



PB-PP1B-09842
BELGIË(N) - BELGIQUE

Afgiftekantoor 2560 Nijlen 1
P409883

rondom zevenbergen



Zevenbergen
emmaüs

MAART-APRIL-MEI 2022

Verschijnt driemaandelijks - Afzendadres - Boerenkrijglaan 25 - 2520 Ranst



INHOUD

- 3 Voorwoord**
- 4 Collega's van de toekomst**
- 8 Blijven plakken**
- 10 Verleg eens een steen**
- 11 Afscheid nemen**
- 12 Ontdekkend kijken**
- 14 Zevenbergen solidair**
- 15 23 januari 2012...**
- 16 Nieuws Rondom**
- 19 Vacatures in de kijker**
- 20 Voor wie ons wil steunen**
- 21 Activiteitenkalender**

Redactie : Sam Dierckx, Sabine Berendsen, Mieke Wens, Cristel Vernieuwe, Thomas Van Mieghem, Natasja Weckx, Saskia Sprangers

VOORWOORD

Beste lezer,

Reeds twee jaar leren we ons te verzetten tegen een alomvattend virus. Sinds februari moet de wereld zich verzetten tegen een ongelimiteerde agressor uit Rusland.

Uiteindelijk is solidariteit de enige basis waarop we dat verzet laten steunen. Solidariteit met de kwetsbaren in covid-tijden. Solidariteit met de getroffensten van een oorlog in een land dat ons nabij is.

Nabij in Europa maar voor Zevenbergen heeft die nabijheid ook een andere betekenis. Al jarenlang werken wij samen met collega's uit Oekraïne. U leest er verder over in dit nummer. Laat ons hopen dat het wapengekletter is gestopt op het moment dat u dit nummer leest. In afwachting blijven wij steun verzamelen voor Oekraïne. Onze medewerkers engageren zich dubbel in allerlei wervende activiteiten. Zevenbergen is bereid om vluchtelingen met een beperking onderdak en vooral steun te geven.

Moge de paastijd rust en vrede brengen

Veel leesplezier.

Marc Pattyn



COLLEGA'S VAN DE TOEKOMST

“Door mijn stage is mijn kijk op de doelgroep echt veranderd.
In de positieve zin!”

Wanneer we denken aan de toekomst van Zevenbergen en onze collega's van 'binnenkort', moeten we het niet te ver zoeken. Er lopen in Zevenbergen een heleboel (hopelijk) toekomstige medewerkers rond... onze stagiairs.

Kom erbij!

In Zevenbergen zetten we graag onze deuren open voor studenten die een stage moeten doen in het kader van hun opleiding. Zelf ervaren een aantal van hen dit misschien als een 'moetje'. Maar uiteindelijk is een stage voor studenten de uitgelezen mogelijkheid om de theorie om te zetten in de praktijk en ervaring op te doen. Ze leren ook de werking van een organisatie kennen en krijgen een beter zicht op hun eigen capaciteiten en ambities. En als extraatje: het kan ook ineens een springplank zijn naar een vaste job.

Win-win-situatie

Het aanbieden van stageplaatsen is voor Zevenbergen de ideale manier om de collega's van de toekomst op te leiden tot de medewerker waar we zelf graag mee samenwerken. We zorgen er mee voor dat studenten kennismaken én doorstromen naar de sector 'ondersteuning van personen met een beperking'.

De studenten krijgen in Zevenbergen de kans om nog voor de start van hun beroepsloopbaan kennis te maken met onze bijzondere doelgroep. In de praktijk durft het er soms wel eens anders aan toe gaan dan dat ze leren op de schoolbanken. Je moet je maar eens voorstellen dat je kapper net uit de schoolbanken komt en alleen uit boeken geleerd heeft, zou jij dan je haar laten knippen? Een stage is de ideale kans om alvast te proeven, te leren, te doen (en soms ook wel te falen).

Ambassadeurs

Veel van onze stagiairs stromen na hun stage effectief door naar een job binnen Zevenbergen. Sommigen zodra ze afgestudeerd zijn, anderen komen enige tijd later terug aankloppen. Kandidaat medewerkers met stage-ervaring hebben voor veel werkgevers uiteraard een streepje voor, zo ook in Zevenbergen.

Ze zijn onze ambassadeurs buiten de muren van de voorziening en geven mee bekendheid aan Zevenbergen.

