



PB-PP1B-09842
BELGIE(N) - BELGIQUE

Afgiftekantoor 2560 Nijlen 1
P409883

rondom zevenbergen



Zevenbergen
emmaüs

MAART - APRIL - MEI 2024

Verschijnt driemaandelijks - Afzendadres - Boerenkrijglaan 25 - 2520 Ranst



4



9



13



14



20

INHOUD

- 3 Voorwoord**
- 4 Het stellingendebat**
- 6 A happy mouth...**
- 8 Afscheid nemen**
- 8 Collectief overleg**
- 9 Nieuws Rondom**
- 13 Warmste Week**
- 14 Jobstudenten**
- 16 De digitale droom**
- 20 Mijn Werf 2024**
- 23 Jobdagen**
- 24 Wie ons wil steunen**
- 25 Activiteitenkalender**

Redactie : Sam Dierckx, Sabine Berendsen,
Cristel Vernieuwe, Thomas Van Mieghem,
Natasja Weckx, An Mampaey, Ellen De Meyer

VOORWOORD

Beste lezer,

Velen van jullie lezen deze nieuwsbrief van A tot Z en omgekeerd.

Sommigen pikken er her en der wat stukjes uit.

Je kan er ook je 'eigen Rondom' van maken door enkele betekenisvolle frases lukraak achter elkaar te zetten.

Zoals in...

"Kleine stapjes zijn voor onze cliënten grote stappen vooruit"

"Elkaar kennen als collega verlaagt de drempel om hulp te vragen en hulp te bieden"

"Ze sneden met z'n allen uien tot hun handen er moe van werden"

"Er wordt niet gekeken naar kleur, afkomst of religie maar wel naar competenties en kwaliteiten"

"Het was onze Koning Filip"

"Ze experimenteren met een aankleedlijn"

"Je wist ons steeds alert te houden"

En zo ontstaan nieuwe verbanden, je krijgt als het ware je eigen rode draad. Zie je hem ook?

Veel leesplezier.

Marc Pattyn

HET STELLINGENDEBAT

'LIG JIJ ER OOK WAKKER VAN?'

Zoals u reeds in het septembernummer van Rndom kon lezen, lanceerden we vlak voor de zomer van 2023 de grote vraag bij onze medewerkers 'Lig jij er ook wakker van?'. Een vraag die een debat opende over de personeelsverdeling en -inzet, bezetting en samenwerking. De huidige arbeidsmarkt dwingt ons immers om met een frisse en vernieuwde kijk aan de slag te gaan met de inzet en verdeling van personeelsmiddelen.

Wat vooraf ging...

De aanleiding om een stellingendebat te organiseren was één van de actiepunten in de jaarplanning van 2023: het herdenken van de methodieken van personeelsverdeling en -inzet, bezetting en samenwerking.

Sam, directeur zorg, formuleerde volgende vier stellingen:

- Stelling 1:* De kwaliteit van zorg is gegarandeerd op woningen waar het personeelskader is ingevuld.
- Stelling 2:* De basisbezetting op een woning is de norm die we moeten realiseren.
- Stelling 3:* De bewoners kunnen enkel ondersteund worden door gekende begeleiders.
- Stelling 4:* Je collega uit een andere woning leren kennen versoepelt de samenwerking.

In maart 2023 werden deze vier stellingen voorgelegd aan de verantwoordelijken en orthopedagogen, het eerste stellingendebat was een feit! Na

afliep beslisten zij om dit debat, een rechtstreekse dialoog tussen medewerkers en beleid, uit te rollen voor alle medewerkers uit het zorgdepartement.

Boeiende discussies en inspirerende voorstellen

Verspreid over de maanden juli, augustus en september werden alle medewerkers uit het zorgdepartement uitgenodigd op een stellingen-debat. Samen met Sam en een verantwoordelijke of orthopedagoog kreeg iedere medewerker de kans om in groep te brainstormen over de actuele uitdagingen m.b.t. personeelsinzet aan de hand van de 4 stellingen.



In totaal vonden er 16 debatten plaats, 14 in Zevenbergen-Ranst en 2 in De Maretak in Duffel. Hiermee werd 61% (= 230 medewerkers) van alle medewerkers uit het zorgdepartement bereikt. Bovendien waren alle woningen en diensten afgevaardigd!

Elk debat leverde boeiende discussies, inspirerende voorstellen en kritische reflecties op. Al deze ideeën en bezorgdheden werden per stelling gerubriceerd in verschillende kwalitatieve categorieën. Deze info werd vervolgens ook teruggekoppeld naar onze medewerkers.

Acht tendensen

De verschillende categorieën werden vervolgens gebundeld tot 8 cruciale tendensen. Waar willen we naartoe? Wat willen we nastreven?



- Tendens 1:* Kwaliteit van zorg wordt door veel meer factoren gedetermineerd dan enkel het volume aan medewerkers.
- Tendens 2:* Kwaliteit van zorg moet op de agenda van teamoverleg komen.
- Tendens 3:* Zorg voor opleiding van medewerkers.
- Tendens 4:* Een voldoende groot kernteam is cruciaal om op lange termijn kwalitatieve zorg te bieden.
- Tendens 5:* Herdefinieer het begrip minimum-/basisbezetting. Wat is basiszorg (op micro-, meso- en macroniveau of op niveau van de cliënt, het team en de voorziening).
- Tendens 6:* Gekende begeleiders 'lezen' de cliënten en bieden veiligheid; niet-gekende begeleiders kunnen een waardevolle rol opnemen in de ondersteuning (basiszorg, activering,...).
- Tendens 7:* Elkaar kennen als collega verlaagt de drempel om hulp te vragen en hulp te bieden.
- Tendens 8:* Draag zorg voor elkaar!

Vanuit deze 8 tendensen formuleerden de leidinggevenden van het zorgdepartement twee jaaractiepunten waarmee we dit jaar, in 2024, aan de slag willen gaan:



Actiepunt 1: Debat rond kwaliteit van zorg/leven en levensritme.

We willen het debat rond kwaliteit van leven en het levensritme van onze cliënten opnieuw voeren.

Hiervoor wordt een methodiek uitgewerkt die kan gebruikt worden tijdens teamvergaderingen. Met de resultaten gaan we verder aan de slag.



