanie:** Gaat zeker komen!

### **Marc, geef jij de fakkel vol vertrouwen door?**

**Marc:** Geen enkel probleem. Nee, ik heb daar wel mee gezeten en ik maak daar geen geheim van. Waarom? Iets dat je mee hebt helpen ontwikkelen, je hebt graag dat dat in goede handen terecht komt. Er is een lange zoektocht geweest om mij te vervangen. En ja, ik heb daar argwanend naar gekeken. De eerste twee werkdagen van Melanie heb ik eens goed gekeken naar welk vlees ik in de kuip had. Nee, Melanie is veel slimmer dan ik, alleen heb ik de ervaring hier. Maar dat komt wel, dat is geen probleem. En ze mag het hebben, ze heeft uitdagingen genoeg. Maar wat dat betreft ben ik heel gerust.

**Melanie:** En ik had niet beter kunnen starten. Had ik dat niet gehad (het parallel lopen met Marc), had ik mijn weg ook wel gevonden, maar veel moeilijker.

**Marc:** Het is juist omdat je het zelf hebt moeten ontwikkelen, dat je het moet kunnen doorgeven.

**Melanie:** En er zit natuurlijk ook heel veel kennis binnen de teams. Maar het is nu goed geweest dat dubbellopen. (lachen beiden)

**Marc:** Jaja, we zijn bijna aan het ruziemaken. Maar het is anders en het moet ook anders zijn. Alleen, Melanie luistert niet. Maar enfin, dat heb ik ook nooit gedaan, dus dat is een goede eigenschap.

### **Wat ga je straks doen als je de deur van je bureau definitief achter je sluit?**

**Marc:** De deur dicht doen. Veel mensen die er achter gevraagd hebben. En ik meen dat, ik ben nog altijd niet met mijn pensioen bezig. Ik kijk er niet naar uit, maar ik kijk er ook niet tegenop, zeker niet. Ik ben nog nooit op pensioen geweest, dat is een klassieker, maar ja... Ik weet wel, ik heb een hond, ik heb... Nee wacht, ik ga het anders zeggen. (Melanie lacht) Ik heb een vrouw, ik heb zeven kleinkinderen, ik heb een hond en al mijn kinderen hebben een hond. Zij eisen nu mijn tijd al op. Dus ik denk niet dat ik me ga vervelen. Ik heb me wel voorgenomen om

de eerste twee maanden, november en december, geen voornemens te maken. Ik zal wel zien. Ik laat het op me afkomen. Ik weet dat ik een aantal zaken zal missen, gegarandeerd. Maar ik weet ook dat ik een aantal zaken niet zal missen. Dus, ik zal het u binnen een jaar weten te zeggen.

**Melanie:** Ik heb al gezegd dat Marc altijd mag vluchten naar hier om een koffie te komen drinken als het nodig is.

**Marc:** Ik wil altijd een tas koffie komen drinken, graag. Koffie, maar dan, dan is het gedaan!

### **Melanie, wat ga jij doen als Marc met pensioen is?**

**Melanie:** Het zal even vreemd zijn om na 8 maanden parallel lopen alleen in een bureau te zitten. Marc lijkt nu gewoon een deel van het bureau voor mij.

**Marc:** Ja, ik ben een meubelstuk, ja...

**Melanie:** Nee, even serieus. Ik ben klaar om erin te vliegen!

**Marc en Melanie, bedankt voor het interview. Marc, een fijn pensioen gewenst. Melanie, veel succes in je verdere loopbaan!**



# WIE ONS WIL STEUNEN

## **Zevenbergen Ranst: Bouw fase 3 - Boskant**

Met dit project verzamelen we fondsen voor het bouwen van 6 nieuwe woningen, zowel binnen als buiten aangepast aan de noden van hun bewoners. Uiteraard rekenen we op de steun van de overheid bij het realiseren van dit project. Maar Zevenbergen zal een belangrijk deel van deze investering zelf moeten financieren. Daarom doen we beroep op sponsors om deze droom mee te realiseren. Elke gift is dus welkom. De Koning Boudewijnstichting steunt dit project en zorgt voor de fiscale attesten vanaf € 40.