Veel verschillende opleidingen

We mikken op een zo ruim mogelijk publiek en bieden stageplaatsen aan voor studenten uit verschillende opleidingen en in verschillende trajecten. Dat is belangrijk en geeft mee kleur aan de organisatie. Het leren op de werkvloer krijgt de laatste jaren een enorme boost en we proberen daar op in te spelen. Stage in Zevenbergen kan op zowat alle verschillende woningen en diensten en binnen de verschillende departementen. Toch komt de grootste groep van stagiaires in de zorg terecht.

De juiste match

Vooraleer een stage start, gaan we in gesprek. Zo krijgen we een idee wie de student is en waar zijn uitdaging ligt. Op deze manier kunnen we de student ook al wat voor te bereiden op de eerste dag in deze bijzondere wereld. Na dit gesprek proberen we dan een match te maken met de juiste woning of dienst.

Tijdens de stage worden stagiaires goed opgevolgd door een stagementor op de werkvloer. Deze mentor wordt daar trouwens speciaal voor opgeleid zodat elke student de juiste begeleiding krijgt tijdens zijn leermomenten.

Enkele cijfers

	2017-'18	2018-'19	2019-'20	2020-'21	2021-'22
stage	35	34	32	29	52
kijkstage	10	17	10	0	4

Waar het aantal stages de voorbije jaren altijd redelijk stabiel bleef, zie je het afgelopen schooljaar toch een serieuze stijging. Dat komt omdat we enerzijds zelf extra inzetten op stageplaatsen. Anderzijds merken we ook dat er een grote toename is van de aanvragen die we krijgen. En daar kunnen we uiteraard alleen maar heel blij mee zijn. Dat wil zeggen dat er nog steeds heel veel jongeren de weg vinden naar een job in de zorg én de weg vinden naar Zevenbergen.

Maar daar blijft het niet bij

Naast het inzetten op stage doen we nog veel meer naar studenten toe. Zo komen er regelmatig klasgroepen op bezoek in Zevenbergen. Vaak is dit een laagdrempelige eerste kennismaking met de doelgroep. Ze blijven in de veilige cocon van hun klasgroep, maar krijgen toch een zicht op de realiteit. Daarnaast trekken we zelf ook regelmatig naar de scholen. Een aantal van onze medewerkers engageerde zich om vanuit hun eigen ervaring aan de studenten te vertellen hoe het is om in Zevenbergen en met onze doelgroep te werken.



Hart verloren

Op het einde van het schooljaar is er telkens een kleine bevraging onder de studenten. Ze krijgen de vraag om in enkele zinnen te omschrijven hoe ze hun stage in Zevenbergen ervaren hebben.



Zoals je kan lezen zijn deze reacties vaak positief en wordt de enorme inzet van de mentoren op de woningen en diensten gewaardeerd. De studenten voelen zich welkom. Ze krijgen alle kansen om te groeien en te leren. Al zeg ik het zelf: dat we goed bezig zijn!

Heidi van Hees, stagecoördinator

Heel wat studenten starten met een klein hartje aan hun stageperiode. Het is allemaal nieuw en spannend. Hoe werkt het daar? Wat mag ik verwachten? Wat moet ik doen? Of wat doe ik beter net niet? Ondanks de onzekerheid kunnen heel wat studenten hun stage met glans afronden. Ellen, een medewerker van woning 1 heeft er al een mooi traject opzitten in Zevenbergen en wil haar verhaal graag met ons delen.

Onbekend

In het eerste jaar van mijn opleiding orthopedagogie kreeg ik de opdracht om een observatiestage te doen. Mijn eerste keuze was Fedasil in Broechem. Maar omwille van de voertaal, het Engels, heb ik dit toch maar laten passeren.

Ook Zevenbergen stond op mijn lijstje van mogelijke observatiestage. Ik woon namelijk in Ranst en met de plaatselijke Harmonie hadden we een keertje geld ingezameld ten voordele van Zevenbergen. Toch was ik zelf nog nooit op het domein geweest en zo'n observatiestage leek me een mooie kans om eens een kijkje te gaan nemen. Ik kwam terecht op de voormalige woning 6. In het begin was Zevenbergen voor mij een erg rare wereld. Druk en vermoeiend...

Maar niet onbemind

Toch heeft die ene week me erg geprikkeld en ik kon de aantrekkingskracht niet negeren. Mijn tweedejaarsstage wou ik graag in Zevenbergen doen! Tijdens een periode van 8 weken mocht ik stage lopen op wat toen nog woning 7 was. De klik met de bewoners was er onmiddellijk. Daarnaast werd ik ook erg goed begeleid en voelde me thuis binnen het team.

Mijn mening als stagiaire telde ook mee en ik voelde me erg gewaardeerd.