Actiepunt 2: Definiëren van begrippen rond personeelsinzet in de zorg.

In tijden van personeelskrapte botsen we op organisatorische grenzen. Begrippen als kernteam, minimumbezetting, basiszorg,... hebben nood aan een herdefiniëring. Dit steeds rekening houdend met de realiteit en met de kwaliteit van leven van de cliënten.

We gaan als Zevenbergen verder aan de slag en zoeken samen naar een frisse en vernieuwende kijk op dit thema.

Ellen De Meyer,
stafmedewerker communicatie

A HAPPY MOUTH...

IS A HAPPY BODY

Naar aanleiding van de Wereld Mondgezondheidsdag op 20 maart, zetten we het thema mondhygiëne graag nog eens op de voorgrond. Het is een veelbesproken thema. Zowel ouders als zorgverleners kunnen botsen op weerstand van hun kind of van de cliënt tijdens de mondzorg.

Een slechte mondhygiëne is een onderschat probleem. Onze cliënten kunnen moeilijk duidelijk maken dat zij last hebben van tandpijn. Daarnaast werd aangetoond dat ontstekingen in de mond een verhoogde kans geven op aderverkalking en hart- en vaatziekten. Bij diabetici wordt het extra opletten geblazen aangezien zij gevoeliger zijn voor het krijgen van ontstekingen.

We sommen graag enkele tips op om het tandenpoetsen gemakkelijker te laten verlopen. Maar het is geen one-fits-all-aanpak. We zoeken steeds samen met de cliënt en zijn omgeving naar de manier die voor iedereen het best werkt.

We spreken bij onderstaande tips steeds over 'cliënt', maar alle tips en tricks die we geven zijn ook bij een ouder-kindrelatie toepasbaar.

Vertrouwensband opbouwen

Spreek de cliënt aan als je de tanden gaat poetsen. Houd rekening met de gewoontes van de cliënt. Als het bij jou niet lukt, laat dan iemand anders proberen. Zachte aanrakingen kunnen geruststellend werken.

Oorzaak achterhalen

Probeer de oorzaak van de weerstand te achterhalen. Verschillende oorzaken kunnen zijn: pijn in het mondgebied, vermoeidheid bij de cliënt, angst bij de cliënt, de zorgverlener wordt afgeleid tijdens de

verzorging, de zorgverlener is ongeduldig of weet niet goed wat hij/zij moet doen,...

Tijdstip

Maak voldoende tijd voor het tandenpoetsen. Wanneer het tandenpoetsen echt niet lukt, dring dan niet onnodig aan. Probeer het op een ander moment nog eens. Ga op zoek naar een moment waarop de cliënt het meest rustig is en zet in op routine.



Stap per stap

Benader de cliënt langs voren en poets zijn/haar tanden op ooghoogte (= in het gezichtsveld). Probeer zo duidelijk mogelijk aan te geven wat je gaat doen. Gebruik eventueel SMOG-gebaren en pas je taalgebruik aan. Geef korte instructies.

Omgeving

Pas de omgeving aan de cliënt aan. Poets de tanden in een rustige en herkenbare ruimte met zo weinig mogelijk andere mensen.

Wat bij klemmen?

Klemmen zorgt voor een probleem bij het poetsen. Bij klemmen worden de kiezen steeds op elkaar gedrukt of worden de tanden op elkaar gehouden als je er met een tandenborstel wil tussen komen.

De buitenkant van de tanden kan steeds gepoetst worden bij klemmen. Om de binnenkant te poetsen, kan je een omgekeerde tandenborstel of een bijtblokje tussen de kiezen plaatsen. Hierdoor creëer je een opening en kan de binnenkant ook gepoetst worden.



Afleiding

Soms helpt het om de cliënt tijdens het tandenpoetsen af te leiden door bijvoorbeeld een voorwerp in

de handen te geven, door te zingen, de cliënt te laten kijken naar foto's,...

Aanmoedigen en geruststellen

Probeer de cliënt positief te bekrachtigen door complimenten te geven voor het gedrag dat hij/zij al goed doet. Kleine stapjes zijn voor onze cliënten grote stappen vooruit. Blijf positief in de benadering van de cliënt. Innerlijke onrust (frustratie, angst,...) bij de zorgverlener kan door de cliënt als bedreigend ervaren worden. Spreek de cliënt rustig, duidelijk en op een lage toonhoogte aan.

Tandenpoetsen bij liggende verzorging

Wanneer de cliënt liggend verzorgd wordt, is het belangrijk om tijdens het poetsen zijn/haar hoofd iets omhoog te brengen door bijvoorbeeld een opgerolde handdoek in de nek te leggen of door het verzorgingskussen met een helling naar boven te zetten. Je kan er (bij voorkeur) voor kiezen om de tanden van de cliënt te poetsen wanneer deze in zijn/haar stoel zit. Op die manier zitten ze in een meer veilige houding met minder kans op verslikking.

Bron: Gezonde Mond

Lana De Kock, Dorien Dillen, Nathalie Zagers & Teresa Keustermans, logopedisten



AFSCHEID NEMEN

Op 28 januari 2024 namen we afscheid van Ludo 'Do' Van Looveren. Hij verbleef sinds 1976 in Zevenbergen. Do werd 57 jaar.

Do bracht vele jaren door in de nabijheid van zijn broer Sus met wie hij samen in onze woning verbleef. Na diens overlijden was Do een tijd zoekend, niks was nog hetzelfde...

Do... wat jou het meest typeerde zijn natuurlijk de knuffels, je had er altijd voor iedereen meer dan genoeg. Elke handeling, elk contactmomentje ging stevast gepaard met een bemoedigend 'klopke' op onze rug.

Op de oude woning, op vakantie, op de nieuwe woning overal zocht je de gordijnen op. Je vaste plekje vond je daar. Uren heb je zo gespeeld.

Je kon ons stevig laten zweten, want sterk was je wel. En als het niet naar je zin was of niet in jouw plaatje paste, dan hadden we het wel geweten! Je wist ons steeds alert te houden: je jas niet willen aandoen, voor je stoel gaan zitten in plaats van erin, sleutels uit onze broekzakken trekken en door de kamer gooien,...