### **U wilt dit project steunen?**

Dan stort u op het rekeningnummer van de Koning Boudewijnstichting

**BE10 0000 0000 0404**

**BIC: BPOTBEB1**

Gestructureerde vermelding: 623/3807/60071  
(enkel deze mededeling gebruiken aub!)



## **De Maretak - Mobiliteitshulpmiddelen**

De projectrekening voor De Maretak verzamelt giften om het huidige aanbod aan mobiliteitshulpmiddelen te kunnen uitbreiden. We willen graag investeren in enerzijds een nieuwe elektrische rolstoeltransporterfiets, en anderzijds in een elektrische duofiets. Deze uitbreiding zal een meerwaarde betekenen in het dagprogramma van alle cliënten van De Maretak.

### **U wilt dit project steunen?**

Dan stort u op het rekeningnummer van de Koning Boudewijnstichting

**BE10 0000 0000 0404**

**BIC: BPOTBEB1**

Gestructureerde vermelding 623/3807/50068  
(enkel deze mededeling gebruiken aub!)



# VISIEMETER

## DE VISIETEKST VERSUS DE VISIEMETER: DOEN WE WEL WAT WE ZEGGEN?

**Als we 's morgens aan onze dag beginnen zullen we, tot het terug bedtijd is, heel wat beslissingen nemen. Het zijn er zo veel, dat we er nog nauwelijks bij stilstaan. Welke kleren doe ik aan? Zal ik met de fiets of met de auto naar het werk gaan? Zal ik koffie of thee drinken bij het ontbijt? Zal ik 's avonds TV kijken of toch liever verder in dat spannende boek lezen?**

Doorgaans vinden we het fijn dat we die beslissingen zelf kunnen nemen (of in overleg met bv. andere gezinsleden). We kunnen ons nauwelijks voorstellen dat iemand anders dit voortdurend in onze plaats zou doen. M.a.w. een zekere mate van autonomie ervaren we meestal als prettig.

Tijdens diezelfde dag zullen we hoogstwaarschijnlijk regelmatig het huis verlaten: om te gaan werken, om boodschappen te doen, om vrienden te bezoeken,... . Ook dat vinden we vanzelfsprekend, en we moeten maar even terugdenken aan de lockdowns van enkele jaren geleden om te beseffen hoe ingrijpend we het vinden als dat plots niet meer of veel minder kan. M.a.w. in de samenleving komen en daar andere mensen ontmoeten, bepaald voor een belangrijk deel ons welzijn. Dat heeft de corona-periode ons alvast geleerd.

### De Zevenbergse visie

Uit onze visietekst blijkt dat wij het belangrijk vinden dat ook onze cliënten voldoende autonomie ervaren én genoeg mogelijkheden krijgen om in de samenleving te komen, om relaties met anderen te hebben, ... . Zo lezen we o.a. dat *'Mensen met een beperking volwaardige burgers zijn en zoveel mogelijk deel aan de samenleving nemen. Wij ondersteunen hen daarin.'* Of: *'De relatie met de cliënt is een middel om deze eigen keuzes te laten maken en invloed te laten hebben op wat er met hem/haar gebeurt en hoe dat gebeurt.'*

Aan mooie woorden en goede intenties ontbreekt het ons alvast niet. Maar doen we ook wat we zeggen? Op welke basis nemen begeleiders op een woning of dagverblijf beslissingen die een impact hebben op het dagelijks leven van de cliënten? Is dat op basis van de visietekst, of spelen er andere uitgangspunten of beweegredenen?

Overigens moedigt ook het VAPH (Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap) voorzieningen aan om een dergelijke oefening te maken. Redenen genoeg dus voor de werkgroep Zorg (een beleidsvoorbereidende werkgroep die nieuwe tendensen in de zorg probeert te vertalen naar de Zevenbergse realiteit) om hier werk van te maken.

### De visiemeter

De werkgroep greep hiervoor terug naar de 'Visiemeter'. Dit instrument werd ontwikkeld om begeleiders die in de zorg werken een spiegel voor te houden rond wat zij belangrijk en minder belangrijk vinden in de dagelijkse omgang met de cliënten. Dit gebeurt aan de hand van herkenbare situaties in de zorg.