En nog een vervolg ook

Stages die goed lopen voor de stagiaire en voor Zevenbergen worden blijkbaar ook wat vastgehouden want na mijn stage kreeg ik de vraag of ik als jobstudent in de zomermaanden wou werken. Daar moest ik niet lang over nadenken! In volle lockdown werd ik ingeschakeld in Keerbeek 7 en ook hier voelde ik me heel erg welkom. Ik moest even mijn draai zoeken in de nieuwe woning. Maar ook die ervaring is me heel erg bijgebleven.

Vaste plek

Mijn laatstejaars stage deed ik in een andere voorziening, weliswaar met een gelijkaardige doelgroep. Toch was duidelijk dat ik mijn hart verloren had in Zevenbergen. Werken met deze bewoners is erg afwisselend en uitdagend, maar ook boeiend. Maar ook de collegialiteit, openhartigheid en het enthousiasme van de collega's maakten dat ik na het afstuderen opnieuw ging aankloppen in Zevenbergen.

Ondertussen werk ik al een dik half jaar erg graag op woning 1. Ik zou in de toekomst liefst op nog enkele andere woningen willen werken. Zo kan ik proeven van de verschillen die er zijn en blijf ik ook bijleren en leer ik nieuwe mensen kennen. Uiteindelijk wil ik wel graag op een vaste woning belanden, maar laat me nu nog maar wat vlinderen in gans Zevenbergen.

Ellen De Haes, medewerker woning 1



"Mijn mening als stagiaire telde ook mee en ik voelde me erg gewaardeerd."

VERLEG EENS EEN STEEN

In deze rubriek houden we u graag op de hoogte van het masterplan in Ranst

Eén van de werkgroepen die momenteel heel actief bezig is, is die rond natuur en recreatie op het domein van Zevenbergen.

Zij werken aan een plan over de buitendomeininrichting of met andere woorden: hoe zal ons domein er over enkele jaren uitzien? Het nieuwe natuurbeheersplan (vroeger bosbeheersplan) is in de maak! Dit plan omvat het geheel van natuurbeleving, recreatie en omgekeerde inclusie.

We willen als organisatie graag meewerken aan een duurzame en mooie leef- en werkplek voor onze cliënten en onze medewerkers. We kiezen om in te zetten op een domein waar leven, genieten, tot rust komen, maar ook activatie kan gebeuren in een groene en rijke omgeving.

Nu Zevenbergen volop investeert in nieuwbouw om onze cliënten onderdak te bieden dat voldoet aan alle moderne eisen willen we ook de buitenruimte onder de loep nemen. We willen nadenken over hoe

we ook hier de nodige aanpassingen kunnen nemen om onze cliënten, medewerkers en buurtbewoners uit te nodigen zoveel mogelijk te genieten van de rijkdom die onze omgeving ons kan schenken.

Enkele voorbeelden waar we van dromen: een nieuw wandelpad doorheen het eikenbos, de aanleg van de paardenlus, een kronkelpad doorheen de geitenweide, twee nieuwe speeltuintjes en allerlei losstaande speel-, bewegings- of belevingstoestellen verspreid over het domein. Een bloemenweide, een fluisterpad en heel wat mooie zitplekken, liefst in het groen om even tot rust te kunnen komen. Sommige zaken zullen we al gauw zien verschijnen, andere worden over de jaren heen gepland. Maar van een mooie toekomst kunnen we zeker al dromen!

Stevie Vanoystaeyen,
klimaatverantwoordelijke



AFSCHEID NEMEN

Op 27 december 2021 namen we afscheid van Sephora. Zij kwam sinds 2015 naar het dagverblijf in De Maretak.



Sephora, iedere keer wanneer je naar de Maretak kwam, was je om door een ringetje te halen. In het begin stond je open voor groepsactiviteiten: klieren met verf, spelen met licht, samen liedjes zingen. Je had dan een open en blij gezichtje. Later had je meer behoefte aan een rustige wandeling, een zachte aai. Je was stiller geworden.... Het werd moeilijker om je te bereiken.

Meerdere keren waren we heel bezorgd en vroegen we ons af of we niet meer konden betekenen.

Een balans vinden was niet altijd even gemakkelijk maar als groep slaagden we erin, speciaal voor jou.

Sephora, je was zo kwetsbaar en fragiel. Maar tegelijk zo sterk en volhardend. Een echte vechter was je.

Rust zacht, je hebt het verdiend.

- Groep A, De Maretak

Lieve Sandy,

In 2020 verhuisde je na jaren op woning 20 naar Schawijk 4. Vol enthousiasme gingen we samen de uitdaging aan om elkaar te leren kennen.