Jarenlang had je ook een mooie band met je medebewoners. Knuffelen met Werner, schaterlachen met Sebastian en strijden om het beste plaatsje in de olifant met Hilde.

De laatste jaren werd je ouder. Je vergat dingen en ging meer en meer in je eigen wereldje vertoeven. Je verzinkte in jezelf. Je was minder enthousiast en nam minder initiatief. We moesten dichtbij komen vooraleer je ons opmerkte en je leek je omgeving minder in je op te nemen.

Dankbaar zijn we, dat we je sprankelende ogen en intense knuffels tot op het einde hebben mogen ontvangen. Ook wanneer je familie op bezoek kwam zagen we nog steeds herkenning op je gezicht. Jouw broers en zussen waren dan ook erg belangrijk voor jou. Doke, nog een dikke knuffel en we gaan je missen!

- Veld 8

COLLECTIEF OVERLEG

Tijdens het collectief overleg van november passeerden de volgende onderwerpen de revue:

- Dialoog over het onthaal van nieuwe cliënten. Hoe verloopt het nu? We wisselden enkele ideeën uit.
- Bespreking van de workshop 'Digitale droom'. Een groot deel is getimed en gebudgetteerd voor 2024, uitrol in 2025.
- In verschillende werkgroepen wordt deelgenomen door ouders/familie van cliënten. Zo ook in de werkgroep 'Vuur'. In deze werkgroep wordt samen nagedacht over zingeving, verbinding en verlies. De werkgroep wil openstaan voor medewerkers, cliënten en familie.
- De afbraak van de lange gang zal vermoedelijk midden dit jaar van start gaan.
- Door omstandigheden werden we genooddaakt een nieuwe voorzitter en ondervoorzitter te kiezen. Evy Melis is de nieuwe voorzitter, Greet Saey de nieuwe ondervoorzitter.

Verslag: Vernieuwe Cristel – lid collectief overleg

Hij kwam, hij kwam, die goede, oude Sint!

De Sint kwam toe maar was zijn Pieten kwijt. Waar waren die nu??? Het paard hadden we wel al gehoord... trippel, trap ... en ja hoor, tot groot jolijt zaten de Pieten daar onder verstoep! Ze begonnen meteen te zingen en te dansen en dat vond iedereen fijn. Ze hadden ook pakjes mee. Veel te zware pakjes... en hopla, daar vielen ze op de grond. Iedereen schrok! Vervolgens kwamen de Pieten met de zak, waar de Sint stoute kinderen in meeneemt naar Spanje. We werden een beetje bang, maar gelukkig was er niemand stout geweest en nam de Sint niemand mee. Wat een opluchting! Tot volgend jaar!



Schawijk 1 & 2

Contactclowns

Eind vorig jaar werden alle bewoners van De Maretak verrast met bijzonder bezoek: de contactclowns! Per woning werden we verwacht in de centrale ruimte. Opeens kwam een accordeoniste tevoorschijn, gevolgd door 3 clowns. Gelukkig geen enge clowns! Ze hadden wel een rode neus, gek haar en kleurrijke kleren, maar waren erg lief. Op het ritme van de accordeonmuziek, maakten ze voorzichtig contact met elk van onze bewoners. Sommigen hadden even tijd nodig om te wennen, anderen reageerden verwonderd of waren onmiddellijk enthousiast. Er werd ingespeeld op de reacties van de cliënten. Ook de accordeonmuziek was een groot succes! Iedereen genoot van de herkenbare melodieën. Als afsluiter gaven de clowns een kleine attentie aan iedereen. Een meer dan geslaagde namiddag!

De Maretak - Woning 3

Contactclowns Talking Stick vzw, www.contactclowns.be



NIEUWS RONDOM

Dragons & Unicorns - lichtfestival

Op een avond deden we onze dikste jassen aan en vertrokken we met de bus richting Planckendael! Deze keer gingen we niet op bezoek bij de dieren, of toch niet de echte!

We kwamen oog in oog te staan met wondermooie, mythische eenhoorns en grote gevaarlijke draken! Op de achtergrond speelde rustige muziek en overal waar je keek tijdens het wandelen zag je mooie lichtjes. Alles was versierd en verlicht en je kon een foto maken met echte vleugels. Het werd een magische avond!

Nikki, woning 3 - De Maretak



Appelstrudel met ijs... Jammie!

Eindelijk was het weer zover, onze jaarlijkse bakdag stond weer voor de deur. Een warme gloed en de geur van appelstrudel verspreidde zich in het Spruytershof. Vrolijke kerstliederen werden gezongen onder begeleiding van een stel knappe muzikanten. 'The First Noël' en 'De herders lagen bij nachten' werden uit volle borst meegezongen. Na het zingen smulden we onze buikjes rond met zelfgemaakte appelstrudel en een heerlijk bolletje ijs. Jammie!

Tijdens dit gezellig samenzijn namen we ook afscheid van onze collega Kiki, die na 47 jaar kan genieten van haar welverdiend pensioen!

Moe, maar voldaan blikken we terug op een geslaagde bakdag.

Elie Heivers, De klik

NIEUWS RONDOM



Kerstontmoeting

Naar jaarlijkse traditie vond op zondagnamiddag 17 december onze kerstontmoeting plaats. Het regenachtige weer voelde allesbehalve kerstachtig aan, maar toch vulde onze cafetaria zich snel met enthousiaste deelnemers. Om helemaal in de juiste sfeer te komen weerklonken er kerstliederen door de cafetaria die uit volle borst meegezongen konden worden. Een kerstsfeer is uiteraard niet compleet zonder de nodige spijs en drank. Hiervoor werden er naar jaarlijkse gewoonte enkele taarten, warme chocomelk en glühwein voorzien. De cateraars van dienst, directie en sociale dienst, probeerden iedereen op hun wenken te bedienen. Het werd ook dit jaar weer een gezellig samenzijn tussen bewoners en familieleden.

Valerie Philipssen, sociale dienst

Buurtfeest

De woningen en het dagverblijf van De Maretak werden uitgenodigd op het buurtfeest van PVT Schorshaegen. We mochten genieten van een lekkere hotdog of een smeulende tas pompoensoep. Een warm glas chocomelk met een stuk cake kon uiteraard ook niet ontbreken. Het werd een gezellig samenzijn, muzikaal begeleid door BEEB, een band van ouders van een cliënt van De Maretak. Ook enkele andere ouders van onze cliënten kwamen een kijkje nemen.