De antwoorden die de begeleider geeft op de vragen worden in zeven categorieën onderverdeeld:

- aanwezig zijn in de samenleving
- gerespecteerd worden
- keuzes maken
- relaties hebben
- ontwikkelen en ontplooiën
- beheersmodel (d.w.z. het voorkomen van problemen en een vlotte gang van zaken op de woning is in deze visie het belangrijkste)
- medisch model (in dit model moet de gezondheid van de cliënt altijd onze grootste bekommernis zijn)

Hoe meer punten de invuller scoort in een bepaalde categorie, hoe belangrijker deze voor hem/haar is in zijn/haar werk. Een begeleider die het meeste punten scoort in de categorie 'keuzes maken' vindt dus een zo groot mogelijke autonomie van een cliënt het allerbelangrijkste in zijn/haar werk (en zal daar dan wellicht ook naar handelen).

Zo gezegd, zo gedaan: we selecteerden op random basis 100 medewerkers die in de zorg werken. Aan hen werd gevraagd om de vragenlijst (anoniem) in te vullen. 61 van hen deden dit ook. Vervolgens verwerkten we de resultaten tot een hapklaar geheel.



### En wat bleek?

Gemiddeld vinden deze 61 medewerkers respect in de omgang met de cliënten het allerbelangrijkste. Ook in onze visietekst wordt daar veel aandacht aan besteed. We mogen dus wel met recht en reden zeggen dat 'respect' tot het DNA van onze organisatie hoort en zijn dagelijkse vertaling op de werkvloer krijgt.

'Ontwikkelen en ontplooiën' kwam daar net achter. Toch een opmerkelijk resultaat, want de meeste van onze cliënten hebben een diep verstandelijke beperking. Het zetten van kleine stapjes in de ontwikkeling (bv. een voorwerp van de ene hand naar de andere brengen) vergt soms jarenlange training en inspanning. Dat wil zeggen dat onze medewerkers sterk geloven in de mogelijkheden van onze cliënten, hoe beperkt die soms ook mogen zijn.

Vervolgens komt 'keuzes maken' uit de bus. Medewerkers vinden het belangrijk dat onze cliënten de mogelijkheid krijgen om invloed uit te oefenen op hun dagelijks leven.

Iets minder belang wordt gehecht aan respectievelijk het medisch model en het beheersmodel.

Aanwezig zijn in de samenleving en het hebben van relaties wordt als minst belangrijk ervaren.

### Wat kunnen we nu met deze resultaten?

Eerder dan dit intern in de werkgroep Zorg te bespreken, riepen we op 16 oktober de medewerkers samen die uitgenodigd waren om de visiemeter in te vullen. 31 medewerkers konden zich ook vrijmaken om te reflecteren over de uitkomsten van deze bevraging. De deelnemers erkenden dat we in de toekomst meer inspanningen moeten doen om het netwerk van cliënten zo ruim mogelijk te houden. En we dus zo laagdrempelig mogelijk moeten zijn voor familie, vrijwilligers,... We denken dat we dit al zijn, maar zullen hier nog meer initiatieven moeten rondnemen. Dit zullen we nog concreter moeten maken. In de samenleving komen mag beslist ook meer aandacht krijgen. Door de lockdowns heeft dit aspect van onze werking zeker een knauw gekregen. De werkgroep Inclusie krijgt alvast een nieuwe doorstart. Deze werkgroep zal nadenken over mogelijkheden om met onze cliënten meer in de samenleving te komen, of de samenleving op ons domein uit te nodigen. Zij kan hiervoor alvast verder bouwen op de resultaten van de vorige werkgroep Inclusie. Verder zijn we bezig met een proces van 'vermaatschappelijking' van de medische zorg, waarbij we meer en meer gebruik willen maken van de voorzieningen die de samenleving ons biedt i.p.v. alles zelf te willen doen binnen de beschermende omgeving van ons domein.