We zagen hoe je kon genieten van de mooie lichtjes om je heen, van samen snoezelen, van je zingende pinguïn. Maar de zon, dat was het grootste licht waar jij van hield. Daar straalde je zelf van. Een echte zonneklopper, met je zonnebril steeds in de aanslag.

We gingen samen nog zoveel avonturen beleven. Verder op pad gaan om je nog volledig te leren kennen. We maakten al plannen en boekten al verschillende activiteiten, maar kregen er de kans niet meer voor.

Sandy, jij was volledig uniek in jouw eigen manier van doen. Jouw omhulde warmte, jouw licht, jouw smaak laat ons niet meer los.



Op 10 januari 2022 moest Schawijk 4 afscheid nemen van Sandy. Sandy verbleef sinds 1985 in Zevenbergen.

- Schawijk 4

ONTDEKKEND KIJKEN

Met de methode Heijkoop kunnen begeleiders door middel van observaties en analyses inzicht krijgen in het functioneren van hun cliënten. 'Ontdekkend Kijken' is een basisonderdeel van de Methode Heijkoop. Naast Ontdekkend Kijken bevat deze methode ook nog andere onderdelen. Jacques Heijkoop (1945) ontwikkelde deze, ondertussen wijdverspreide, methode gedurende zijn carrière (Heijkoop, 2015). In dit artikel gaan we dieper in op het aspect van Ontdekkend kijken.

Anders kijken¹

Het doel van Ontdekkend Kijken is dat begeleiders of familieleden anders gaan kijken naar de lichaamstaal en de wijze van communiceren van een cliënt. Doorheen het proces van Ontdekkend Kijken krijgen ze aandacht voor gedrag van de cliënt dat ze

voorheen niet opmerkten of waar ze helemaal geen belang aan hechtten. De reden voor het gebruik van deze methode kan erg uiteenlopend zijn. Het kan

"Anders kijken = anders beleven, denken en doen" (Heijkoop)

gebruikt worden om tot kwaliteitsverbetering te komen (bijvoorbeeld een cliënt beter willen begrijpen en beter met hem/haar willen communiceren). Of het kan ingezet worden in een vastgelopen situatie (bijvoorbeeld een situatie waarin een cliënt ernstig probleemgedrag stelt).

Video wat?

Videoanalyse is een basisonderdeel van Ontdekkend Kijken. De kern van zo'n analyse is dat begeleiders samen met een Heijkoop-trainer tijdens enkele bijeenkomsten naar korte videofragmenten van de cliënt kijken. Deze fragmenten zijn op voorhand door de Heijkoop-trainer gemaakt. Door

samen naar deze fragmenten te kijken en erover in dialoog te gaan, kan een gemeenschappelijk beeld tussen de begeleiders worden gecreëerd over de unieke wijze van communiceren van de cliënt. Op het einde van elke bijeenkomst wordt ook telkens een korte terugblik gemaakt. Hierbij bevraagt de Heijkoop-trainer wat de begeleiders het meest is bijgebleven uit het videofragment en de bespreking ervan en hoe ze dit aspect de komende weken verder gaan verkennen in de omgang met de cliënt.

Ontdekkend Kijken in Zevenbergen

In Zevenbergen wordt Ontdekkend Kijken al verschillende jaren ingezet ter ondersteuning van een kwaliteitsvolle begeleiding.

Onze crisiscoach begeleidt deze processen van Ontdekkend Kijken en de videoanalyse, zowel in crisissituaties als in situaties waar kwaliteitsverbetering voorop staat.

Zo werd recent dit proces opgestart naar aanleiding van een aantal vragen van de begeleiders over een cliënt. De begeleiders wilden een beter zicht krijgen op de noden van deze bewoner en de betekenis van zijn gedrag. Daarbij aansluitend vroegen ze zich af op welke manier ze hun begeleiding het beste op deze cliënt en zijn noden konden afstemmen. Gedurende drie teamvergaderingen werden de begeleiders ondergedompeld in het proces van videoanalyse. Ondersteund door de crisiscoach en de stagiaire orthopedagogiek kwamen zij tot nieuwe inzichten. Zo kregen ze onder andere een beter zicht op de betekenis van bepaalde gelaatsuitdrukkingen en vocalisaties bij de bewoner.

