



PB-PP|B-09842
BELGIE(N) - BELGIQUE

Afgiftekantoor 2560 Nijlen 1
P409883

rondom zevenbergen



Zevenbergen
emmaüs

JUNI-JULI-AUGUSTUS 2024

Verschijnt driemaandelijks - Afzendadres - Boerenkrijglaan 25 - 2520 Ranst



4



8



16



20



24

INHOUD

3 Voorwoord

4 Naar een nieuw dagverblijf

6 Opleiding op de werkvloer

8 Nieuws Rondom

15 Vrijwilligers

15 Collectief overleg

16 Guy en Joeri

19 Uit het hart

20 Feestweek 2024

23 Wie ons wil steunen

24 Activiteitenkalender

Redactie : Sam Dierckx, Sabine Berendsen,
Cristel Vernieuwe, Thomas Van Mieghem,
Natasja Weckx, An Mampaey, Ellen De Meyer

VOORWOORD

Beste lezer

Dezer dagen wordt er al eens over het weer gesproken en geschreven. We zijn niet tevreden want het is niet goed. En waarom is het niet goed? Sinds oktober vorig jaar hebben we alleen maar regen en amper zon gezien en de temperatuur schommelde eigenlijk tussen 5° en 15° (en dus te warm !). Maar is het niet goed omdat we dat weer niet leuk vinden of is het niet goed omdat het eigenlijk al meer dan een half jaar hetzelfde is? Altijd hetzelfde is toch wel gemakkelijk: je moet geen zomer/winterkleden wisselen, het is voorspelbaar dat je je paraplu wel en je zonnehoed niet nodig hebt, enz.

Het zou wel eens kunnen dat we vooral 'altijd hetzelfde' vervelend vinden. Ook in een zorgorganisatie zoeken we naar veranderingen om te verbeteren. Maar we veranderen ook omdat altijd maar hetzelfde niet goed is voor de mens.

Ook deze Rondon staat bol van de veranderingen. Zevenbergen blijft dezelfde kwaliteitsvolle zorg bieden maar wijzigt voortdurend. En dat is goed.

En dan wens ik u veel zon deze zomer

Marc Pattyn

NAAR EEN NIEUW DAGVERBLIJF

Er was eens...

Lang, lang geleden, in 2015 om precies te zijn, ontstond het idee om een dagverblijf te creëren in Zevenbergen-Ranst.

Zevenbergen werd steeds vaker geconfronteerd met de vraag naar opvang in dagverblijf in Ranst. Daarom werd er een werkgroep opgericht om dit idee grondiger uit te werken. Aan het einde van 2015 ging de eerste medewerker van het dagverblijf, Kathleen, aan de slag. Zij kreeg als uitvalsbasis het Spruytershof toegewezen, maar werkte nauw samen met enkele woningen. Cliënten werden gebracht en opgehaald door hun ouders op een woning, terwijl Kathleen hen doorheen de dag ophaalde voor activering. Bovendien zorgde zij voor de nodige ondersteuning aan de betrokken woningen tijdens de verzorgingsmomenten van de cliënten in dagverblijf.



Een eigen stekje

Het dagverblijf breidde verder uit. Er kwam een collega bij en ondertussen werden de plannen om een autonoom dagverblijf in te richten groter en groter. In 2018-2019 werden de knopen doorgehakt. Een vaste stek voor het dagverblijf werd voorzien in het masterplan, namelijk in de oude woning 3. Opnieuw kwam er een collega bij en bovendien kreeg het dagverblijf een diensthoofd toegewezen.

Jammer genoeg werden de plannen on hold gezet door dat vieze virus, corona, dat we allemaal kennen. Het dagverblijf werd gesloten en de cliënten bleven thuis... Na een achttal weken mocht het dagverblijf de deuren opnieuw openen. Onder heel strikte voorwaarden weliswaar; in je eigen 'bubbeltje' blijven was de boodschap!





Dat bubbeltje vonden we in de zomer van 2020 in één van de leegstaande nieuwbouwwoningen. Enkele maanden later werden deze nieuwbouwwoningen in gebruik genomen en verhuisde het dagverblijf naar een oude woning aan de lange gang. In januari 2024 namen we uiteindelijk onze intrek in het prachtig gerenoveerde dagverblijf.

Heterogene doelgroep

Doorheen de jaren is niet enkel onze locatie, maar ook onze doelgroep sterk veranderd. Waar bij de start van het dagverblijf de focus vooral lag op cliënten met een verzorgend profiel, vonden nadien ook cliënten met een complexere gedragsproblematiek hun weg.

We merken dat onze heterogeniteit een grote meerwaarde is, het biedt uitdaging aan zowel medewerkers als cliënten. Zo is het bijvoorbeeld voor rolstoelgebonden cliënten leuk om naar de fratsen van de mobiele cliënten te kijken, en voor hen is het dan weer fijn om mee te kunnen zorgen voor anderen.

Er zijn natuurlijk ook grenzen aan die heterogeniteit.



Vooral wat betreft de uiterste doelgroepen; cliënten met een agressie- en/of weglloopproblematiek hebben nood aan een stevige, gesloten infrastructuur. Anderen hebben dan weer baat bij het krijgen van meer vrijheid. De ene kan veel prikkels verdragen, anderen hebben nood aan een rustig groepsklimaat.

Daarom is ervoor gekozen om in twee groepen te werken; een open en gesloten kant. Zo is ook het nieuwe dagverblijf opgebouwd. Want de voorbije jaren vergaarden we heel wat inzichten over onze werking en over de noden van onze cliënten.

Een warme, fijne dag

Momenteel bieden wij zorg aan 13 cliënten, maar we groeien nog steeds. Elke dag opnieuw is ons doel om alle cliënten een warme, fijne dag aan te bieden met een zinvolle activering en steeds op maat van de cliënt.

Heb je nog niet kunnen kennismaken met het gerenoveerde dagverblijf en ben je benieuwd? Spring gerust eens binnen. Altijd welkom!