We kijken terug op een geslaagd buurtfeest!

Kelly Teurfs, ergotherapeute De Maretak



NIEUWS RONDOM



Carnaval

Op 8 februari kreeg Zevenbergen een speciale gast over de vloer. Een gemaskerde danser die iedereen omverblies met zijn te gekke moves. Maar wie was die figuur? Iedereen mocht een gokje wagen. Als je slim was, haalde je tips en hints uit zijn kledij, de versiering en natuurlijk de muziek! 'Chooocoooolaade' klonk het luid, en 'In het kasteel van koning Samson is het feest' weergalmde langs de muren. Wanneer het masker eindelijk af ging, bleek dat we hoog bezoek hadden! Het was onze koning Filip! Hij danste met ons mee en alle bewoners schudden hun gewrichten nog eens los. Na nog wat handjes geven en zwaaien ging hij ervan door.

Elien Devries, ergotherapeute

Personeelsquiz

Op vrijdag 23 februari organiseerde het feestcomité een personeelsquiz. 19 ploegen streden om de overwinning. Het werd een spannende strijd, met een ex aequo als eindresultaat. Uiteindelijk won ploeg 'Dag Allemaal' het van 'Home Marjorie' en 'Het Oude Anker'. Maar niet enkel de top drie ging naar huis met een leuke prijs. Ook 'De Bosanemoontjes' vielen in de prijzen met de consumptieprijs. En de taartenronde, met bijhorende slagroomtaart, werd gewonnen door 'Het Oude Anker'.

Het werd een fijne en gezellige avond!
Bedankt aan iedereen die er bij was!

Het feestcomité





WARMSTE WEEK

De Warmste Week is de solidariteitsactie van VRT, die jaarlijks wordt georganiseerd tijdens de week voor kerst. Afgelopen editie stond de inzamelactie in teken van het thema 'Opgroeien zonder zorgen'. Ook Zevenbergen zette een aantal acties op om geld in te zamelen voor een veilige plek voor elk kind en elke jongere. Al deze acties samen brachten in totaal het mooie bedrag op van 2404,50 €. Bedankt aan alle organisatoren en iedereen die deze acties steunde!



Het feestcomité organiseerde verschillende maandagen op rij een 'Lunch for Life'. Zo konden onze medewerkers genieten van een heerlijke lunch en tegelijk De Warmste Week steunen. De hotdogs, croques en wraps vlogen over onze toonbank. Maar ook de heerlijke cake, bereid door één van onze collega's, viel in de smaak. De Zevenbergse Lunch for Life bracht heel wat centjes in het laatje.



Ook Villa Praline zette een actie op voor De Warmste Week. Zij verkochten zo'n 38 liter soep aan de families van de Pralinnekes. Om de heerlijkste soep te bereiden, klopten ze aan bij restaurant Zellaer in Bonheiden. In de keuken van het restaurant mochten ze samen met de kok de soep klaar maken. Ze sneden met z'n allen uien, prei en pompoenen tot hun handen er moe van werden. Terwijl de groentjes stonden te pruttelen, stelde de kok voor om samen met de Pralinnekes witloof met hesp en kaassaus te bereiden. Dat moest hij natuurlijk geen twee keer vragen! De tafel werd meteen gedekt.

Een dikke dank je wel aan restaurant Zellaer!



En tot slot zette de werkgroep Fit en Gezond zijn beste beentje voor om een actie voor De Warmste Week op te zetten. Zij organiseerden een Warmste Loop op het domein in Ranst. Iedere medewerker kon zich inschrijven. Het inschrijvingsgeld en sponsorgeld per afgelegd toertje gingen integraal naar De Warmste Week! Er werd uiteraard ook gezorgd voor een warme, winterse sfeer en heerlijke chocolmelk en glühwein. In totaal werden er 429 toeren afgelegd.

Ellen De Meyer, stafmedewerker communicatie

JOBSTUDENTEN

WIE ZIJN ZE, WAT DOEN ZE EN WAAROM?

Waar er vroeger enkel studenten werden ingezet tijdens weekendrecreatie, vakantie- en speelpleinwerking en in mindere mate tijdens de zomervakantie, doet Zevenbergen nu het hele jaar door beroep op studenten. Niet alleen omdat het kan, maar ook omdat extra helpende handen een grote meerwaarde zijn.

Sinds enkele jaren zet Zevenbergen meer in op het aantrekken van jobstudenten. De grootste groep van deze studenten komt terecht in het departement zorg: op de woningen of tijdens het weekend in de 'WOW-werking' (= woning overschrijdend werken).

Maar tijdens de vakantieperiodes kunnen ook de andere diensten, zoals keuken, onderhoud en technische dienst beroep doen op studenten.

Door het aanwerven van studenten binden we als het ware potentiële, toekomstige medewerkers aan de organisatie, wat een grote meerwaarde betekent uiteraard.

Waarom studentenwerk doen als je gewoon in je bed kan blijven liggen?

Zeg nu zelf, wie heeft er als student niet bijgeklust? Zoveel jaren geleden werkte ik zelf tijdens de zomervakantie, voornamelijk voor het amusement of om bezig te zijn.

Ondertussen is het studentenleven een pak duurder geworden; de nieuwste smartphone, een reisje naar de zon, benzine voor de auto,... Heel wat studenten zijn bovendien genoodzaakt hun studies mee te financieren.

Een studentenjob dringt zich dan ook op en is een welgekomen aanvulling op hun budget. Maar dat is absoluut niet de enige motivatie van de studenten die in Zevenbergen werken. Ik bevroeg een aantal onder hen en kreeg heel wat fijne reacties waar-

uit spreekt dat zij dit werk met hart en ziel doen. En gelukkig maar want er wordt heel wat van hen verwacht.

Maar waarom dan wel?

Vaak komen studenten in Zevenbergen terecht door een stage, zoals Kato, Yann, Isabel en Charlotte. Deze laatste koos er dan ook voor om na het secundair onderwijs de opleiding 'Orthopedagogisch begeleider' te volgen. Buiten haar stageperiode, werkt ze als jobstudent op Keerbeek 6.