Enkele ervaringen uit de praktijk

"Voor ons als begeleiders was Ontdekkend Kijken een nieuwe ervaring. Zo kwam iemand het dagelijkse leven van een bewoner op de woning filmen. Zo wel zijn mooie kantjes als de minder mooie kantjes werden meegenomen. De truc was dat de cameraman zich zo onopvallend mogelijk gedroeg in onze

vriend zijn belevingswereld. Dit had als resultaat dat de bewoner gewoon zichzelf kon zijn en zo een stukje van zijn ziel kon blootgeven. Vervolgens werden deze filmpjes gebundeld en besproken tijdens enkele vergaderingen. Ik denk dat we het er allemaal over eens zijn dat de filmpjes ons een nieuw 'beeld' van onze bewoner gaven. We kregen nieuwe handvaten aangereikt waardoor we op een andere manier met onze bewoner aan de slag konden. Voor ons was het een zeer interessante ervaring. Zo zie je maar dat we nooit te oud zijn om bij te leren!"

"Ook voor mij als stagiaire orthopedagogiek en begeleider van de videoanalyse was dit een leerrijk proces. Het was interessant om te zien hoe rond een kort videofragment een betekenisvolle dialoog tussen begeleiders ontstond. Ook al keek iedereen naar hetzelfde fragment, toch werden andere nadrukken gelegd en kwamen verschillende interpretaties naar boven."

Magalie Goos,
stagiaire Orthopedagogiek

¹ Bron: Heijkoop, J. (2015). Ontdekkend Kijken: Basisboek Methode Heijkoop. MarcelisDékavé.



De voorbije dagen en weken kon u op onze sociale media vernemen hoe de inval in Oekraïne ook ons niet onberoerd laat. Onze band met Oekraïne speelt daarin een grote rol.

Sinds 2014 verzorgen een vijftal medewerkers tweemaal per jaar specifieke opleidingen in Oekraïne, in de regio Lviv.

We laten graag Patrick Bellinck, voorzitter van de VZW Oradea aan het woord: *"Sinds 1996 is DVC Zevenbergen de favoriete partner van vzw ORADEA. Gecoacht door de vzw organiseren Zevenbergse medewerkers sindsdien halfjaarlijkse workshops en trainingen. Deze zijn toegesneden op het werkveld van aanvankelijk Roemeense, later Oekraïense professionals uit de zorg voor verlaten kinderen of kinderen en jongeren met een beperking.*

Vanaf 2013 bestaat er een samenwerkingsverband tussen vzw ORADEA, DVC Zevenbergen, Drohobych Ivan Franko State Pedagogical University (Oekraïne), VIVES Hogeschool (België) en CRISTAL (Roemenië). Samen met hun Roemeense collega's uit Oradea ondersteunt DVC Zevenbergen hiermee de postgraduaatopleiding en -training "Inclusive Education" voor Oekraïense professionals-in-service uit sectoren van bijzonder kleuter - en lager onderwijs, inclusive centers en begeleiding van kinderen met een beperking in Oblast Lviv (Oekraïne).

Anderzijds ondersteunen ze de ontwikkeling en optimalisatie van curriculum en training "Inclusive Education" van studenten dagonderwijs – alle onderwijsfasen (kleuter, lager en secundair) van Faculty of Psychology, Pedagogy and Social Work van de Drohobych Ivan Franko State Pedagogical University (Oekraïne). Naast workshops neemt men ook de tijd om voorzieningen voor kinderen en jongeren te bezoeken en kennis te delen."

Szabolcs Herman van CRISTAL (Roemenië) is overtuigd van de meerwaarde die Zevenbergen biedt door de manier waarop dit gebeurt: *"In all those years our colleagues from Belgium offered their support trying always to tailor it to the local needs and realities. The local partners were always involved in finding the most needed and helpful contents."*

Ihor Hrynyk is decaan aan de Ivan Franko State Pedagogical University en drukt zijn appreciatie als volgt uit: *"The long-term cooperation contributed a lot into a professional growth of professors, students and absolvents of Ivan Franko Drohobych State Pedagogical University. Since the beginning of the courses more than 600 participants improved their knowledge in the sphere of inclusion"*.

Daarom laten wij ook in deze moeilijke dagen onze Oekraïense partners niet in de steek. Medewerkers van Zevenbergen hebben allerlei acties gevoerd om goederen en geld in te zamelen. Wil u zelf ook een bijdrage leveren dan kan dat op rekeningnummer BE16 743-1441286-74 – van de VZW Oradea met vermelding "SOLIDAIR MET OEKRAÏNE".

Marc Pattyn



... staan we klaar met gezonde zenuwen om aan een nieuw hoofdstuk te beginnen. We hebben de eer om een nieuwe woning uit de grond te stampen in de Maretak, woning 3!