Hanne Van Eynde,
namens het team van het dagverblijf

OPLEIDING OP DE WERKVLOER

Vanuit een krapte op de arbeidsmarkt zien we de laatste jaren een toename van instroom van nieuwe medewerkers die niet beschikken over een pedagogische vooropleiding. Binnen de werkgroep medewerkersbeleid is er bekeken hoe we als organisatie op deze tendens een antwoord kunnen bieden. Op de jaarplanning van 2024 is daarom het actiepunt 'opleiding op de werkvloer' geplaatst.

De realisatie en opvolging van dit actiepunt is de verantwoordelijkheid van de orthopedagogen. Concreet willen we aan deze groep van medewerkers op relatief korte termijn na hun opstart op maat gemaakte vormingen aanbieden. Dit naast de ondersteuning die ze krijgen van hun meter/peter (eventueel stagementor), collega's op de woning en orthopedagoog van de woning. We willen hen zeer concrete handvaten aanreiken waardoor ze voldoende basiskennis verwerven om hun begeleidingshouding beter af te kunnen stemmen op wat onze cliënten nodig hebben.

De inhoud van de vormingsmomenten zal samen met de medewerker worden bepaald. Enkele thema's die aan bod kunnen komen zijn: een persoon met een (meervoudige) verstandelijke beperking, basishouding, emotionele ontwikkeling, kwaliteit van leven, autismespectrumstoornissen,...

De opleidingen zullen zeer laagdrempelig zijn, in eenvoudige taal, specifiek gericht op de doelgroep van Zevenbergen en afgestemd op de individuele noden van de medewerker. De vorm waarin de thema's aan bod komen kan verschillen (individueel, in kleine groep, op de werkvloer zelf,...). Wanneer de medewerkers de basis onder de knie hebben, wordt er doorverwezen naar de reguliere vormingen uit het VTO-plan (vorming, training en opleiding).

Momenteel kent dit initiatief een eerste doorstart en gaat het de komende tijd nog verder vorm krijgen.

Nele Berghmans, Orthopedagoog



Eén van deze zij-instromers is Alyssa. Zij werkt intussen twee jaar op Veld 3 maar had bij de start geen voorkennis of pedagogische opleiding gehad.

Alyssa, wat is jouw achtergrond?

Op de middelbare school volgde ik de studierichting Organisatie-assistentie. Daar leer je allerlei zaken met betrekking tot indirecte zorg zoals bijvoorbeeld de taken die de huishoudhulp hier op de woningen doen. Daarna ben ik een opleiding als schoonheidsspecialiste begonnen. Intussen werkte ik bij een poetskantoor en stond ik in voor het poetsen van enkele politiekantoren.

Hoe kom je dan tot de keuze om in Zevenbergen te werken?

Een vriendin werkte als jobstudente op Veld 4. Zij vertelde me dat Zevenbergen op zoek was naar nieuwe medewerkers. Omdat ik altijd veel interesse heb gehad voor de zorgsector, solliciteerde ik, maar met de gedachte 'ik heb niet het geschikte diploma dus ze zullen me nooit aannemen'. En toch, na het eerste gesprek werd ik aangenomen en kwam ik op Veld 3 terecht.

Hoe heb je je eerste weken op de woning ervaren?

Heel speciaal. Het was volledig nieuw voor mij en had de eerste weken geen tijdsbesef. Ik leerde de cliënten en de dagstructuur kennen, maar hield helemaal geen rekening met hoe laat de dingen moesten gebeuren. Er was op dat moment ook veel personeelstekort, dus werd ik er zowat ingesmeten. Maar uiteindelijk is alles goed gekomen.

Heb je sinds je job hier een andere kijk op mensen met een beperking?

Ik ben altijd erg geïnteresseerd geweest in de zorg.

Tijdens mijn stages had ik al ervaringen kunnen opdoen bij kinderdagverblijven en woonzorgcentra, maar nooit in de gehandicaptenzorg.

Door hier in Zevenbergen aan de slag te gaan, heb ik me meer verdiept in deze doelgroep en nu weet ik pas hoe complex zo een leven kan zijn.

Heb je meteen je match gevonden bij Veld 3?

Ik heb hier zeker mijn plek gevonden. Het zijn fijne cliënten waarmee je, out of the blue, bijvoorbeeld een ijsje kan gaan eten, naar de winkel gaan,... Dus dat vind ik wel leuk. Een keertje met de GES-begeleiders of met de nacht meelopen lijkt me ook nog fijn. Vooral om te weten hoe zij aan de slag gaan met onze cliënten.

Hoe ervaar je het feit dat je geen pedagogische vooropleiding hebt?

Op sommige vlakken is dat wel moeilijk. Er zijn bijvoorbeeld veel termen die ik niet begrijp. Tijdens een vergadering hoor ik soms termen waarvan ik denk 'Oei, ik kan er totaal niet uithalen wat ze ermee bedoelen'. Maar in de praktijk leer je gaande weg je cliënten kennen en op een gegeven moment weet je wat iedere cliënt nodig heeft.

Toen je startte was er geen specifiek opleidingstraject voor zij-instromers. Nu wel, hoe ervaar je dat?

Ik merk bij mezelf dat ik intussen al veel weet, mede door vergaderingen mee te doen, BOP's te maken,... Daar leer je bijvoorbeeld veel over de emotionele ontwikkeling van onze cliënten. Voor mij is het opleidingstraject vooral interessant om wat meer achtergrond mee te krijgen. En dat is uiteraard wel fijn!

Dank je wel, Alyssa!



NIEUWS RONDOM

NIEUWS RONDOM

Vrijwilligerswerk is een ontdekkingsreis...

Tijdens 'De Week van de Vrijwilliger' worden alle vrijwilligers extra in de bloemetjes gezet, en dus ook in Zevenbergen!

Ieder jaar opnieuw organiseren we tijdens die week een feestje om onze helpende handen te bedanken voor hun tijd, hun goesting, hun belangeloze inzet.