'Aangezien ik zelf voor orthopedagogisch begeleider studeer, heeft het werk alleen maar voordelen voor mijn professionele ontwikkeling: ik doe namelijk veel meer ervaring op dan wanneer ik enkel tijdens de stageperiodes in de sector sta. Mijn droom is om zelf ook begeleider te worden, want hoewel vroeg opstaan niet altijd gemakkelijk is, geeft het mij veel voldoening dat de bewoners blij zijn om me te zien.'

Charlotte, jobstudent Keerbeek 6



Jill was zelf niet meteen overtuigd, ze startte heel voorzichtig met twee weken vakantiewerk. Uiteindelijk bleef ze de hele zomer en komt ze nog steeds elk weekend de WOW doen.

'Oké, de doelgroep is niet altijd even evident, maar je krijgt er veel voor terug. De bewoners zijn altijd blij om je te zien en als je een activiteit gaat doen dan zie je ze opfleuren. Daarnaast zijn het ook nog eens supertoffe collega's, iedereen is heel vriendelijk en behulpzaam.'

Jill, jobstudent WOW Keerbeek



En de lijm is sterk, elk jaar blijven er heel wat plakken.

Ook Kaoutar en Elina willen heel graag aan de slag in Zevenbergen na het afstuderen.

'Ik zie mezelf in de toekomst zeker werken op Zevenbergen als begeleidster. Ik voel me er helemaal thuis. Er wordt ook veel rekening gehouden met onze wensen. Je mag een eigen mening hebben en je krijgt veel ruimte, vind ik. Ook wordt er op Zevenbergen niet gekeken naar kleur, afkomst of religie. Er wordt gekeken naar je competenties en kwaliteiten.'

Kaoutar, jobstudent Boskant en Schawijk

'Mijn droom is om te kunnen blijven werken in Zevenbergen. Ik studeer nu ergotherapie en zou graag na mijn studie in Zevenbergen aan de slag gaan. Het is een warme plaats waar iedereen zichzelf kan zijn en iedereen ontzettend vriendelijk is tegen elkaar. Ik zou het ook leuk vinden om dan mee te kunnen werken aan de grote activiteiten en therapie te kunnen geven aan de bewoners.'

Elina, jobstudent zaterdagrecreatie

Kansen

In alle reacties lees ik een grote dankbaarheid naar de collega's voor de kansen en het vertrouwen die ze als student krijgen om ervaring op te doen en bij te leren in Zevenbergen. De ervaring die de studenten in Zevenbergen opdoen, de manier waarop ze begeleid worden en de mogelijkheid die ze krijgen om te proeven van de verschillende doelgroepen, maakt dat ze weloverwogen een keuze kunnen maken wanneer ze in het werkveld stappen.

'Het is een zware, maar fijne job, waarin je kan proeven van de zorg. Ik heb reeds enorm veel bijgeleerd

hierdoor. En mijn respect voor de mensen in de zorg, die dit dag in dag uit doen, is hierdoor alleen maar toegenomen!'

Olivia, jobstudent Veld 7 & 8

Mond-aan-mond reclame

Fatima kwam in Zevenbergen terecht via een tip van een vriendin. Hoewel haar opleiding niet direct aansluit bij het werk in Zevenbergen besloot ze deze job toch een kans te geven.... Na één dag twijfelde ze al of ze wel de juiste studierichting gekozen had.

'Na mijn eerste week heb ik enthousiast aan twee vriendinnen verteld over deze kans en ook zij zijn hier beginnen werken als jobstudent.'

Fatima, jobstudent Keerbeek 7

Uiteraard spreken studenten onderling over hetgeen hen bezighoudt. Sommigen krijgen lovende woorden, bij anderen eerder onbegrip.

'Ik vertel vaak over de job en vaak is de reactie "ik zou dat niet kunnen". Maar velen hebben de job nooit geprobeerd, ze hebben er wel een beeld over maar weten niet hoe het echt is.'

Stephanie, jobstudent Boskant

Je merkt het, het enthousiasme is groot, en de liefde voor de doelgroep zo mogelijk nog groter!

Er kan nog altijd eentje bij!

Ben jij of ken jij een gemotiveerde student, die naast een grote dosis enthousiasme ook van aanpakken weet, zorgzaamheid hoog in het vaandel draagt en niet terugdeinst om nieuwe dingen te leren? Geef hen dan een duwtje in de rug, want ook tijdens de komende zomervakantie willen we graag beroep doen op deze spontane bende!



Wil je meer informatie of wil je graag solliciteren, surf dan naar www.zevenbergen.be of scan deze QR-code!

Heidi Van Hees,
stafmedewerker Vorming en Instroom



DE DIGITALE DROOM...

In een wereld die steeds meer gedreven wordt door digitale technologieën, is het belangrijk dat we onszelf een weg banen in deze digitale evolutie. Want digitalisering biedt niet alleen de kans om efficiënter te werken, maar opent ook nieuwe deuren naar verbeterde dienstverleningen en samenwerking.

Maar wat betekent dit in praktijk dan voor Zevenbergen? Hoe kunnen we ervoor zorgen dat digitalisering niet slechts een loze slogan blijft, maar daadwerkelijk een positieve impact heeft op onze organisatie, onze medewerkers en natuurlijk onze cliënten? En welke boeiende ideeën leven er binnen onze organisatie en hoe gaan we hiermee om?

Om een antwoord te bieden op al deze vragen en de digitale ideeën te laten groeien, was een alomvattende visie op digitaal werken met bijbehorende doelstelling van cruciaal belang.

Een spannende ontdekkingsreis

In januari 2023 startte onze digitale ontdekkingsreis - op zoek naar de digitale droom van Zevenbergen. In een eerste fase kregen alle teams, van de technische dienst tot de verpleging en alle woningen, de opdracht om na te denken over hun digitale dromen, frustraties en ervaringen. Dit bood ons de kans om te reflecteren op waar we nu staan en waar we naartoe willen. Alles was welkom, van gedurfde visies tot realistische doelen of hardnekkige frustraties.