Al snel merken we dat er wel heel veel bij komt kijken... Twee weken aan een stuk zitten we alle dagen te vergaderen. Er moeten dagstructuren gemaakt worden, taakverdelingen uitgerold worden, protocollen overlopen,... Alle ouders komen zelf hun kind voorstellen, zo krijgen we alle informatie uit de eerste hand. Gelukkig mogen we ter ontspanning ook gaan winkelen voor de nodige spulletjes om de woning aan te kleden. Na die twee intensieve weken zijn we klaar om erin te vliegen!

Om alle bewoners de kans te geven om rustig op te kunnen starten, komt er telkens om de 2 dagen 1 of 2 nieuwe bewoners bij. Tot ze uiteindelijk alle 9 hun plekje hier hebben gevonden. De eerste weken is het zeker nog wat zoeken... Niet alleen voor de begeleiders, maar ook voor de bewoners. Een nieuwe omgeving, nieuwe begeleiding, sommigen komen van een heel andere voorziening, andere hebben de grote stap gezet om van thuis naar de woning te verhuizen.

De afgelopen 10 jaar hebben we zoveel leuke dingen samen meegemaakt :

- duizenden kilometers gewandeld
- duizenden kilometers gefietst,
- 7 kampen (inclusief kleine volksverhuis op dat moment)
- Ontelbare knuffels en snoezelmomenten,
- een paar festivallekes meegepikt hier en daar
-



De laatste 2 jaar was het allemaal een beetje anders als anders. Het was niet evident om een normale werking te blijven hebben met de steeds wisselende richtlijnen vanuit de overheid... In een hittegolf met mondkapmaskers werken voelde aan als topsport! Niet alleen voor ons maar ook voor onze bewoners was het niet gemakkelijk. Onze mimiek, die zo belangrijk is in het contact, verdween achter een masker. We konden niet zo vaak "op trot" zoals we dat gewend waren. Maar we probeerden toch ook in deze vreemde tijden ons beste beentje voor te zetten en creatief uit de hoek te komen.

Ons groot jubileum feest hebben we jammer genoeg moeten uitstellen maar dit hield ons toch niet tegen om er een heuse feestweek van te maken!

Op naar de volgende 10 jaar!

Floortje Appels,
begeleidster woning 3 (De Maretak)



NIEUWS RONDOM

Avondwandeling

Wat start als een nostalgische wandeling doorheen de leegstaande gebouwen van Zevenbergen wordt door het verrassende klank- en lichtspel plots een unieke beleving. Dienst beleving zorgde het visuele en auditieve schouwspel, de directie voor het hapje en drankje achteraf. Deze combinatie is elk jaar weer een voltreffer voor de cliënten!

Dienst beleving



Plant eens een boom

In het regionaal hoofdkwartier van Toyota voor Europa (in Brussel) werd onlangs het 'Pro Bono' programma gelanceerd. De bedoeling daarvan is om werknemers te stimuleren om vrijwilligerswerk te doen. Ze mogen een aantal werkuren gebruiken om dit te realiseren. Enige voorwaarde: het vrijwilligerswerk moet passen binnen de 'duurzame ontwikkelingsdoelstellingen' of sociaal van aard zijn. Toen er een oproep kwam naar kandidaatprojecten moest Sarah, medewerkster van Toyota Motor Europe én mama van Sterre (Veld 8) meteen denken aan Zevenbergen. Ondertussen zijn er al een paar medewerkers van Toyota met een technische achtergrond aan de slag om reparatieprojecten uit te voeren. Maar er schoten ook al een tiental vrijwilligers in actie om mee te helpen een compensatiebos aan te planten op het domein van Klavier in Merksplas.

Een reactie van 1 van de vrijwilligers:

"I personally really enjoyed the time we spent working together with great people, a different team, on a different topic, hands on and in such lovely weather. I hope the organisation will feel some benefit of our efforts they looked to be a great organisation doing very important work. "

Heidi, werkgroep vrijwilligers

Nieuwjaarswerf

Ruim 200 collega's bezochten in de week van 10 januari de 'Nieuwjaarswerf'.

Geen hapje of drankje zoals in een klassieke nieuwjaarsreceptie, maar wat stond er dan wel op het menu?

- Het hele bouw- en verbouwverhaal van Zevenbergen. Wat is er al gerealiseerd? Wat is er al bijgestuurd? Wat staat er bijkomend nog op de planning?
- De in- en uitstroom van medewerkers en hoe gaat Zevenbergen als organisatie daarmee om.

In een rustige sfeer kregen de collega's de kans om in kleine groepjes mee na te denken. Even tot adem komen, kunnen stilstaan en overschouwen.

Dat werd door alle deelnemers wel gewaardeerd.

Saskia, stafmedewerker communicatie



Een dynamische kliederactiviteit!