Het Vlaams Steunpunt Vrijwilligers lanceert elk jaar een campagne en dit jaar was het thema 'vrijwilligerswerk is een ontdekkingsreis'.

De tocht door vrijwilligersland is een groot avontuur, gevuld met ontmoetingen en ervaringen. Op het einde van de tocht vind je schatten van vrijwilligers.

We borduurden verder op dit thema en nodigden onze vrijwilligers uit om op ontdekkingsreis te gaan in Zevenbergen-Ranst.

Ongeveer 50 personen tekenden present op deze zonnige zaterdag. We namen een kijkje in het vernieuwde dagverblijf en achter de schermen van de technische dienst, de werking van de

boerderij kent ook geen geheimen meer voor onze vrijwilligers en tot slot werden ook onze bouwplannen haarfijn uit de doeken gedaan. We vinden het belangrijk om onze vrijwilligers ook mee te nemen in het verhaal dat we elke dag schrijven in Zevenbergen. Het aandeel dat zij hebben in dit verhaal is dan ook van onschatbare waarde.

In totaal kunnen we in Zevenbergen rekenen op een 100-tal vrijwilligers. Maar er kan er nog altijd eentje bij; voel jij het ook kriebelen? Kom dan gerust kennismaken!

Stuur een mailtje naar zevenbergen.vrijwilligers@emmaus.be en we nodigen je uit voor een verkennend gesprek om jouw tocht door vrijwilligersland aan te vangen.



Heidi Van Hees, stafmedewerker Vorming en Instroom

Pyjamadag

15 maart is Bednet Pyjamadag, een dag waarop we stilstaan bij alle kinderen en jongeren die wegens ziekte niet naar school kunnen. Bednet zorgt ervoor dat zieke leerlingen toch verbonden blijven met hun klas. En ook in De Maretak waren onze cliënten solidair! Een pyjamafeestje met leuke slaapliedjes en kussengevechten kon dan ook niet ontbreken!

Woning 1 - De Maretak



NIEUWS RONDOM



Avondwandeling

Als de aarde opwarmt, ontwaken de dieren vroeger uit hun winterslaap. En die extra tijd gebruiken de nieuwsgierige dieren graag om op zoek te gaan naar sneeuw. Het verlichte parcours van de avondwandeling bracht ons van het ene nest naar het andere, allemaal creatief ingericht. De uil had een mooi, groot verlicht nest en liet ons een geluidje horen. Mevrouw Eekhoorn had een mandje met dennenappels, die roken naar het dennenbos. De beer was nog op zoek... Door de lichtjes op het domein te volgen, kwamen we aan in het winterse landschap van de Zevensprong. Verderop in de snoezelruimte lag een laagje sneeuw. Drie muzikanten brachten daar prachtige muziek. En als afsluiter kregen we zoete en zoute hapjes met een drankje!

Cristel Vernieuwe, ouder

Dag van de Mondhygiëne

Patje en de wonderlijke wereld van mondhygiëne

Is dit een deur of een gapende mond? vraagt Patje zich af. 'Ann, Hans, kom hier, zie die gigantische bekken.' 'Maar dat lijken wel reuze tanden en ook de borstels zijn enorm!' 'Moet ik zo poetsen?' 'Da's een makkie. Gaan we nu iets drinken? Wat is dat nu? Moet ik echt geloven dat cola niet oké is voor de tanden?' 'Als ik mijn liefste tandpastaglimlach opzet, heb ik dan geen koffie verdient? Wat? Zonder suiker? Jaja, dat spreekt voor zich...'

Keerbeek 3





Dag broer en zus!

Ieder jaar organiseert Zevenbergen een Brussendag, een namiddag speciaal voor alle broers en zussen van onze cliënten. Op zaterdag 23 maart lieten opnieuw heel wat brussen zich, samen met onze cliënten, onderdompelen in de buitengewone activiteiten die Zevenbergen biedt. Tussen de buien door genoten de deelnemers van verschillende workshops zoals kaarsen maken, dieren verzorgen en genieten van een muziekmomentje. Tijdens elke activiteit verzamelde de families een puzzelstuk. In ruil voor een volledige puzzel kreeg iedere broer en zus een pakketje mee om de tuin helemaal lenteklaar te maken!

Naar goede traditie werd de namiddag afgesloten met een heerlijke pannenkoek! Hartverwarmend om te zien hoe iedereen genoot van deze gezellige familiedag!

Valerie Philipsen, sociale dienst

Positive Vibes day @ De Maretak

In De Maretak werd op 29 maart een Positive Vibes day georganiseerd! Een gezellig café met veel lekkers en leuke complimentjes voor iedereen!

Je kon er eendjes vissen en ieder eendje was verbonden aan een complimentje. Tijdens een touwtjesspel kon je een chocolade Merci winnen met een complimentje opgekleefd. En uiteraard werden er snoeppotten met allerlei lekkers voorzien: 'Je bent choco-TOF, je bent uitMUNTend, je hebt veel in je MARS, je bent HART-stikke lief, je bent ons Napole-ZONNETJE, je bent BEREgoed,...

Iedereen verliet dit fijne café met een glimlach!

Céline Baert, logopediste De Maretak



NIEUWS RONDOM

Paaseitjes rapen

Vorige jaren kwamen de paasklokken stiekem langs, maar dit jaar zagen we plots een paashaas voorbij het raam springen! Iedereen liep vol spanning naar de deur in de hoop dat hij zou binnen komen. En ja hoor, daar stond hij... met een mand vol paaseieren.

Hij hupte van bewoner naar bewoner om paaseitjes uit te delen. Iedereen was enthousiast. De bewoners mochten zelfs helpen bij het strooien van de eitjes in de tuin. En uiteraard, na al dat rapen, aten we allen van de heerlijke chocolade eitjes.

Na deze leuke en lekkere verrassing moest er afscheid genomen worden.

Hopelijk zien we de paashaas volgend jaar terug!