Het afnemen van deze visiemeter en de bespreking van de resultaten zien we als een onderdeel van onze betrachting om de zorg voor onze cliënten voortdurend af te stemmen op de vragen van de cliënten, maar ook op wat de samenleving van ons als voorziening verwacht. We hopen hier gestaag verder kleine, maar betekenisvolle stappen in te zetten.

Wordt ongetwijfeld vervolgd...

**Raf de Chaffoy, orthopedagoog en lid van de werkgroep Zorg**

# RONDOM ZINGEVING

## DE WERKGROEP VUUR

In de werkgroep Vuur denken we samen na over de kleine maar ook grote levensvragen, over wat mensen bezielt, verbindt en zin geeft. Thema's als rouwen, verlies en afscheid nemen zijn enkele zaken waar we graag tijd voor maken en samen behandelen.

In eerste instantie willen we met deze werkgroep een aanspreekpunt zijn. Zowel voor onze medewerkers als cliënten, maar zeker ook voor hun families. Op zulke momenten vinden we het belangrijk dat er ruimte gemaakt wordt om te luisteren naar mensen hun verhaal.

Daarnaast willen we een veilige plek creëren waar emoties er gewoon mogen zijn. In dit hele verhaal willen we benadrukken dat al deze zaken geheel vrijblijvend zijn. Zo hoeft er geen gesprek te zijn, maar betekent in stilte samenzijn op een veilige plek soms meer dan woorden.

### Waar zijn we nu concreet mee bezig?

Zowel in Zevenbergen als in De Maretak hebben we sinds kort een afscheidskoffer. Deze is specifiek toegespitst op het begeleiden van woningen bij het overlijden van een bewoner. Hier zijn zowel teksten en afscheidskaartjes als een leidraad om een afscheid voor te bereiden, in terug te vinden. Het fijne aan deze koffer, is dat elke woning en medewerker de koffer kan gebruiken op de manier die voor hen past om op een waardige manier afscheid te nemen van een bewoner. Naast deze afscheidskoffer voor onze medewerkers, hebben we ook een verlieskoffer die aangepast is aan onze bewoners. Op deze manier kunnen ook zij geholpen worden in het verlies van hun medebewoner. Verder zijn we ook bezig met het stiltegebied. Dit wordt een plek binnen Zevenbergen waar plaats gemaakt kan worden voor verdriet, maar ook voor alle andere gevoelens, gedachten,... die opspelen of waar men even geen blijf mee weet.



Verder vinden we het belangrijk om dieper in te gaan op zingeving. Dit zien we breder dan betekenis en zin geven aan het leven, omgaan met overlijden en afscheid nemen. Daarom zien we als werkgroep verbondenheid, elkaar vinden en ondersteunen, maar ook even pauzeren en stilstaan belangrijke onderwerpen om mee aan de slag te gaan. Daarnaast is betekenis of invulling van zingeving niet voor ieder van ons dezelfde. Vandaar willen we als werkgroep benadrukken dat we openstaan voor ieder van deze.

Tot slot willen we graag meegeven dat ieder van jullie, voor elke reden groot of klein, terecht kan bij onze werkgroep. We vinden het belangrijk dat iedereen met deze thema's kan en mag omgaan op een manier waar men zich goed bij voelt.

De werkgroep Vuur

## ALS OUDER VAN EEN KIND MET EEN BEPERKING OMGAAN MET ZINGEVING... EEN OUDER AAN HET WOORD

Toen een genetische aandoening vastgesteld werd bij mijn zoon Merlijn is mijn leven ingestort, wat tot permanente invaliditeit heeft geleid. Zingeving vond ik op dat moment niet. Maar daar komt nu langzamerhand verandering in.

Mijn zoon Merlijn is een lief ventje van 12 bij wie een stukje DNA ontbreekt, een genetische aandoening heet dat. Mijn vrouw en ik zeggen vaak dat wij geluk hebben, dat het zoveel erger had kunnen zijn. Voor ons is hij 'een engeltje met gebroken vleugels'. Gelukkig kunnen wij rekenen op de beste verzorging in Zevenbergen, waar hij sinds enkele jaren bewoner is. Voordien kon hij op dagverblijf komen en kregen wij bijzonder veel hulp van de thuisbegeleidingsdienst.