Wadisda?

Wel, dat ziet er zo uit:

3 enthousiaste studentes,
Een GROTE flap papier op de vloer van de centrale ruimte,
kliederproof ingepakte klederaars (Toon en Adam),
Verf, penselen, sponsjes, stokjes,...

De 2 boys mochten zich gedurende een uurtje volledig laten gaan met verf en attributen, veilig geflankeerd door 3 fijne creatievelingen!
Hoe tof was dat...

Dikke dankjewel Anouk, Floor en Nore, studenten ergotherapie van Thomas More!
Hopelijk tot snel! ...

Karen,
ergotherapeut De Maretak



Carnaval op Keerbeek 7

Maandagochtend op Keerbeek 7. Wat zie ik daar? Mijn begeleidster komt mij wekken en heeft zo een rare hoed op haar hoofd? Ook de volgende begeleidster die ik zie heeft zo een rare pruik op haar hoofd? Wat hebben die nu? Tijdens de ochtendzorg krijgt Sean gel in zijn haar en ze maken er een hanenkam van. Wat gebeurt hier nu toch? Zo starten we de eerste dag van onze CARNAVALSWEEK. Vandaag is het gekke haren-/hoedendag. Zoals elke week gaan wij op maandagnamiddag olifanten maar deze keer in stijl. Iedereen verkleed, carnavalsmuziek op en samen met onze burens van Keerbeek 8 maken we een dolle carnavalsrit.

Dinsdagmiddag na het eten herkent Roel niemand meer. Iedereen begint zich te verkleeden: begeleiders worden een koe, een draak, een prinses,... Wat een gekke bende hier. Wanneer we met z'n allen naar buiten gaan, zien we dat onze burens van Keerbeek 8 ook helemaal verkleed zijn. Geflankeerd door luide carnavalsmuziek gaat onze stoet door Zevenbergen van start. Dolle pret!

Woensdagochtend, Astrid is door het dolle heen. Wat ziet ze nu? Iedereen draagt felle kleuren en met leuke printen erop. Is dat nu net iets wat zij super fijn vindt om naar te kijken. Haar dag kan al niet meer stuk.

Maar om 14u wordt het nog beter! Dan zijn er lekkere pannenkoeken en wafels. Verkleed in thema 'Pippi Langkous' schuift ook Keerbeek 8 mee aan voor de pannenkoken. Samen gezellig rond de grote tafel, genieten van al dat lekkers, ontdekken van waar al die nieuwe geluidjes vandaan komen.

Donderdagnamiddag ruilen zowel Keerbeek 7 als Keerbeek 8 hun kledingstijl in voor echte 90's outfits. En daar hoort natuurlijk een echte 90's fuif bij! Muziek vullen bak, iedereen op de dansvloer en genieten van al dat lekkers op de feesttafel in de tuin van Keerbeek 8. Iedereen geniet op zijn eigen manier van de gezellige drukte, van de gekke dansmoves, het zonnetje dat volop schijnt. Wat een top namiddag.

Vrijdagochtend is best wel verwarrend. In plaats van onze kleren aan te doen 's morgens moeten we terug onze pyjama aandoen. Dat vindt Gurveer toch een beetje verwarrend. Vandaag is het onze PYJAMA – DAG. Heel de dag lopen we allemaal in onze allermooiste pyjama rond. En omdat het onze laatste dag van de carnavalsweek is, worden we verwend met lekkere frietjes en zelfgemaakte hamburgers. Hmm.. wat is dat smullen.

Wat hebben we genoten van een super leuke week maar voor wie was dit nu het leukste? Voor de bewoners van Keerbeek 7&8 of voor de medewerkers?

Keerbeek 7 & Keerbeek 8

VACATURES IN DE KIJKER

Met ongeveer 500 medewerkers werken we allemaal aan hetzelfde doel: het welzijn en de kwaliteit van leven van onze cliënten verhogen.

De meeste doen dit rechtstreeks in de zorg. Ze begeleiden de cliënten in hun dagelijks leven, organiseren bewegings- of belevingsactiviteiten, zorgen voor hun medische opvolging,...

Daarnaast werkt 20% van de medewerkers in de ondersteunende diensten:

- administratieve diensten
- technische dienst
- dienst onderhoud
- keuken
- ...

Een kwaliteitsvolle ondersteuning uitbouwen kan alleen maar met gemotiveerde medewerkers. En daarom is Zevenbergen op zoek naar nieuwe collega's.

Op www.zevenbergen.be/vacatures vind je alle vacatures en nodige informatie.