Keerbeek 5



Het Toyota Pro Bono-project

Sinds enkele jaren is er een mooie samenwerking tussen Zevenbergen en Toyota. Het Pro Bono-project bestaat eruit dat de werknemers van Toyota worden aangemoedigd om op vrijwillige basis een bijdrage te leveren aan de maatschappij.

In 2021 werd Zevenbergen uitgekozen om als partner mee in dit project te stappen. Ondertussen werden er samen al heel wat dingen verwezenlijkt, gaande van het aanplanten van bomen, over een revisie van de huifkar, het lassen van nieuwe schommels tot het herstellen en onderhouden van het fietsenpark.

Eind mei maakte het Toyota-team zich opnieuw een ganse dag vrij om in Zevenbergen-Ranst alle fietsen aan een grondig nazicht te onderwerpen.

Dank je wel hiervoor aan Thomas en zijn team!



Heidi Van Hees, stafmedewerker Vorming & Instroom



Lentefeest

Ben is een echte dierenvriend, hij helpt graag mee op de boerderij en gaat ook paardrijden. Uiteraard kon hij dan ook niet ontbreken op het lentefeest van de boerderij! Tijdens het feest konden we genieten van een drankje en een snackje terwijl we in het zonnetje zaten. De begeleiders kwamen per tafel rond met de dieren; de kippen, geiten, cavia's, konijnen,... Ze passeerden allemaal! Ben straalde zoveel rust uit dat hij de kip zelfs een kusje kon geven!

Het werd een gezellige namiddag daar aan de boerderij!

Wendy, Woning 4

D'Eyckerheydetochten

Het was een vermoeiende dag. Zo veel wandelen doe je maar één keer in het jaar: tijdens de Eyckerheydetocht! Gelukkig werd ik en mijn twee medebewoners van Veld 2 ook beloond.

Eerst kregen we middageten met een lekkere koffiekoek en een fris drankje. Na nog een stuk wandelen werd ons nog een wafel en sapje aangeboden. En na een goed stuk langs het water te stappen, kwamen we aan. Je gelooft het nooit, maar ook hier kregen we lekkers! Frietjes met mayonaise en een cola! En dat terwijl we lekker uitrustten van onze trektocht. Wat heb ik genoten! Op de lange rit naar huis heb ik toch even mijn ogen gesloten.

Wim, Veld 2



NIEUWS RONDOM

Antwerp 10 Miles

Ook Zevenbergen was vertegenwoordigd tijdens de Antwerp 10 Miles. De werkgroep Fit en Gezond deed een oproep aan alle medewerkers om in groep deel te nemen aan deze sportieve ervaring. Tien sportieve enthousiastelingen schreven zich in. Uitgedost met een Zevenbergs t-shirt liepen ze vlotjes de 16 km uit! Nogmaals proficiat aan alle lopers!

Ellen De Meyer,
stafmedewerker communicatie



Leerlingen op bezoek

Op maandag 13 mei brachten enkele leerlingen van het derde leerjaar van het Sint Gummaruscollege ons een bezoekje. Op school werkten ze rond het thema 'beroepen'. En dan is het fijn om een kijkje te komen nemen in Zevenbergen! De leerlingen kregen een rondleiding op Keerbeek 8, probeerden de tillift even uit, maakten een wandeling met één van onze cliënten,... De drie leergierige leerlingen zijn weer een mooie ervaring rijker en gaan dit ongetwijfeld met veel enthousiasme vertellen in de klas!

Nicole Van Bree, nachtdienst



Vrienden-actie en infodag voor vrijwilligers op 14 november 2024

In Zevenbergen kunnen we beroep doen op een 100-tal vrijwilligers. En daar zijn we heel dankbaar voor. Maar er kan er altijd nog eentje bij. Daarom organiseren we een Vrienden-actiedag op 14 november vanaf 13.30u.

Heb jij als vrijwilliger of medewerker een vriend of vriendin die graag eens komt kijken wat vrijwilligerswerk op Zevenbergen inhoudt, fluister hem of haar dan deze datum in het oor!

Wat betekent vrijwilligerswerk? Wat wordt er van mij als vrijwilliger verwacht? Hoe zit het juist met de verzekering? Is er een vergoeding? Welke verwachtingen zijn er ten aanzien van vrijwilligers? Zijn er ook verplichtingen?

Dit alles kom je te weten tijdens deze infodag. Breng alvast je vriend mee en wij zorgen voor de rest!

Het vrijwilligersteam - Heidi, Sabine en Naomi

COLLECTIEF OVERLEG

Tijdens het collectief overleg van december werd de jaarplanning voorgesteld. Een plan met vele thema's en werkpunten. Waarvan hier enkele uitgelicht:

- 't Spinneke hoort vanaf 1 januari 2024 bij Zevenbergen, een snoezelruimte en speltheek te Kontich.
- Na het pensioen van de directeur van Home Marjorie, gaat deze site deel uitmaken van het zorgdepartement van Zevenbergen.
- Bij de residentiële opvang zijn er steeds meer logées. Men tracht steeds meer op maat te werken. Het is nodig de activiteiten uit te breiden voor cliënten met een hoger cognitief ontwikkelingsniveau. Door de impact van prenatale diagnostiek zijn er minder aanvragen voor mensen met een klassiek verzorgend profiel.
- Er wordt een duidelijk protocol gepland rond fixatie en gebruik van het signaleringsplan.
- Steeds meer cliënten zijn digitaal vaardig. Er wordt bekeken hoe daar mee om te gaan en er wordt onderzocht of dit ook voor oudere cliënten een meerwaarde kan zijn.
- Voor zij-instromers worden opleidingen voorzien.
- Zonnewering en zonnepanelen staan ook op de agenda.
- De speelpleinwerking krijgt een vaste plek.
- De werkgroep Vuur werkt rond het thema 'afscheid van de lange gang'.
- In het najaar worden een deel van de oude woningen afgebroken en start de bouw van Boskant.