Wat betreft de aandoening van Merlijn heeft mijn vrouw Isabelle dat relatief goed verwerkt. Voor mij ligt dat moeilijker. Als biochemicus, en vertrouwd met de psychologie van C.G. Jung, heb ik mijn eigen verhaal.



Bij genetische aandoeningen, zoals bij Merlijn vastgesteld, lijkt er een 'willekeurige fout' in het DNA te zijn opgetreden. Stop! De wetenschap heeft ondertussen ontdekt dat wij, om evolutionaire redenen, geprogrammeerd zijn om te zorgen voor georganiseerde veranderingen in ons DNA. Op die manier zijn, bijvoorbeeld, mensapen geëvolueerd tot de moderne mens. Dit proces gaat noodzakelijkerwijze gepaard met ongunstige uitkomsten: genetische aandoeningen. Het leven kan daar niet omheen. Laat ons dan spreken over 'zinvolle, essentiële fouten'!



Als wij even, met een filosofische bril, stilstaan bij dit proces zijn genetische aandoeningen 'absoluut noodzakelijk' voor het existentieel bestaan van de mensheid. Die aandoeningen zijn onontwijkbare bijwerkingen van de genetische evolutie van de mens, zoals een auto niet vooruit kan zonder wielen. Zonder mensen zoals Merlijn zouden er helemaal geen mensen rondlopen. Onze dierbaren in Zevenbergen zijn 'de verborgen helden' in onze maatschappij, die zorgvuldig moeten gekoesterd worden. We zijn hen dat verschuldigd. Als wij het zo zien, is de genetische aandoening van Merlijn dus erg zinvol.

Een anekdote over Merlijn illustreert dat wij allemaal zingeving kunnen vinden in ons dagelijks leven. Wij hebben het geluk gehad om Merlijn vrij snel aan een geschikt schooltje te kunnen toevertrouwen. Dat schooltje heette 'MFC Merlijn'. Merlijn gaat naar Merlijn, stel u voor, wat is de kans daartoe! Dat gaf mij het gevoel 'zo moest het zijn', 'het leven heeft ons Merlijn toevertrouwd', 'het stond in de sterren geschreven'. En daar bleef het niet bij. Het derde schooltje van Merlijn heette 'Parcivalschool'. In de Heilige Graal legende is Merlijn de spirituele raadgever van ridder Parcival. Deze mysterieuze, zinvolle coïncidenties geven het vermoeden dat een zingevende kracht ons doorheen het leven begeleidt, en dat wij deel uitmaken van iets wat veel groter is dan onszelf. In essentie is de zoektocht naar de Heilige Graal, die geneeskrachtig is, een zoektocht naar zingeving.

**Thomas Hubert, papa van Merlijn**

**DE CLIËNTEN,  
MEDEWERKERS EN  
DIRECTIE VAN  
ZEVENBERGEN WENSEN U  
EEN GELUKKIG 2024!**





# ACTIVITEITENKALENDER

## Wintervertelling

Mijnheer eekhoorn wil dit jaar niet aan zijn winterslaap beginnen voordat hij de eerste sneeuw heeft gezien. Hij wil een keer meemaken hoe wonderschoon de winter is. Maar de winter neemt z'n tijd...

Van 27 december tot 4 januari brengt onze dagbesteding deze winterbeleving tot aan de wonigen. Concrete info kan je bevragen via de woning van jouw familielid.

## Avondwandeling

Laat je op 17 januari onderdompelen in de magische wereld van mevrouw eekhoorn. Geniet van een verlichte winterwandeling op het domein. Na de wandeling warmen we ons op in het nieuwjaarscafé. Deze activiteit start om 18.00 uur.

## Carnaval

Op donderdag 8 februari halen we onze leukste kostuums van onder het stof en vieren we carnaval.

## Schrikkeldag

Een dag die we maar één keer per vier jaar kunnen beleven ... schrikkeldag! We maken er dan ook een speciale dag van op 29 februari.