Ben je zelf op zoek op naar een nieuwe uitdaging of ken je iemand die wel in één van de gezochte profielen past, aarzel niet en stel je kandidaat!



Hier wordt niet 'gewoon' gewerkt. Hier heeft 'zorgen voor' zoveel meer betekenis. -Cindy

WIE ONS WIL STEUNEN



Dagverblijf Ranst

Met dit project verzamelen we fondsen voor de renovatie van een oude woning naar een comfortabel en aangepast dagverblijf.

Alle nutsvoorzieningen zoals elektriciteit en sanitair worden aangepast naar de huidige eisen, met voldoende oog voor duurzaamheid. Maar ook de indeling, inrichting en meubilair zal worden aangepast aan de noden van de cliënten die begeleid worden in het dagverblijf.

De Koning Boudewijnstichting steunt dit project en zorgt voor de fiscale attesten vanaf € 40.

U wilt dit project steunen?

Dan stort u op het rekeningnummer van de Koning Boudewijnstichting

BE10 0000 0000 0404

BIC: BPOTBEB1

Gestructureerde vermelding

623/3677/60051

(enkel deze mededeling gebruiken aub!)

Sponsorproject van de Maretak

Met het sponsortraject voor De Maretak richten we onze pijlen op de centrale binnenruimtes van de gebouwen, meer bepaald deze van de woningen. We investeren daar in (verduisterende) zonnewering en interactief projectiesysteem, ook wel gekend als 'een tovertafel'.

Door de samenwerking met de Koning Boudewijnstichting zijn uw giften (vanaf 40€) fiscaal aftrekbaar.

U wilt dit project steunen?

Dan stort u op het rekeningnummer van de Koning Boudewijnstichting

BE10 0000 0000 0404

BIC: BPOTBEB1

Gestructureerde mededeling:

623/362670076

(Enkel deze mededeling gebruiken aub!)



ACTIVITEITENKALENDER

Het huis van Blauw

Duik mee in de wereld van het ontdekken en heruitvinden van voorwerpen die in je huis rondslingeren. Tijdens deze beleefactiviteit in de paasvakantie komen de cliënten er alles over te weten.

Wandelzoektochten

Wandel er op los vanaf midden april tot eind mei door deel te nemen aan onze wandeltochten.

Ga op ontdekking in Zevenbergen-Ranst, de omgeving rond Home Marjorie of De Maretak.

Er zijn 5 tochten (2 in Ranst, 2 in Duffel en 1 in Hallaar) van gemiddeld 3 tot 4 km lang waaraan je kan starten op eigen initiatief.

Meer info over deze tochten vind je binnenkort op www.zevenbergen.be

Kijk- en doe-boerderij

Van april tot en met september kan je elke eerste zaterdag van de maand tussen 10u en 16u terecht in het Srpuytershof voor de 'kijk- en doe-boerderij'.

Paarden eten geven, met een geitje gaan wandelen, konijnen knuffelen en nog zoveel meer.

Van harte welkom!





*Koop lokaal
via onze webshop*

www.boomkwekerijpeers.be

BOOMKWEKERIJ
PEERS
NURSERIES

EVM PRINT SMART SOLUTIONS FOR A GREEN FUTURE.

EVMPRINT
COMMERCIAL, DIGITAL AND SECURITY PRINTING
T 32 (0)2 240 44 11 • INFO@EVMPRINT.BE



- Orthopedie
- Kinderorthopedie
- Prothesen
- Revalidatie
- Orthopedische schoenen
- Mobiliteitshulpmiddelen
- Woon- en Zorgadvies
- Topsport begeleiding

VIGO speelt een belangrijke rol op het gebied van **technische orthopedie**.

U kunt bij ons terecht voor een zeer uitgebreid gamma producten en hulpmiddelen voor uiteenlopende aandoeningen: in onze ateliers worden orthesen, prothesen en orthopedische schoenen op maat gemaakt, maar u kunt bij ons ook terecht voor rolwagens en looprekken, braces, steunzolen, ...

Voor elk probleem zoeken onze specialisten een oplossing, afgestemd op uw behoeften.

Wij bieden producten voor alle leeftijden: van kinderen tot ouderen. Daarnaast helpen wij ook topsporters om hun prestaties te verbeteren.



www.vigogroup.eu

Driemaandelijks informatieblad van het dienstverleningscentrum Zevenbergen.

Verantw. uitgever : Marc Pattyn, Boerenkrijglaan 25-2520 Ranst

Redactieadres : DVC Zevenbergen, Boerenkrijglaan 25-2520 Ranst - zevenbergen@emmaus.be - www.zevenbergen.be