Verslag: Vernieuwe Cristel – lid collectief overleg

VAN GUY NAAR JOERI

Op 28 maart 2024 trok technisch directeur Guy Geysels de deur van zijn bureau definitief dicht. Na net geen 25 jaar geeft hij de fakkel door aan Joeri Reulens. Samen met hen blikken we terug, maar kijken we ook naar wat de toekomst zal brengen.

Guy, 24 jaar geleden begon je als technisch directeur in Zevenbergen. Herinner je je eerste dag nog?

Guy: Het was begin januari, dat weet ik nog. Ik zat toen in het bureau tegenover de kopieermachine, met m'n rug in de zon.

Kris Vermeire was mijn voorganger en liet me heel veel na. Hij had alles uitgeschreven in teksten, daar moest ik mij meteen doorworstelen. Hij heeft heel veel documentatie nagelaten, ik heb het nog altijd niet allemaal doorgenomen.

Joeri: Guy, was er eigenlijk een technische ploeg 24 jaar geleden?

Guy: Ja, de technische dienst zat toen waar nu het incontinentiemateriaal wordt gestockeerd. De schrijnwerkerij was in de kelder. Ik denk dat de ploeg toen uit zes medewerkers bestond, waarvan er nu nog twee aan het werk zijn. De anderen zijn met pensioen.

Joeri, wat was jouw eerste indruk van Zevenbergen een klein jaartje geleden?

Joeri: Vooral de omgeving vond ik zeer aangenaam, het stuk bos, en de ontvangst was hartelijk. Maar ook de sollicitatieprocedure vond ik zeer professioneel. Ik was bijvoorbeeld in de gelegenheid om Zevenbergen vooraf eens te bezoeken, een gesprek te hebben met Marc (Pattyn, algemeen directeur), in een ontspannen sfeer samen eens over het domein wandelen.

Aangezien ik uit een gelijkaardige context kom, zag ik heel veel herkenbare zaken en veel herkenbare

problemen. Problemen waar iedere zorginstelling mee worstelt, zeer gelijkaardig.

Guy: Dat heb ik je inderdaad al dikwijls horen zeggen: 'dat herken ik'.

Joeri: Niet normaal. Dat gaat van mensen die hun fiets insteken om de batterij op te laden of hun batterij mee binnen brengen, tot mest van de paarden,... zeer veel gelijkenissen!

Maar wat voor mij ook een grote drijfveer was om hier te komen werken, is dat er nog gebouwd moet worden.



Hoe is Zevenbergen op technisch vlak geëvolueerd over 24 jaar heen?

Guy: De technische dienst is professioneler geworden. Ik weet nog dat ik na een jaar vroeg of de technische dienst een computer kreeg en dat iedereen zei: 'wat gaan die mannen met een computer doen?'. In die tijd verliep een herstelling aanvragen via een oranje bonnetje, dat werd op de technische dienst op een grote nagel geprikt en er vanboven af aan terug afgenomen. Zo werd vroeger de weekplanning gemaakt (lacht). Er werd niets gepland, er was geen preventief onderhoudsplan. Wat bovendien veranderd is, is het aantal gebouwen en de verschillende locaties.

Joeri: Toen je hier begon was het enkel Zevenbergen in Ranst?

Guy: Nee, het dagverblijf van De Maretak was in de gebouwen van de psychiatrie in Duffel en Home Marjorie hadden we net geërfd.

De Maretak heb ik volledig gebouwd, zowel dagverblijf als woningen. Eén woning van Home Marjorie heb ik gebouwd en natuurlijk is hier in Ranst ook veel gebouwd en verbouwd. Toen ik hier begon wist ik niet dat ik zoveel ging bouwen. Dat hadden ze me niet gezegd (lacht). Ik had nog nooit van VIPA gehoord voor ik hier begon. In mijn beginperiode was alles nog gemakkelijker, want alles verstrengt, alle normen, regels en toezicht van VIPA. Joeri gaat zijn handen vol hebben.

Zijn er doorheen die 24 jaar dingen die je liever anders had aangepakt?

Guy: Goh, tuurlijk, je moet keuzes maken en die zijn nooit 100% in lijn met wat achteraf het beste is.

Joeri: We zitten ook in een departement waar keuzes gemaakt moeten worden. Voor ieder probleem zijn er verschillende oplossingen en het is altijd gemakkelijk om er achteraf naar te kijken en te zeggen: ik had beter die of die keuze gemaakt. Moeilijke vraag dus...

Voor mij is het een voordeel dat ik voordien 10 jaar in een zorginstelling heb gewerkt en nu, hopelijk tot aan mijn pensioen, bij Zevenbergen. Het is een momentum om al hetgeen je geleerd hebt in de afgelopen 10 jaar om te zetten in de praktijk, maar ook om de foute keuzes die je ooit gemaakt hebt, niet meer opnieuw te maken. Het heeft dikwijls ook niet veel zin om er naar terug te kijken. Er is maar één weg en dat is vooruit. Je moet leren uit wat je als fout of minder goed ervaren hebt.

Joeri, naast technisch directeur, ben je ook facilitair directeur. Een extra uitdaging?

Joeri: Het vergroot natuurlijk de scope van wat ik moet doen. Het grote verschil tussen het technische en het facilitaire, vind ik persoonlijk, is dat het technische complexer is, minder repetitief.

Je moet natuurlijk altijd de vinger aan de pols houden om bepaalde technieken uit bijvoorbeeld de schoonmaak niet uit het oog te verliezen. Maar dat zijn andere bezorgdheden dan bij het technisch departement, waar het vooral gaat over de continuïteit van de zorgverlening.

Guy: Ja klopt, wij werken zoals een orderboek bij een zelfstandige. Die heeft volk in dienst en moet

zien dat hij volgend jaar zijn volk aan het werk kan zetten én dat ze het werk te baas kunnen. De workload goed plannen is een moeilijk deel van de job. En dat is meteen ook het grootste verschil met andere diensten.