In het voorjaar kwamen we samen tijdens zeven inspirerende workshops, waarbij in totaal 57 medewerkers en 3 leden van het collectief overleg

aanwezig waren. Onder een stralende zon en in een ontspannen sfeer gingen we aan de slag. We identificeerden de belangrijkste behoeften en bespraken hoe digitalisering kan bijdragen aan het realiseren van onze doelen. Het ging hierbij niet alleen om concrete acties, maar vooral om het verkennen van onze gezamenlijke visie op de digitale toekomst van Zevenbergen.



In elke workshop was er ruimte om te luisteren, na te denken en te discussiëren, wat uiteindelijk resulteerde in een lijst van prioriteiten en wensen. We gingen samen op zoek naar het antwoord op de vraag WAAROM we willen inzetten op digitalisatie en welke winst dit kan opleveren voor de organisatie, medewerkers of cliënten.





Het zaadje wordt geplant

Uit het zaadje groeide niet alleen een paar torenhoge zonnebloemen die ons domein opfleurd, maar gelukkig ook een digitale strategie voor 2024-2027. Want uit al deze waardevolle inzichten groeide het digitale meerjarenplan. Een ambitieus plan dat richting geeft aan het realiseren van onze digitale toekomst in een innovatief Zevenbergen.

Vanuit één visie op digitaal werken, willen we de komende jaren samenwerken aan tien doelstellingen die richting zullen geven aan onze manier van werken:

- Het vergroten van de digitale vaardigheden van onze medewerkers.
- Het optimaliseren van de digitale werkplek om efficiënter te kunnen werken.
- Het verbeteren van de toegankelijkheid en verwerking van cliëntinformatie.
- Het bevorderen van vlotte interne communicatie.
- Het verhogen van de veiligheid, zelfstandigheid en comfort van cliënten door zorgtechnologie.
- Het stimuleren van slim gebruik van WIFI en digitale toepassingen door cliënten.
- Het optimaliseren van logistieke processen.
- Het vereenvoudigen van administratieve taken.
- Het implementeren van een digitaal personeelsdossier voor efficiënt personeelsbeheer.
- Het continu streven naar verbetering en innovatie op digitaal vlak.

2024: Een bloeiende start

In 2024 zullen we ons richten op de eerste fase van het verbeteren van de digitale werkplek voor onze verantwoordelijken, orthopedagogen en administratief medewerkers.

Daarnaast zullen we elke woning voorzien van een smartphone om sommige processen te optimaliseren en klaar te zijn voor het testen en implementeren van diverse technologieën in de toekomst.

Ook zullen we in 2024 de tijd nemen om na te denken over ons cliëntendossier en de toepassing die we hiervoor gebruiken, om ook hiermee klaar te zijn voor de toekomst.

Tot slot zullen we zowel in de keuken als de administratie en logistiek een aantal processen onder de loep nemen om zo samen te komen tot een vereenvoudiging van de administratie en een verbeterde digitale opvolging.

Kortom, 2024 brengt de nodige uitdagingen op digitaal vlak met zich mee, waar we samen vol enthousiasme aan willen werken. Dit traject is een gezamenlijk project van alle medewerkers van Zevenbergen. We streven samen naar een toekomst waarin digitale technologieën onze dienstverlening en samenwerking nog verder verbeteren. Samen creëren we een organisatie die klaar is voor de digitale toekomst.

Kathleen Devos,
stafmedewerker Digitalisering



De boerderij van Zevenbergen

Het mooie domein van Zevenbergen (aan de Boerenkrijglaan) is voor iedereen toegankelijk. Je kan er rustig wandelen en op een bankje genieten van de zon. Vergeet ook zeker de boerderij 'Spruytershof' geen bezoekje te brengen. Een kijkje nemen in de stallen of aan de weides is altijd de moeite waard.

Wil je liever een handje toesteken?
Kom dan eens langs op de **kijk- en doe-boerderij !**

Je bent van harte welkom op zaterdag
6 april, 4 mei, 6 juli, 3 augustus en 7 september.
De boerderij is open van 10-16u.

Gewoon een kijkje nemen of liever meehelpen met het eten geven van de paarden? Met een geitje gaan wandelen of konijnen knuffelen? Of misschien gewoon rustig spelen met de cavia's aan je zijde? Het kan allemaal!



Je vindt de boerderij in Zevenbergen, Boerenkrijglaan 25, 2520 Ranst.
 Neem de ingang van de personeelsparkeerplaats en sla de tweede weg linksaf.
Opgelet: om veiligheidsredenen zijn honden niet toegelaten op het domein.
Parkeren kan buiten het domein.

MIJN WERF 2024

'De Werf' is geen onbekende term binnen Zevenbergen. Een moment aan het begin van een nieuw jaar waarop de directie en het middenkader alle medewerkers uitnodigt om de actiepunten van het komende jaar voor te stellen. Maar voor het eerst werd deze gekende formule in een nieuw jasje gestoken.



Dit jaar besloot het beleid De Werf uit handen te geven. Alle diensten kregen de kans om hun projecten, hun vernieuwende of originele manier van werken voor te stellen. Naast het voorstellen van het jaarplan, waren het dus medewerkers die elkaar inspireerden! En er waren heel wat teams die hun manier van werken graag voorstelden aan de collega's. Met in totaal 9 infostandjes en ruim 200 geïnteresseerde medewerkers die een kijkje kwamen nemen, kunnen we spreken van een geslaagde editie!

En ook onze cliënten hadden voor het eerst een belangrijke taak tijdens De Werf. Zowel de verwelkoming als het uitdelen van het nieuwjaarsgeschenkje namen zij met alle plezier voor hun rekening!

Ook benieuwd welke projecten werden voorgesteld tijdens De Werf? We geven graag een overzicht.

Onderwijs in Zevenbergen

De speelleerklas gaf informatie over hoe onderwijs in Zevenbergen wordt georganiseerd. Prangende vragen als 'voor wie is dit onderwijs bedoeld', 'door wie wordt het aangeboden', 'hoe zit de organisatie in elkaar', 'wat is nu eigenlijk TOAH en POAH', 'welke visie schuilt er achter',... werden, aan de hand van een woordje uitleg en een kort filmpje over de dagelijkse werking met de leerlingen, beantwoord.