## Brussendag

Op zaterdag 23 maart zijn broers en zussen welkom voor onze brussendag! (uitnodiging volgt)

## Wellness

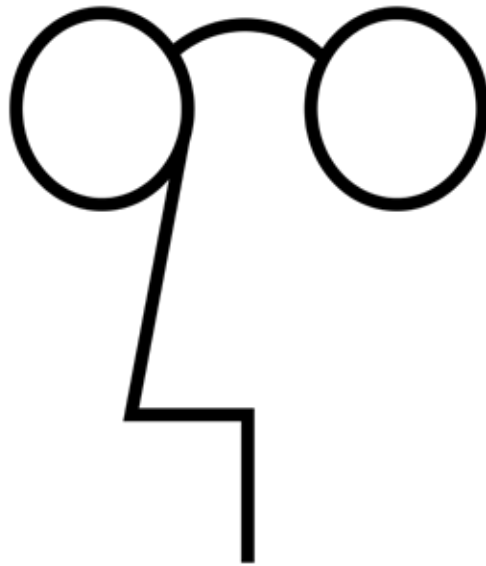
Tijdens de paasvakantie wordt de Zevensprong omgetoverd tot een heuse wellness. Dat wordt genieten!

## Alvast te noteren...

... de data van de feestweek en het tuinfeest 2024!

Wanneer? De feestweek start op maandag 27 mei. Het tuinfeest gaat door op zaterdag 1 juni.





**O P T I E K**  
**JAN SELS**

Lievrouwestraat 13 - 2520 Ranst

**Uw advertentie hier?**

Neem snel contact op met Ellen De Meyer

[ellen.de.meyer@emmaus.be](mailto:ellen.de.meyer@emmaus.be)

03 350 29 42



# EVMPRINT OFFSET & DIGITAL PRINT SERVICES

EVMprint is a sustainable offset and digital printer in the outskirts of Brussels. Our company offers a wide range of print products and services carried out on state of the art machinery, enabling us to print in full colour and black.

Quantities range from one copy to multiple thousands, with the possibility of adding personalised content to each and every one of them. Our wide selection of finishing options gives our clients the chance to enhance their print products even more.

As part of the Daneels Media Group, we do everything within our power to print the most sustainable way possible. We constantly invest to fine-tune the

**“WE ARE SPECIALISED IN THE PRODUCTION OF HIGH-QUALITY AND SUSTAINABLE PRINT PRODUCTS .”**

production process to be more efficient and environmentally friendly, minimise waste and maximise recycling and print on FSC/PEFC certified paper.

+ 32 (0)2 240 44 11 · [info@evmprint.be](mailto:info@evmprint.be)



SMART SOLUTIONS  
**FOR A GREEN FUTURE.**





- Orthopedie
- Kinderorthopedie
- Prothesen
- Revalidatie
- Orthopedische schoenen
- Mobiliteitshulpmiddelen
- Woon- en Zorgadvies
- Topsport begeleiding

**VIGO** speelt een belangrijke rol op het gebied van **technische orthopedie**.

U kunt bij ons terecht voor een zeer uitgebreid gamma producten en hulpmiddelen voor uiteenlopende aandoeningen: in onze ateliers worden orthesen, prothesen en orthopedische schoenen op maat gemaakt, maar u kunt bij ons ook terecht voor rolwagens en looprekken, braces, steunzolen, ...

Voor elk probleem zoeken onze specialisten een oplossing, afgestemd op uw behoeften. Wij bieden producten voor alle leeftijden: van kinderen tot ouderen. Daarnaast helpen wij ook topsporters om hun prestaties te verbeteren.



[www.vigogroup.eu](http://www.vigogroup.eu)

Driemaandelijks informatieblad van het dienstverleningscentrum Zevenbergen.

Verantw. uitgever : Marc Pattyn, Boerenkrijglaan 25-2520 Ranst

Redactieadres : DVC Zevenbergen, Boerenkrijglaan 25-2520 Ranst - [zevenbergen@emmaus.be](mailto:zevenbergen@emmaus.be) - [www.zevenbergen.be](http://www.zevenbergen.be)