Joeri: En wat de aankoopdienst betreft, dat is qua complexiteit vooral gericht op overheidsopdrachten.

“Wat ik geleerd heb, is dat dingen op maat van de bewoners maken, mij een pak voldoening geeft.”

Joeri, waar wil je de komende jaren aan werken?

Joeri: Het is erg belangrijk dat we naar de zorgmedewerkers, die uiteindelijk onze klanten zijn, zo duidelijk mogelijk communiceren. Ook een duidelijk verwachtingspatroon kenbaar maken, zodanig dat er geen of zo weinig mogelijk misverstanden kunnen zijn en er zo weinig mogelijk valse hoop kan zijn. Dat staat natuurlijk los van techniek, maar is eerder een organisatiecultuur. De zorg is de core business natuurlijk, de technische dienst is ondersteunend. Het technisch departement bevindt zich op het kruispunt tussen de wensen van de zorg, het wetgevend kader waar we als voorziening aan moeten voldoen en het budget dat we krijgen. Het is belangrijk dat wij als departement over al deze zaken duidelijk communiceren zodanig dat de zorg een realistisch verwachtingspatroon heeft t.a.v. de technische dienst. Ik denk dat dat heel belangrijk is, anders kan dat tot zeer frustrerende situaties leiden. Het staat alleszins als werkpunt op mijn agenda.

Jullie zijn beiden technici, wat maakt het werken binnen de zorgsector bijzonder?

Guy: Bij mij is dat heel raar gelopen. Ik ben van Ranst en wist dat hier een vacature kwam. Ondersteuning, infrastructuur, gebouwen en technieken dat was een uitdaging voor mij. Maar wat ik achteraf geleerd heb, is dat dingen doen voor de bewoners, dingen op maat maken, mij ook een pak voldoening geeft. We hadden een eigen schrijnwerkerij, die mannen zijn er heel straf in om dingen op maat te maken. Ik



heb altijd in de privésector, in de automobielsector gewerkt. Maar wat nieuw was voor mij is dat hier de bewoners nog meer centraal staan dan de medewerkers.

Joeri: Net zoals Guy heb ik ook een verleden in de automobielsector, van 1999 tot 2013. Nadien heb ik me geheroriënteerd. Van opleiding ben ik bouwkundig ingenieur, ik heb me geheroriënteerd van de industriële omgeving, waar ik ben grootgebracht, naar de zorgsector. Ik heb veel mogelijkheden gehad om me bij te scholen, maar ook om de zorgsector te leren appreciëren. Het lijkt misschien dat de zorgsector weinig te bieden heeft op vlak van techniek, maar dat is helemaal niet waar. Het is echt boeiend om binnen een zorginstelling met techniek bezig te zijn. Het is een mooie mix van heel technisch tot het wetgevende kader en administratie. Het is een grote variatie van jobinhoudelijke taken.

Guy, geef jij de fakkel vol vertrouwen door aan Joeri?

Guy: Amai, het zal nog niet zijn.

Joeri: Oh, da's fijn!

Guy: Er gaat hier veel veranderen, ten goede. Ik voel dat, er komt jong bloed met een andere aanpak en

dat is zeker niet slecht.

Joeri: Maar dat is altijd zo. En ik ben ook blij om te kunnen aanpakken op hetgeen hier is. Ik heb het gevoel dat Guy op ruim 20 jaar tijd veel heeft gerealiseerd.

Guy: Ik zie nu pas, bij het opruimen van mijn spullen, tot in welk detail ik moest gaan om zaken te realiseren. Massa's papier die nu de vuilbak in mogen, omdat de zaken gerealiseerd zijn. Maar je verschiet ervan hoeveel tijd daar in kroop.

Guy, wat ga je straks doen als je de deur van je bureau definitief dichttrekt?

Guy: (maakt motorgeluid) Er staan al twee motorreizen gepland dit voorjaar. Ik moet nog 100 jaar worden om al mijn projectjes te realiseren. En ik kom zeker nog eens kijken naar de bouwwerf hier.

Joeri: Dat hoop ik van harte dat je nog eens langs komt!

Guy en Joeri, bedankt voor het interview. Guy, een fijn pensioen gewenst. Joeri, veel succes in je verdere loopbaan!

Een bericht van één van onze gebruikers...



Aan alle medewerkers van Zevenbergen:

Ik kan het niet laten om jullie te schrijven. Ik wil al zolang eens een oprechte en welverdiende 'dank u' zeggen, 'dank u' uit de daken schreeuwen, 'dank u' zingen, springen, dansen,...!!! Arthur wordt 25 jaar en woont nu al 15 jaar in Zevenbergen. Hij wordt door zovelen onder jullie gevolgd, gestimuleerd, geapprecieerd, gesoigneerd, verwend, verzorgd en geliefd. Het is zo mooi om te zien. Echt waar!

Als doel hebben jullie gewoon: zo stabiel, zo comfortabel en zo gelukkig mogelijk houden! Hoe mooi is dat! En dankzij jullie allemaal, kan ik iets ongelooflijks moois zeggen als moeder: "Ik heb een gelukkig kind!"

Jullie zijn feeën, kabouters, artiesten, weldoeners, tovenaars,... met goud in jullie handen en in jullie hart! Jullie glimlach, jullie altijd lieve telefoontjes, jullie bezorgdheid om goed te doen en te blijven doen is fantastisch.

Dankzij jullie heb ik geen zorgenkind meer! Ik kan met een gerust hart verder met mijn leven en hij zit op zijn plaats.

Hoeveel is dit waard? Heeeeel veel! Immens veel zelfs! Jullie doen wonderen. Een dikke pluim aan jullie allemaal! Jullie zijn mij zo dierbaar. Jullie zijn helden en dank u daarvoor!

Claire, een gelukkige moeder

FEESTWEEK 2024

Tijdens de feestweek van 2024 werden we meegenomen in de betoverende wereld van het circus!