Ilse Van Helshoecht, speelleerklas



Werking van de nachtdienst

Zevenbergen by night... Hoe organiseren we de nachtelijke zorgen over 27 woningen of anders gezegd, 240 bewoners? Onze medewerkers kwamen er alles over te weten in de donkere gang van één van onze oude woningen.

Bieke Geuens, diensthoofd nacht

Werkgroep Hoger Ontwikkelingsniveau

Onze doelgroep verschuift stilaan. We krijgen meer cliënten met een (ondergrens) matige beperking. Zij hebben meer cognitieve mogelijkheden, maar functioneren vaak sociaal-emotioneel zeer laag. Voor deze instromende doelgroep zijn we op zoek naar een dagbestedingsaanbod dat net iets meer uitdaging geeft, maar vooral op een laagdrempelige wijze plezier geeft. De werkgroep Hoger Ontwikkelingsniveau is een samenwerking tussen de verschillende disciplines van de dagbesteding.

Elien Devries, ergotherapeute



Werking Keerbeek 5 & 6

Drie cliënten van Keerbeek 5 gaan naar school. Het team vertelde welke implicaties dat heeft op hun werking. Zo starten er bv. 2 collega's om 6.30u om de schoolgangers tijdig klaar te krijgen. Op Keerbeek 6 wordt volop ingezet op zelfredzaamheid en zelfstandigheid. Zij experimenteren met een aankleedlijn. Dit is een manier om op termijn zichzelf te leren aankleden.

Anaïs Mariën, diensthoofd Keerbeek 5 & 6

Samenwerking/solidariteit tussen 2 woningen

De begeleiders van Keerbeek 7 en 8 namen ons mee in het verloop van de samenwerking die ontstaan is tussen deze twee, erg verschillende, woningen.

'We zijn heel voorzichtig gestart door samen eens leuke activiteiten te doen. Langzamerhand is de stap gezet om bij elkaar te gaan helpen. Zeker op momenten dat de burens het moeilijk hadden en slecht bezet stonden, was de stap snel gezet. Ook wordt er heel goed zorg gedragen voor elkaar. We zijn erg trots op onze samenwerking!'

Linda Verbeeck, diensthoofd Keerbeek 7 & 8





Ambassadeurschap van medewerkers

Elk schooljaar krijgen we regelmatig de vraag om voor een klas te komen spreken, om bezoekers te ontvangen en rond te leiden in Zevenbergen of op een jobbeurs aanwezig te zijn. Stuk voor stuk uitgelezen momenten om Zevenbergen in de kijker te zetten. Tijdens De Werf kregen medewerkers uitleg over het hoe en waarom en konden ze zich kandidaat stellen als Zevenbergse ambassadeur.

Heidi Van Hees, stafmedewerker vorming & instroom

Jaarplanning 2024

In alle verschillende departementen en woningen van Zevenbergen staat er in 2024 heel wat op de planning! Al deze acties en plannen werden naar goede gewoonte voorgesteld tijdens De Werf.

Livina Van Opstal, stafmedewerker beleidsontwikkeling



Projecten van en met cliënten

Keerbeek 1 en 2 stelden hun realisaties van het voorbije werkjaar (2023) voor tijdens De Werf. Het gaat om projecten waar thema's als inclusie, comfort en zorg op maat een prominente plaats innemen. Zo stelden ze het gebruik van de loungeset, de stoelyoga en de nieuwe terrasjes van Greet en Sinne voor.

Hilde Breesch, diensthoofd Keerbeek 1 & 2

Werking I-mop

De dienst onderhoud stelde met veel trots de nieuwe schrob- en zuigmachine, de I-mop voor. Maar gaf ons ook een inblik in hun manier van werken aan de hand van het werk- en fotoboek van de dienst onderhoud.

Anja Heylen, diensthoofd onderhoud



JOB DAGEN

MAAK ALVAST KENNIS MET JE NIEUWE COLLEGA'S TIJDENS DE JOB DAGEN IN ZEVENBERGEN EN DE MARETAK

Heb je een hart voor de zorg, tonnen enthousiasme en ben je op zoek naar een uitdagende job? Of ken je misschien zo iemand? Mis dan zeker onze jobdagen niet. We organiseren jobdagen in Ranst en Duffel voor begeleiders, verpleegkundigen, zorgkundigen, ergotherapeuten, kinesitherapeuten,... Kortom voor iedereen die mee het verschil wil maken!

Je toekomstige collega's nemen je die dag mee voor een rondleiding op het domein en in de woningen. Op die manier maak je kennis met de werking van Zevenbergen of De Maretak en krijg je te horen hoe medewerkers vanuit verschillende functies samen zorg dragen voor de cliënten.

Alle info kan je vinden op www.zevenbergen.be/jobdag. Inschrijven kan via de website of via de QR-code die je kan vinden op onderstaande affiche.

PRAKTISCH

Zaterdag 4 mei van 10u-15u: De Maretak, Mechelsebaan 222, 2570 Duffel

Zondag 5 mei van 10u-15u: Zevenbergen, Boerenkrijglaan 25, 2520 Ranst



JOB DAG
in Zevenbergen
10u - 15u

ZATERDAG 4 MEI
DE MARETAK - DUFFEL
ZONDAG 5 MEI
ZEVENBERGEN - RANST

www.zevenbergen.be/jobdag

Zevenbergen
ernst&haus

WIE ONS WIL STEUNEN



Zevenbergen Ranst: Bouw fase 3 - Boskant

Met dit project verzamelen we fondsen voor het bouwen van 6 nieuwe woningen, zowel binnen als buiten aangepast aan de noden van hun bewoners. Uiteraard rekenen we op de steun van de overheid bij het realiseren van dit project. Maar Zevenbergen zal een belangrijk deel van deze investering zelf moeten financieren. Daarom doen we beroep op sponsors om deze droom mee te realiseren. Elke gift is dus welkom. De Koning Boudewijnstichting steunt dit project en zorgt voor de fiscale attesten vanaf € 40.

U wilt dit project steunen?

Dan stort u op het rekeningnummer van de Koning Boudewijnstichting

BE10 0000 0000 0404

BIC: BPOTBEB1

Gestructureerde vermelding: 623/3807/60071
(enkel deze mededeling gebruiken aub!)



De Maretak - Mobiliteitshulpmiddelen

De projectrekening voor De Maretak verzamelt giften om het huidig aanbod aan mobiliteitshulpmiddelen te kunnen uitbreiden. We willen graag investeren in enerzijds een nieuwe elektrische rolstoeltransporterfiets, en anderzijds in een elektrische duofiets. Deze uitbreiding zal een meerwaarde betekenen in het dagprogramma van alle cliënten van De Maretak.

U wilt dit project steunen?

Dan stort u op het rekeningnummer van de Koning Boudewijnstichting

BE10 0000 0000 0404

BIC: BPOTBEB1

Gestructureerde vermelding 623/3807/50068
(enkel deze mededeling gebruiken aub!)



ACTIVITEITENKALENDER

Dag van de mondhygiëne

Zoals je op p. 6 kon lezen, staat 20 maart in het teken van de Dag van de mondhygiëne. Op die dag verwacht Kroko ons in de lange gang. Hij heeft tandpijn en moet naar de tandarts. Maar misschien kunnen wij hem wel helpen om zijn tanden weer gezond te maken.

Brussendag

Op zaterdag 23 maart zijn broers en zussen welkom voor onze brussendag!

Kijk- en doe-boerderijdagen

Van april tot en met september kan je elke eerste zaterdag van de maand tussen 10u en 16u terecht in het Spruytershof voor de 'kijk-en doe-boerderij'. Paarden eten geven, met een geitje wandelen, konijnen knuffelen en nog zoveel meer!

Van harte welkom!

Wellness en wiebel-wobbel

Tijdens de paasvakantie wordt de Zevensprong omgetoverd tot een heuse wellness en wiebel-wobbel. Dat wordt genieten!

Paascaf 

Op dinsdag 16 april duiken we in de paasfeer met een lekker snackje en heerlijk drankje. Misschien wel verkleed als paashaas...

Lentefeest

De lente is in het land en dat wordt gevierd! Op 25 mei komen we gezellig samen aan de boerderij!

D'Eyckerheydetochten

Een klassieker onder de activiteiten: D'Eyckerheydetochten. Op vrijdag 17 mei gaan we wandelen bij onze collega's in het Scheldeland. Onderweg houden we halt voor een heerlijke picknick.

Voor deze activiteit dient u zich in te schrijven (meer info via de woning).

Feestweek en tuinfeest

Van dinsdag 28 mei tot en met vrijdag 31 mei worden we meegenomen in de wereld van het circus! Op zaterdag 1 juni sluiten we onze feestweek af met een spetterend tuinfeest. Vanaf 13.30u is iedereen van harte welkom. Ook dit jaar valt er weer heel wat te beleven op ons domein: een uitgebreid aanbod aan animatie, onze traditionele drank- en eetmogelijkheden, een infostand,... Kortom, een dag die je niet wil missen!



Van Mossel

VOOR MOBILITEIT, VOOR IEDEREEN



Alles onder één dak

*Voor compact, voor groot, voor stoer of voor klassiek,
Van Mossel is er voor iedereen.*

- Voor nieuwe auto's
- Voor onderhoud en herstellingen
- Voor verzekeringen en financieringen
- Voor privé lease
- Voor Used Cars
- Voor tweedehands auto's
- Voor carrosserie
- Voor laadoplossingen
- Voor zakelijke lease

Vind de wagen voor jou, op www.vanmossel.be/ford

Van Mossel Ford Lier
Mechelsesteenweg 258
2500 Lier
T: 03 491 91 30
E: receptie.ford.lier@vanmossel.be



Uw advertentie hier?

Neem snel contact op met Ellen De Meyer
ellen.de.meyer@emmaus.be

03 350 29 42



“WIJ ZIJN GESPECIALISEERD
IN DE PRODUCTIE VAN
HOOGWAARDIG EN
DUURZAAM DRUKWERK.

EVMPRINT OFFSET & DIGITAAL DRUKWERK

EVMprint is een **duurzame** offset- en digitale drukkerij nabij Brussel. Ons bedrijf biedt een breed scala aan printproducten en -diensten die worden uitgevoerd op ultramoderne machines, waardoor we de **beste kwaliteit** in full colour en zwart kunnen printen.

Hoeveelheden kunnen variëren van één exemplaar tot meerdere duizenden, met de mogelijkheid om **gepersonaliseerde inhoud** aan elk exemplaar toe te voegen. Onze grote verscheidenheid aan afwerkingsmogelijkheden biedt jou de mogelijkheid om jouw documenten nog mooier te maken.

Als onderdeel van de Daneels Media Groep doen we er alles aan om zo duurzaam mogelijk te produceren. We investeren voortdurend om ons productieproces steeds efficiënter en **milieuvriendelijker** te maken, afval te minimaliseren en recycling te maximaliseren en we drukken op FSC/PEFC-gecertificeerd papier.

CONTACT William Van der Linden
+32 477 706 492 – william.vanderlinden@evmprint.be – www.daneels.be



SMART SOLUTIONS
FOR A GREEN FUTURE



Daneels
Media Group



- Orthopedie
- Kinderorthopedie
- Prothesen
- Revalidatie
- Orthopedische schoenen
- Mobiliteitshulpmiddelen
- Woon- en Zorgadvies
- Topsport begeleiding

VIGO speelt een belangrijke rol op het gebied van **technische orthopedie**.

U kunt bij ons terecht voor een zeer uitgebreid gamma producten en hulpmiddelen voor uiteenlopende aandoeningen: in onze ateliers worden orthesen, prothesen en orthopedische schoenen op maat gemaakt, maar u kunt bij ons ook terecht voor rolwagens en looprekken, braces, steunzolen, ...

Voor elk probleem zoeken onze specialisten een oplossing, afgestemd op uw behoeften.

Wij bieden producten voor alle leeftijden: van kinderen tot ouderen. Daarnaast helpen wij ook topsporters om hun prestaties te verbeteren.



www.vigogroup.eu

Driemaandelijks informatieblad van het dienstverleningscentrum Zevenbergen.

Verantw. uitgever : Marc Pattyn, Boerenkrijglaan 25-2520 Ranst

Redactieadres : DVC Zevenbergen, Boerenkrijglaan 25-2520 Ranst - zevenbergen@emmaus.be - www.zevenbergen.be