We leefden er wekenlang naartoe, hier en daar werd gezonde spanning gemeten. Maar op dinsdag 28 mei was het eindelijk zover! Het startschot van onze feestweek werd gegeven. We genoten een week lang van allerlei lekkers, leuke activiteiten en sloten op zaterdag 1 juni af met een fantastisch tuinfeest! We geven u graag een overzicht...

Ellen De Meyer - stafmedewerker communicatie

Een acrobatisch ontbijtavontuur

Op dinsdagochtend 28 mei werd het startschot van onze feestweek gegeven met een heerlijk ontbijt! Ons treintje reed van woning tot woning en bracht iedereen een box vol acrobatisch ontbijtavontuur! Op het menu o.a. pretzels, clownachtige pannenkoeken, aardbeien, clownsneuzen, kokos-ananassmoothie,... Het was een geslaagde start van onze feestweek!





Een betoverend circuseetfestijn

Op woensdag 29 mei schoven we onze voeten onder de tafel, een heerlijk feestbuffet stond op ons te wachten.

Op het menu:

- Frietjes met hamburgers of chicken tenders
- Taco's met chili con/sin carne en guacamole
- Wraps met pulled pork, groentjes en barbecuesaus
- Hotdogs
- ...

De blikvanger was ongetwijfeld het dessert. Want naast ijs, appelbeignets, bavarois en pannacotta stond er een gigantische chocoladefontein!

De grote circusshow

Op donderdag 30 mei werden we allemaal uitgenodigd in de tent voor een spectaculaire circusshow! Heel wat acts passeerden de revue waaronder een goochelaar, clowns, een vuurspuwer, een leeuw, Het was alweer genieten!



Biebabeloeba

Op vrijdag 31 mei was het tijd voor de laatste show van onze feestweek. Onze muzikale kennis werd getest tijdens een te gekke muziekquiz. We trokken onze gekste outfits aan en streden in drie ploegen tegen elkaar! Tussendoor werd er gezongen en gedanst!

Naar goede traditie plannen we op de vrijdagavond van de feestweek ook een activiteit voor alle medewerkers van Zevenbergen. Het feestcomité stelde dit jaar een bingo samen met drie rondes: een cijferronde, een Zevenbergse ronde en een 90's-ronde. Ruim 70 medewerkers zaten klaar met hun bingokaart en hoopten allen als eerste 'bingo' te kunnen roepen.



Het tuinfeest

Onze feestweek afsluiten? Dat doen we natuurlijk in stijl en met iedereen die er samen met ons een gezellige middag van wil maken! Vanaf 13.30u werden onze poorten wagenwijd opengezet en mochten we tal van bezoekers ontvangen. Kinderen genoten van heel wat animatie zoals kindergrime, spelen met circusattributen, goocheltrucs aanleren, een springkasteel,... Ook in onze grote feesttent en op ons terras werd er volop genoten van een drankje, lekkere pannenkoeken, ijsjes en frietjes én natuurlijk van de circusshow van circusateljee SPELATI.

Wij kijken al uit naar onze volgende editie op zaterdag 24 mei 2025! Jullie ook?



WIE ONS WIL STEUNEN



Zevenbergen Ranst: Bouw fase 3 - Boskant

Met dit project verzamelen we fondsen voor het bouwen van 6 nieuwe woningen, zowel binnen als buiten aangepast aan de noden van hun bewoners. Uiteraard rekenen we op de steun van de overheid bij het realiseren van dit project. Maar Zevenbergen zal een belangrijk deel van deze investering zelf moeten financieren. Daarom doen we beroep op sponsors om deze droom mee te realiseren. Elke gift is dus welkom. De Koning Boudewijnstichting steunt dit project en zorgt voor de fiscale attesten vanaf € 40.

U wilt dit project steunen?

Dan stort u op het rekeningnummer van de Koning Boudewijnstichting

BE10 0000 0000 0404

BIC: BPOTBEB1

Gestructureerde vermelding: 623/3807/60071
(enkel deze mededeling gebruiken aub!)



De Maretak - Mobiliteitshulpmiddelen

De projectrekening voor De Maretak verzamelt giften om het huidige aanbod aan mobiliteitshulpmiddelen te kunnen uitbreiden. We willen graag investeren in enerzijds een nieuwe elektrische rolstoeltransporterfiets, en anderzijds in een elektrische duofiets. Deze uitbreiding zal een meerwaarde betekenen in het dagprogramma van alle cliënten van De Maretak.

U wilt dit project steunen?

Dan stort u op het rekeningnummer van de Koning Boudewijnstichting

BE10 0000 0000 0404

BIC: BPOTBEB1

Gestructureerde vermelding 623/3807/50068
(enkel deze mededeling gebruiken aub!)





ACTIVITEITENKALENDER

Kijk- en doe-boerderijdagen

Tot en met september kan je elke eerste zaterdag van de maand tussen 10u en 16u terecht in het Spruytershof voor de 'kijk-en doe-boerderij'. Paarden eten geven, met een geitje gaan wandelen, konijnen knuffelen en nog zoveel meer.

Van harte welkom!

Kamping Kitsch

Nein, Mann! Ich will noch nicht geh'n

Ich will noch 'n bisschen tanzen!

Op woensdagnamiddag 3 juli trekken we onze meest kitscherige outfit aan en snuiven we de sfeer op op onze Kamping Kitsch Club.



Klank- en lichtspel

Van 8 t.e.m. 12 juli nodigt het team van de beleving ons uit voor een klank- en lichtspel. De exacte timing kan je bevragen via de woning.



Proevertjestocht

Op donderdag 25 juli begeven we ons in de wondere wereld van het Eurovisiesongfestival! Fantastisch mooie ballads, kniezwengels, radslagen én glitter en glamour brengen ons naar de verschillende deelnemende landen die uiteraard ook de catering verzorgen voor hun artiesten.

Kom mee, feest en zing mee, geniet van hapjes en drankjes in de lounge en vergeet vooral het vlaggetje van je favoriete land niet!

Zomercafé

Op maandagnamiddag 29 juli worden we uitgenodigd om gezellig een ijsje te komen eten in het zomercafé.



Poppenkastvoorstelling

Prinses Lindeloesje is ziek. Wie van de dieren in het bos maakt Lindeloesje beter? Tussen 5 en 7 augustus ontdekken we tijdens een poppenkastvoorstelling wie Lindeloesje kan genezen. De exacte timing kan je bevragen via de woning.

Zevenbergen Rock

Het beloofd dit jaar weer een echte Zevenbergse Rock te worden! De enige echte band Rita komt de pannen van onze dakloze festivalweide er af knallen. Op dinsdag 13 augustus opent de festivalweide om 13u30, het optreden start om 14u. Tijdens de festivalnamiddag genieten we bovendien van een verkohlend drankje en een lekkere hotdog!



Week van de buitenbeleving

Van 26 t.e.m. 30 augustus zetten we de cluster buitenbeleving wat meer in de kijker. We organiseren gedurende één week elke dag een andere activiteit in het kader van de buitenbeleving.

Zo gaan we een motortour maken, met water spelen terwijl we onze olifant een poetsbeurt geven, het prachtige Ranst verkennen met de fiets maar ook een bezoekje brengen aan de festivalweide van Buitenbeepop en het bos rondom Zevenbergen verkennen. De concrete planning kan je bevragen via de woning.

Bewegingsweek 'Special Forces Zevenbergen'

Van maandag 16 t.e.m. vrijdag 20 september gaan we de uitdaging aan en proberen we toe te treden tot de Special Forces van Zevenbergen.

Bobbejaanland

Op vrijdag 27 september trekken we er op uit naar 't plezantse land! Met meer dan 40 attracties valt er die dag voor iedereen wat te beleven. Vooraf inschrijven is noodzakelijk!

Paardendag

Op donderdagnamiddag 3 oktober worden we uitgenodigd in de saloon van het Wilde Westen voor een glaasje cactussap! We trekken onze stoerste cowboyboots aan of verkleeden ons als indiaan.

Herfst-equinox

We springen de zomer uit op dinsdagnamiddag 8 oktober met een grote zomerse samenzang.

Opendeurdag 't Spinneke

Op zaterdag 19 oktober is iedereen welkom om een kijkje te komen nemen in 't Spinneke in Kontich. Tijdens de opendeurdag kan je kennismaken met het aanbod en de werking van deze snoezelruimte en speltheek.

Je bent welkom tussen 14u en 17u in de Lijsterbolstraat 5A in Kontich.



Van Mossel

VOOR MOBILITEIT, VOOR IEDEREEN



Alles onder één dak

*Voor compact, voor groot, voor stoer of voor klassiek,
Van Mossel is er voor iedereen.*

- Voor nieuwe auto's
- Voor onderhoud en herstellingen
- Voor verzekeringen en financieringen
- Voor privé lease
- Voor Used Cars
- Voor tweedehands auto's
- Voor carrosserie
- Voor laadoplossingen
- Voor zakelijke lease

Vind de wagen voor jou, op www.vanmossel.be/ford

Van Mossel Ford Lier
Mechelsesteenweg 258
2500 Lier
T: 03 491 91 30
E: receptie.ford.lier@vanmossel.be



Uw advertentie hier?

Neem snel contact op met Ellen De Meyer
ellen.de.meyer@emmaus.be

03 350 29 42



“WIJ ZIJN GESPECIALISEERD
IN DE PRODUCTIE VAN
HOOGWAARDIG EN
DUURZAAM DRUKWERK.

EVMPRINT OFFSET & DIGITAAL DRUKWERK

EVMprint is een **duurzame** offset- en digitale drukkerij nabij Brussel. Ons bedrijf biedt een breed scala aan printproducten en -diensten die worden uitgevoerd op ultramoderne machines, waardoor we de **beste kwaliteit** in full colour en zwart kunnen printen.

Hoeveelheden kunnen variëren van één exemplaar tot meerdere duizenden, met de mogelijkheid om **gepersonaliseerde inhoud** aan elk exemplaar toe te voegen. Onze grote verscheidenheid aan afwerkingsmogelijkheden biedt jou de mogelijkheid om jouw documenten nog mooier te maken.

Als onderdeel van de Daneels Media Groep doen we er alles aan om zo duurzaam mogelijk te produceren. We investeren voortdurend om ons productieproces steeds efficiënter en **milieuvriendelijker** te maken, afval te minimaliseren en recycling te maximaliseren en we drukken op FSC/PEFC-gecertificeerd papier.

CONTACT William Van der Linden
+32 477 706 492 – william.vanderlinden@evmprint.be – www.daneels.be



SMART SOLUTIONS
FOR A GREEN FUTURE





- Orthopedie
- Kinderorthopedie
- Prothesen
- Revalidatie
- Orthopedische schoenen
- Mobiliteitshulpmiddelen
- Woon- en Zorgadvies
- Topsport begeleiding

VIGO speelt een belangrijke rol op het gebied van **technische orthopedie**.

U kunt bij ons terecht voor een zeer uitgebreid gamma producten en hulpmiddelen voor uiteenlopende aandoeningen: in onze ateliers worden orthesen, prothesen en orthopedische schoenen op maat gemaakt, maar u kunt bij ons ook terecht voor rolwagens en looprekken, braces, steunzolen, ...

Voor elk probleem zoeken onze specialisten een oplossing, afgestemd op uw behoeften.

Wij bieden producten voor alle leeftijden: van kinderen tot ouderen. Daarnaast helpen wij ook topsporters om hun prestaties te verbeteren.



www.vigogroup.eu

Driemaandelijks informatieblad van het dienstverleningscentrum Zevenbergen.

Verantw. uitgever : Marc Pattyn, Boerenkrijglaan 25-2520 Ranst

Redactieadres : DVC Zevenbergen, Boerenkrijglaan 25-2520 Ranst - zevenbergen@emmaus.be - www.zevenbergen.be